



TÜRKİYE

KAMU-SEN

Büyük bir sevdanın adı...

AYLIK YAYIN ORGANI • ÜCRETSİZDİR • YIL: 3 SAYI: 25 • OCAK 2006

Gazetesi

Kurban Bayramınızı
tebrik ederiz.



Çalışanların tercihi biziz

Yol haritamızda belirlediğimiz çalışmalarımız devam ediyor. Sendikalara üye olmayan 836 bin kamu çalışanını Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye oluyorlar.

Denge Tazminatı ödenmeye başlanıyor

Ek ödeme almayan kamu çalışanlarına, 1 Ocak 2006'dan itibaren 40 YTL aylık denge tazminatı ödeneceğini belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Eşi çalışmayan kamu görevlilerine, 1 Ocak 2006 itibarıyla 63.98 YTL aile yardımı yapılacak, öğretmenlerimiz de 40+40 YTL'den istifade edecek." dedi.

2

KEY sözü

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Genel Sekreterimiz Fahrettin Yokuş, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ile bir araya gelerek kamu çalışanlarına ilişkin önemli konuları görüştüler. Bakan Şahin görüşmede mutabakat metnindeki mali konuların bayram sonrasında çıkarılacak kanunla düzenleneceğini belirtti ve denge tazminatından ek ödeme almayan tüm memurların yararlanacağını söyledi. Şahin ayrıca memura, KEY hesabı müjdesi verdi.

2

Hedef sendikaya üye olmayan kamu çalışanı

Türkiye Kamu-Sen çatısı altındaki sendikaların genel merkezleri 2006 yılı için daha çok kamu çalışanına ulaşmayı hedefledi. Bunun için programlar hazırlanırken, ülke genelinde sendikalara üye olmayan kamu çalışanlarına ulaşmaya başladı.

Türkiye Kamu-Sen her yerde

Kamu çalışanlarının Türkiye Kamu-Sen'i tercih etmelerinde son dönemde Türkiye genelinde artan teşkilat çalışmaları ve konferansların büyük etkisi var. "Neler oluyor? Olaylara Türkçe Bir Bakış" Konferanslar serisi bütün hızıyla sürüyor.

10



2005 Böyle Geçti

Türk milleti ve kamu çalışanları açısından çok hareketli bir yıl olarak kayıtlara geçecek olan 2005'te en önemli gelişme, kamu işveren kurulu ile kamu çalışanlarını temsil eden yetkili sendika ve konfederasyonlar arasında yapılan toplu görüşmelerde mutabakat sağlanmış olmasıydı.

3



Yabancılara toprak satılamaz

Türk Dayanışma Konseyi, Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'e bir mektup yazarak, TBMM'de kabul edilen yabancılara toprak satışını düzenleyen yasayı veto etmesini istedi. Ancak Cumhurbaşkanı Sezer, yasayı bu kez veto etmedi.

8

Memurlar sadece ekmek yemiyor

Bircan Akyıldız, Başbakan Erdoğan'ın, "3 yıl öncesinden az ekmek alıyorsanız bana beddua edin" sözlerini eleştirdi.

Akyıldız, "Görüyoruz ki Başbakan vatandaşın yalnızca ekmek yediğini sanıyor ya da öyle istiyor. Oysa Başbakan kira, ısınma, tüp, ulaşım gibi giderlerde ortaya çıkan olumsuzlukları gündeme hiç getirmiyor" diye konuştu

7

Nedir bu 5 YTL?

Sendika üyesi olan personele sendika aidatlarından kaynaklanan kayıplarını telafi amacıyla aylık 5 YTL ilave ödeme yapılmasını sağlayacak düzenlemeye gidilmesi, konusunda hükümetle sendikalar anlaşmıştır. Fakat bu kamuoyunda ve bazı sendikalar tarafından memurun toplu görüşmede satıldığı yönünde söylemlere neden olmuştur.

25



GAZETEDEN...

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

İki yıldan beri 'Kamu Çalışanları'nın Sesi' adı ile çıkan gazetemiz, artık okuyucularının karşısına yeni bir isim ve yeni bir yüzle çıkıyor. Beğeneceğinizi umuyor, zevkle okumanızı bekliyoruz.

10

Endişelerimizi bakana aktardık

Sosyal güvende kabul edemeyeceğimiz maddeler var

Türkiye Kamu-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret ederek, Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili endişelerini dile getirdi. Genel Başkan Akyıldız taslağın kamu çalışanlarının sırtındaki prim ve vergi yükünün artacağına dikkat çekti. Akyıldız ayrıca üç sosyal güvenlik kurumunun birleştirilmesi öngören Sosyal Güvenlik Kurumu kanun taslağının da sıkıntılara yol açabileceğine işaret etti.

9



Yazımız ses getirdi

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile bağlı kuruluşlarında çalışan memurlarımıza yönelik olarak yükselme ve unvan değişikliği konusunda Bakanlık Makamına yazdığımız yazıya verilen 21 Aralık 2005 tarih ve 189267 sayılı cevabi yazıda, ilgili Yönetmelik çerçevesinde Unvan Değişikliği sınavı için gerekli çalışmaların başlatıldığını ve tamamlandığında merkez ve taşra birimlerine duyurulacağı belirtilmektedir. Keyfiyeti üyelerimize ve kamu çalışanlarımıza duyuruyoruz.



Teşekkür



Devlet Opera ve Balesi Antalya Müdürlüğü'nde çalışanların maaşlarını aldıkları banka ile yapılan sözleşme sonucunda ilgili banka tarafından verilen promosyonun çalışanlara eşit olarak pay edilmesine ilişkin Sendikamızın 30.09.2005 tarihli talebini değerlendirmeye alıp, çalışanların hak ve menfaatlerini düşünerek, bankadan aldığı promosyonu müdürlük emrinde çalışanlara eşit olarak dağıtan ve bir ilki gerçekleştiren yönetici Fatih ŞANAL'a çalışanlarımız adına teşekkür ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

TÜRK KÜLTÜR SANAT - SEN

Denge Tazminatı ödenmeye başlanıyor

Ek ödeme almayan kamu çalışanlarına, 1 Ocak 2006'dan itibaren 40 YTL aylık denge tazminatı ödeneceğini belirten Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, "Eşi çalışmayan kamu görevlilerine, 1 Ocak 2006 itibarıyla 63.98 YTL aile yardımı yapılacak, öğretmenlerimiz de 40+40 YTL'den istifade edecek." dedi.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, siyasi iradenin altına ima attığı bir mutabakatın arkasından kaçamayacağını belirterek, bugün Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin'e yapacakları toplantıda, toplu pazarlık sonrası imzalanan mutabakat zaptının diğer hükümlerinin de uygulanması konularının görüşüleceğini söyledi.

Akyıldız ayrıca, yapılacak son değişikliklerle birlikte, Ocak 2006 itibarıyla en düşük memur maaşının aile yardımı dahil 688.3 YTL, ortalama memur maaşının ise 897.68 YTL'ye yükseleceğini kaydetti.

Akyıldız konfederasyon merkezinde Toplu Görüşme Mutabakat Tutanağı'nda yer alan 40+40 YTL'lik denge tazminatı zammına ilişkin bir basın toplantısı düzenledi. Hükümetle 20 Ağustos 2005 tarihinde biten toplu pazarlık sürecinin bu yıl ilk kez mutabakatla sonuçlandığını hatırlatan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in defalarca pazarlık sürecinin devam ettiğini, kesinlik kazanmamış olan konuların da yetkililerle yapılacak görüşmeler sonucunda karara bağlanacağını belirttiğini söyledi. Buna rağmen "bazı art niyetli kesimlerde" kamu çalışanlarının aklının karıştırılmak istendiğini ve dedikodularla, elde edilen kazanımların yıpratılmaya çalışıldığını iddia eden Akyıldız, "Kamu çalışanları adına, sendikacılık adına hiçbir gayret sarf etmeyen, hiçbir şey üretmeyen, sadece Türkiye Kamu-Sen'in çalışmalarını hedef alarak, kendine zemin oluşturmaya çalışan anlayışı kınıyoruz" dedi.

Şu saatlerde Maliye Bakanlığı ile konfederasyon yetkililerinin, mutabakat metninde yer alan hususların hayata geçirilmesi için hazırlanan kanun tasarısı taslağı üzerinde son düzeltmeleri yaptıklarını bildiren Akyıldız, "Tüm kamuoyunun da merakla beklediği, özellikle denge tazminatından kimlerin yararlanacağı konusu açıklığa kavuşmuştur. Hazırlanan taslağa göre, mutabakat metninde yer aldığı üzere, sayıları 1 milyon 400 bini aşan ve kurumlarında herhangi bir ad altında ek ödeme almayan kamu çalışanlarına 1 Ocak 2006 tarihinden itibaren 40 YTL aylık denge tazminatı öde-

necektir" diye konuştu.

Aile yardımı ödeneği göstergesinin de bin 250'den bin 500'e çıkarıldığını kaydeden Akyıldız, buna göre eş çalışmayan kamu görevlilerine 1 Ocak 2006 itibarıyla 63.98 YTL aile yardımı yapılacağını söyledi. Bu rakamın 2005 yılında uygulanan göstergelere göre, yüzde 23 bir artışa denk geldiğini ifade eden Akyıldız, ayrıca bu yıl 5 YTL'lik sendika ödeneğinin de 15 Ocak 2006'da hayata geçeceğini bildirdi. Sendika aidatlarının gelir vergisi matrahından düşürülmesinin sağlandığını da belirten Akyıldız, şunları kaydetti:

"Yapılacak son değişikliklerle birlikte Ocak 2006 itibarıyla en düşük memur maaşı aile yardımı dahil 688.3 YTL, ortalama memur maaşı ise 897.68 YTL'ye yükselecektir. Aile ödeneği hariç tutulduğunda en düşük 594.52 YTL, ortalama memur maaşı ise 803.87 YTL olacaktır. Temmuz 2006'da ise en düşük memur maaşı aile ödeneği dahil 744.53 YTL, ortalama memur maaşı 949.37 YTL'ye çıkacaktır. Aile ödeneği hariç tutulduğunda, en düşük memur maaşı 648. 38 YTL, ortalama memur maaşı ise 853.22 YTL olacaktır. Buna göre, aile ödeneği dahil, en düşük memur maaşı 2005 yılı Aralık ayına göre yüzde 19.3, ortalama memur maaşı ise yüzde 13.3 artmış olacaktır. Aile ödeneği hariç tutulduğunda bu oran en düşük memur maaşı için yüzde 19.9, ortalama memur maaşı için ise yüzde 13 olarak gerçekleşecektir."

Akyıldız ayrıca, Kurban Bayramı nedeniyle Ocak 2006 maaşlarının 10 gün önce avans olarak ödenmesiyle Şubat 2006 maaşlarının ödeneceği tarihe kadar 1 aylık sürenin 40 güne çıkarıldığını ifade ederek, "1 aylık süreyi 40 güne çıkararak siyasi iradeye de buradan bir çağrıda bulunmak istiyorum. Gelin bu ödemeleri 'ikramiye' olarak netleştirin ve Ocak 2006 maaşlarını tam olarak bayramdan sonra ödeyin" açıklamasında bulundu.

Akyıldız son olarak, öğretmenlerin denge tazminatından yararlanamayacakları iddialarının da doğru olmadığını belirterek, "Bu haberler doğru değildir. Öğretmenlerimiz de, 40+40 YTL'den istifade edecek" açıklamasında bulundu.

Bakan Şahin ile yapılan görüşmenin önemli satır başları:



Denge Tazminatı çoğunluğa yansıtacak

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve Genel Sekreterimiz Fahrettin Yokuş, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali Şahin ile bir araya gelerek kamu çalışanlarına ilişkin önemli konuları görüştiler. Bakan Şahin görüşmede mutabakat metnindeki mali konuların bayram sonrasında çıkarılacak kanunla düzenleneceğini belirtti ve denge tazminatından ek ödeme almayan tüm memurların yararlanacağını söyledi. Şahin ayrıca memura, KEY hesabı müjdesi verdi.

Ek Ödeme Almayana Denge Tazminatı

Bakan Şahin görüşmede toplu pazarlık sürecinde mutabakat metninde yerini alan 40+40 YTL denge tazminatından yararlanacak memur sayısının 1 milyon 400 binin üzerinde olduğunu belirterek, ek ödeme adı altında herhangi bir ücret almayan kamu çalışanlarının tamamının denge tazminatından yararlanacağını söyledi.

Düzenleme Bayram Sonrasına Kaldı

İlave Ödemesi Bulunmayan Memurlara Ve Sözleşmeli Personele Ek Ödeme Yapılması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile denge tazminatı dışında 5 YTL sendikahlık ödeneği, aile yardımı göstergesinin 1500'e çıkarılması konularının da düzenleneceğini kaydeden Şahin, taslağın bayram sonrasında Meclis'e sevk edileceğini söyledi.

KEY Hesabına İlk Resmi Açıklama

Şahin, ayrıca Konut Edindirme Yardımı adı

altında çalışanlardan 1987-1995 yılları arasında kesilen ve şu anda Emlak Gayri Menkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'deki TOKİ hesaplarında bulunan paranın geri iadesiyle ilgili düzenlemenin de bayram sonrasında Bakanlar Kurulu'na sunulacağını kaydetti. Bakan'ın açıklaması son günlerde basında konuyla ilgili yapılan haberleri ilk kez resmi ağızdan teyit etmiş oldu.

Memur Sicil Affı Hatırlatıldı

Görüşmede ayrıca 2005 yılı mutabakatı konularından biri olan memur sicil affı da gündeme geldi. Akyıldız ve Yokuş kamu çalışanlarının bu konudaki beklentilerini bir kez daha Bakan Şahin'e hatırlatarak, konuya ilişkin yasal düzenlemenin bir an önce yapılmasını istedikler. Şahin konunun bayram sonrasında Meclis gündemine geleceğini ifade etti.

Promosyondan Memura Pay Verilsin

Görüşmede memur maaşlarının bankalara yatırılması karşılığında kurumlara veya kurum yöneticilerine verilen promosyonların yarattığı haksızlığa dikkat çekildi. Bakan Şahin "Promosyonlar kurumlardaki memurlara da ödenmiş" teklifine sıcak yaklaştı ve konuyla ilgili çalışma yaptıracağını söyledi.

"Kamudaki Ayrımcılığı Bana Bildirin"

Kamu kurum ve kuruluşlarında memurlara taraflı davranılması ve ayrımcılık yapılması gibi hususların da görüşmede Türkiye Kamu-Sen tarafından gündeme getirilmesi üzerine Bakan Şahin "Bize bildirin gereğini yapalım" diye konuştu.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

Avrasya Şubemizden;

- Eski Şube Başkanımız Salih YILMAZ'ın babası vefat etmiştir.

- TEDAŞ Sakarya Elektrik Dağıtım A.Ş. üyelerimizden İ. Tamer SOYLU'nun annesi vefat etmiştir.

Marmara Şubemizden;

- Eti Bor Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Mehmet DEMİR'in kayınpederi vefat etmiştir.

- Eti Bor Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Emine YÜKSEL'in babası vefat etmiştir.

Batı Anadolu Şubemizden;

- Eski Şube Yönetim Kurulu üyemiz Yüksel DUMAN'ın eşi vefat etmiştir.

Çukurova Şubemizden;

- Şube Teşkilatlandırma Sekreterimiz Ahmet COŞKUNER'in ablası ve eniştesi vefat etmiştir.

- Şube Eğitim Sekreterimiz Şerife GÜVEL'in eniştesi vefat etmiştir.

- TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana Müessesesi üyelerimizden Ali İhsan ALHAN vefat etmiştir.

- TEDAŞ Toroslar Elektrik Dağıtım A.Ş. Adana Müessesesi üyelerimizden Mesut BEDİR'in babası vefat etmiştir.

Doğu Anadolu Şubemizden;

- Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Erzincan Şeker Fabrikası üyelerimizden Ekrem MEYDANLI'nın babası vefat etmiştir.

Ege Şubemizden;

- Aydın DSİ 21. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Ayhan KUTLUK'un annesi vefat etmiştir.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Hatice TANPEPE'nin annesi vefat etmiştir.

- MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Osman BAŞAK'ın eniştesi vefat etmiştir.

- DSİ TAKK Dairesi Başkanlığı üyelerimizden Hüseyin KARADOĞAN'ın annesi vefat etmiştir.

Vefat edenlere Cenab-ı Allah'ın rahmet, yakınlarına başsağlığı ve sabırlar dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN

Batı Anadolu Şubemizden;

- Eski Şube Yönetim Kurulu üyemiz Yüksel DUMAN ve kızı trafik kazası geçirmişlerdir.

Çukurova Şubemizden;

- Şube Başkanımız Mustafa TÜMER'in oğlu ameliyat olmuştur.

- Şube Eğitim Sekreterimiz Şerife GÜVEL'in ablası ve yeğenleri trafik kazası geçirmişlerdir.

- DSİ 6. Bölge Makine İmalat ve Donatım Şube Müdürü Necati KARACAN anjiyo olmuştur.

Ankara 1 Nolu Şubemizden;

- MKE Genel Müdürlüğü üyelerimizden Nihal ELGİNÖZ'ün babası ameliyat olmuştur.

- MKE Gazi Fişek Fabrikası üyelerimizden Seyfettin DÜZGÜN ameliyat olmuştur.

Geçmiş olsun, Cenab-ı Allah'ın acil şifalar dileriz.

TEBRİK

Marmara Şubemizden;

- Eti Bor Bandırma Bor ve Asit Fabrikaları İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Süleyman CÜNEYTOĞLU'nun oğlu dünyaya gelmiştir.

Cenab-ı Allah'ın sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz.

EMEKLİ OLANLAR

Çukurova Şubemizden;

- DSİ 6. Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Şemsettin ALICIOĞLU, Ali KARAGEÇEN, Muhlis SOYSAL, Aytekin ERDOĞAN emekli olmuşlardır.

- TEKEL Adana Yaprak Tütün İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf AŞANTAYRUL emekli olmuştur.

- TEKEL Adana Sigara Fabrikası üyelerimizden Mahmut KARA emekli olmuştur.

Emeklilik yaşamlarında sağlık, mutluluk ve başarılar dileriz.

Nereye Kadar.....!!!

Katma Değer Vergisi ile milyarlarca lira devlete kazandıran ve ülkemizin en verimli ve kar eden kuruluşları özelleştirmek veya kapatmakla nereye varmak istiyorsunuz???

Kapatılmasına karar verilen Adana Sigara Fabrikası kendi grubunda lider ve tek kar eden fabrikadır. Bu fabrikaların kapatılması halinde Türk tütünlerinin ekilmesi ortadan kalkacak, 400 bin tütün üreticisi ailesi ile birlikte mağdur olacaktır. Kamu çalışanları ise ellisinden sonra göçmen kuşlar misali olacaktır.

Çukurova Türk Enerji-Sen Şubemiz Tekel Adana Sigara Fabrikasının kapatılma kararı alınmasından sonra kendi bölgesinde diğer sendikalar ve siyasi partilerle istişarede bulunarak, ilgili kuruluşlarla beraber çeşitli etkinliklerde bulunmuşlardır. Türk Enerji-Sen Çukurova Şube Başkanımız Mustafa TÜMER Şube Yönetim Kurulu ile Sendika binasında bir araya gelerek bir basın toplantısı yapmıştır.

Yapılan basın toplantısına Türkiye Kamu-Sen Adana İl Temsilcisi Kamil KÖSE ve diğer Şube Başkanları da katılarak Şubemize destek vermişlerdir.

Basın açıklamasında Şube Başkanımız Mustafa TÜMER;

Adana Tekel Sigara Fabrikasının 1885 yılında kurulduğunu 1976 - 1977 yıllarında ise fabrika için yeni tesisler yapılarak modernize edildiğini hatırlattı. Bölgedeki tütün üreticilerinin ve çiftçilere istihdam sağlayan personel ve aileleri ile yöre esnafına ve Adana ekonomisine çok büyük katkılar sağladığını söyleyen Tümer, "İddia edilen bir şey var ki Adana Tekel Sigara Fabrikası zarar ettiği ile ilgili söylentilere cevap vermek zorundayız. Tekel Sigara Fabrikası zarar etmiyor. Aksine sürekli kâr ediyor. Adana Tekel Sigara Fabrikası



Çukurova Türk Enerji-Sen Şubemiz Tekel Adana Sigara Fabrikasının kapatılma kararı alınmasından sonra kendi bölgesinde diğer sendikalar ve siyasi partilerle istişarede bulunarak, ilgili kuruluşlarla beraber çeşitli etkinliklerde bulunmuşlardır. Türk Enerji-Sen Çukurova Şube Başkanımız Mustafa TÜMER Şube Yönetim Kurulu ile Sendika binasında bir araya gelerek bir basın toplantısı yapmıştır.

Yarın da yanımızda olacağız. Bu işin peşini asla bırakmayacağız." şeklinde açıklama yaptı.

2003 yılı itibariyle 13.5 trilyon 2004 yılında 14 trilyon, 2005 yılında da tüm engellemelere rağmen son iki aydır üretim yapamamasına rağmen 3.5 trilyon kâr etmiştir. Ancak buna rağmen yinede kapatılma kararı alınmıştır." diye konuştu.

Tümer açıklamalarını şöyle sürdürdü; "AKP Hükümetinin IMF politikası İstanbul, Tokat ve Samsun Sigara Fabrikalarını Philips Morris'e satmak uğruna Adana Sigara Fabrikasını heba ettiğini belirterek IMF ve yabancı sigara patronlarının talimatı gereği Adana Sigara Fabrikası 10 trilyon harcanarak %70 modernize edilmiş buna rağmen yabancı sigara patronları vazgeçince aziz Türk Milleti'nin cebinden çıkan o kadar para hiç göz önüne alınmayarak acımasızca kapatılma kararı verildi.

Hükümet olarak yasal olmayan yollardan yurda sokulan kaçak sigarayı önleyemediği gibi kaçak sigaradan kaynaklanan vergi kayıplarını da sigara fabrikalarına zarar olarak göstermesi AKP Hükümetinin çok büyük yanlısıdır. Tekel çalışanlarına bu zulmü reva görenler mutlaka bunun hesabını vereceklerdir. IMF politikaları uygulamayacağız diye Türk Milletinin oyununu alarak iktidar olanlar tüccar devleti zihniyeti ile Cumhuriyet tarihinden beri kurulan bütün kuruluşları satmakta ve kapatmakta yerine ise hiçbir şey koymamaktadır.

Unutulmamalıdır ki, Türkiye Cumhuriyeti bir sosyal hukuk devletidir ve sosyal devletin de gereği bu değildir. Türk Enerji-Sen olarak dün Tekel çalışanlarının yanında idik bugünde yanımızdayız. Yarın da yanımızda olacağız. Bu işin peşini asla bırakmayacağız." şeklinde açıklama yaptı.

EÜAŞ KURUM İDARİ KURULUNDA KORUYUCU GİYİM YARDIMI SAĞLANDI

Gündem

• Memurların yaptıkları işlere göre iş güvenlik malzemeleri ve koruyucu giyim eşyalarının her yıl düzenli olarak yeterli miktarda ilgili mevzuatlar çerçevesinde verilmesi,

Karar

• Termik santraller ve Maden Sahaları Dairesi Başkanlığı ve Hidrolik Santraller Dairesi Başkanlığınca bu konu ile ilgili Genelge Hazırlanarak, taşra teşkilatına duyurulacaktır.

Gündem

• Özellikle Termik Santrallerde ve laboratuarda çalışan personelin açtığı davalarda dava konusu yıpranmayla ilgili bazı mahkemeler olumsuz bazı mahkemeler ise olumsuz karar vermiştir. Bu konu ile ilgili Kurumumuz aleyhine açılan davalar devam etmektedir. Konunun incelenerek gerekli düzenlemelerin yapılması için üst kurulların oluşturulması,

Karar

• Bir önce kararda da aynı konu

yer aldığından yapılacak işlem hakkında Emekli Sandığı Genel Müdürlüğünün görüşleri istenmiş olup, herhangi bir sonuç almamakla birlikte konu yeniden emekli Sandığı Genel Müdürlüğünden araştırılacaktır.

Gündem

• Genel Müdürlük merkez ve taşra teşkilatı bünyesinde görev yapan memurların yaptıkları görev gereği haklarında mahkemelerde açılan davalarda, davalarını üstlenmek üzere Hukuk Müşavirliğince avukatların görevlendirilmesi,

Karar

• 399 sayılı KHK'nın "Başka İş ve Hizmet Yasağı" başlıklı 15.maddesinin (c) bendi; "Kişiler. Kurum ve kuruluşlarca görevleri dolayısıyla teşebbüs ve bağlı ortaklık personeli aleyhine açılan davalarda, teşebbüs Genel Müdürünün uygun görmesi şartıyla görevlendirilecek avukatlarca savunulabilir" hükmünü içermektedir.

Gündem

• Tunçbilek Termik Santrali İşletme Müdürlüğüne ait lojman kiralarda indirim oranının belirlenmesi ile ilgili sendikaya yazılı olarak bilgi verilecektir.

Karar

• Konu araştırılarak yapılan uygulama hakkında ilgili sendikaya yazılı olarak bilgi verilecektir.

Gündem

• 237 sayılı Kanun çerçevesinde memurların ücretsiz servis imkanlarından yararlandırılması.

Karar

• Merkez Teşkilatındaki personelin işyeri ile ikametgahı arasında servis uygulaması ile ilgili TEDAŞ Genel Müdürlüğünde yürütülen işlemler doğrultusunda gerekli çalışmalar yapmak üzere konu İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Destek Hizmetleri Müdürlüğüne intikal ettirilecektir.

VEFAT

1992 yılında başlayan Memur Sendikacılık hareketinin Kütahya Türk Maden-Sen ve Türk Enerji-Sen 2 Nolu Şubelerinin Kurucu Üyelerinden ve aynı zamanda 1993 - 2004 yılları arasında Şube Sekreterliği görevini yürüten Yüksel DUMAN 28.12.2005 tarihinde Eskişehir- Kütahya yol güzergahında trafik kazası geçirmiş olup, Eşi Tülin DUMAN vefat etmiş, kızı Serenay DUMAN yaralanmıştır. Bu elim kazada vefat eden eşine Yüce Allah'ın rahmet, kızına acil şifalar, ailesine, yakınlarına ve iş arkadaşlarına başsağlığı dileriz.



KURUM İDARİ KURULU KARARLARI YAYIMLANDI

Hizmet Kolumuzda bağlı kurumlarda Kurum İdari Kurulu toplantıları yapılarak büyük oranda sonuçlandı. Kurum İdari Kurulları tamamlanarak mutabakat metni imzalananlar; Bakanlık, Genel Müdürlük, ve bağlı teşkilatlara yayımlandı. Bunlardan TEDAŞ, EÜAŞ, MKE ve TEKEL Kurumlarında mutabakat metinlerinde bazı hususlar aşağıda yayımlanmıştır.

TEDAŞ

TEDAŞ Genel Müdürlüğü ile 'Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türkiye Enerji Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu Çalışanları Sendikası' arasındaki Kurum İdari Kurulu toplantısı, 27.10.2005 tarih, saat 14.00'de TEDAŞ Genel Müdürlüğü bünyesinde aşağıda belirtilen gündem doğrultusunda yapılmıştır.

GÜNDEM 4

Memur ve işçinin birlikte çalıştığı birimlerde imza yetkisinin ve amir pozisyonunun memurlara verilmesi,

KARAR 4

Bu konudaki 26.04.2005 tarih, 3257 sayılı talimata uyulması,

GÜNDEM 6

Özelleştirme uygulamaları, gelişmeler ve yeni yapılanma çalışmalarından personelin bilgilendirilmesi,

KARAR 6

Özelleştirme uygulamaları hakkındaki 4046 sayılı Kanunun son değişiklikleri ile ortaya çıkan uygulamalar, gelişmeler ve yeni yapılanma çalışmalarından personelin en kısa sürede bilgilendirilmesi,

GÜNDEM 10

Kendileri, eş ve çocukları doktor gözetiminde olanlar ile sakat ve fiziksel engelli olanların sağlık kurulu raporuna göre durumlarına uygun yer ve kadrolara atanmasında gerekli kolaylığın gösterilmesi,

KARAR 10

Kurumun imkanları ölçüsünde gerekli kolaylığın gösterilmeye devam edilmesi.

GÜNDEM 11

Sicil değerlendirmelerinde sicil notu düşenlerin durumlarının, ilgiliye YPK kararının uygulanmasından önce yani yılbaşında bildirilmesi,

KARAR 11

Sicil değerlendirmelerinde sicil notu düşenlerin sicil düzeylerinin iki ay içinde ilgililerine bildirilmesi.

GÜNDEM 14

Misafirhane ve sosyal tesislerden; çalışanların en üst seviyede yararlanmasının sağlanması, özellikle büyük illerdeki misafirhanelerden; çalışanların ve yakınlarının en üst seviyede yararlanmasının sağlanması ile kurumla ilişkisi olmayanların, devlet memuru olmayanların, bu tesislerde kalacaklardan; personel kimlik kartı, izin kağıdı, görev emri, yakınları için çalışan personelin yazılı beyanı veya misafirhane ve sosyal tesislerden yararlanmak isteyen kişinin çalışan personele yakınlığını gösterir belge ibraz etmesi suretiyle misafirhanelerden yararlandırılması,

KARAR 14

Bu konunun ilgili birimlerce değerlendirilerek talimata bağlanması,

GÜNDEM 16

Yemeklerin hazırlandığı birimlerin ve bu birimlerde çalışanların sağlıklı ve temiz olmaları ve bu konuda belirli periyotlarla resmi kurumlardan rapor alınması zorunluluğunun getirilmesi,

KARAR 16

İlgili birimlerce bu konuda alındığı bildirilen raporların sendika temsilcilerinin kontrolüne açık tutulması,

GÜNDEM 17

Yemeklerin belirli kalori değerlerinde olması için yetkili sendika temsilcilerinin de katılımı ile yemek listelerinin belirlenmesi,

KARAR 17

Yemek listeleri ile birlikte kalori değerlerinin de yemekhane girişlerinde ilan edilmesi,

GÜNDEM 18

Çalışma ortamlarındaki sıkışıklıkların giderilmesi, yeterli havalandırması ve ısıtması

olamayan yerlerde çalışma ortamlarının düzeltilmesi,

KARAR 18

Memurların çalışma ortamlarının düzeltilmesi hususunda gerekli hassasiyetin gösterilmesi.

GÜNDEM 19

Mevzuatların verdiği imkanlar çerçevesinde memur ve sözleşmeli personeli ilgilendiren her kurul ve komisyona yetkili sendika temsilcisinin katılımının sağlanması,

KARAR 19

Mevzuatın verdiği imkanlar çerçevesinde personeli ilgilendiren konularda sendika temsilcisinin bulundurulmasına çalışılması,

GÜNDEM 20

Memurların iş sağlığı ve güvenliği hususlarındaki sorunlarını, eğitimlerini ve bu husustaki her türlü ihtiyaçlarının karşılanması için Performans Yönetimi Dairesi Başkanlığında yeni bir birimin oluşturulması veya mevcut birimlerinden birine bu sorumluluğun görev tanımı ile birlikte verilmesi.

KARAR 20

Memur-Sözleşmeli personelin iş sağlığı ve güvenliği hususlarında sahada ve bürodaki sorunlarının çözümü için Memur-Sözleşmeli personelin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili birimlerin oluşturulması.

GÜNDEM 23

Lojmanlardan alınmaya başlanan KDV'nin Maliye Bakanlığı nezdinde girişimlerde bulunularak uygulamadan kaldırılmaya çalışılması.

KARAR 23

Lojmanlarda oturanlardan KDV alınması hususunda, ilgili merciler nezdinde gerekli girişimlerde bulunulması,

GÜNDEM 24

Etik Davranış İlkeleri Yönetmeliği madde 20 "Yönetici Kamu Görevlileri; yetkisi içinde personelin yolsuzluk yapmasını önlemek için gerekli tedbirleri alırlar. Bu tedbirler; yasal ve idari düzenlemeleri uygulaması, Eğitim ve bilgilendirme konusunda uygun çalışmalar yapmayı, personelin karşı karşıya kaldığı mali ve diğer zorluklar konusunda dikkatli davranmayı ve kişisel davranışlarıyla personeline örnek olmayı kapsar" ifadesi doğrultusunda Kurum çalışanlarının Kanun ve Yönetmelikten doğan Kurum yöneticilerinin inisiyatifinde bulunan haklarının verilmesi hususunda tamim yayınlanması ve konu takibinin yapılması.

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları hakkında Yönetmelikle ilgili olarak Kurum çalışanlarının bilgilendirilmesi.

Etik Davranış İlkeleri Yönetmeliği madde 19 "Kamu görevlileri, Kamu hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması, olgunlaştırılması ve bu kararların uygulanması aşmalarından birine bir kaçına veya tamamına, aksine yasal bir hüküm olmadıkça o karardan doğrudan yada dolaylı olarak etkilenecek olanların katkıda bulunmasını sağlama ya dikkat ederler" ifadesi kapsamında Kurum çalışanlarının da Kurum hizmetlerinden yararlananlar kadar etkileneceği kararların alınması aşamasında Sendikanın katkısının sağlanması.

KARAR 24

Etik davranışlarla ilgili gerekli çalışmaların hızlandırılması,

Hususları; 4688 sayılı Kanun ve 11.06.2003 tarih, 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesindeki "... kamu kurum ve kuruluşlarını temsile ve bütününe sevk ve idareye yetkili olanlar kamu işveren vekili olarak bu kurula katılacaktır. Kurum idari kurullarında alınan kararlar, personele duyurularak uygulamaya geçilecektir." hükmü dikkate alınmak suretiyle karara bağlanmıştır. 27.10.2005

MKE KURUMU

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. maddesi ile Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma usul ve esaslarına İlişkin Yönetmeliğin Kurum İdari Kurulları ile ilgili hükümleri gereğince oluşturulan MKE Kurumu Genel Müdürlüğü Kurum İdari Kurulu, MKE Kurumu Genel Müdürlüğü işveren vekilleri ile Türkiye Enerji-Sanayi ve Madencilik Hizmet Kolu Kamu Çalışanları Sendikası (Türk Enerji-Sen) temsilcilerinin katılımı ile 27/10/2005 tarihinde toplanmıştır.

Yapılan toplantıda;

1- Gündemin 1. maddesi; 2005 yılında yapılamayan terfi sınavları Temmuz 2006 ayına kadar yapılacaktır.

2- Gündemin 2. maddesi; Kırıkkale ve Elmadag işyerlerinde çalışan Kurum mensuplarının çocukları için kreş ve gündüz bakımevi açılması konusunda mer'i mevzuat çerçevesinde Sosyal ve İdari Hizmetler Dairesi Başkanlığınca gerekli girişimlerde bulunulması,

4- Gündemin 4. maddesi; itfaiye ve diğer personelin otobüs biletleri konusunda mevcut Yönetim Kurulu Kararına göre işlem yapılması, bu konuda 2006 yılında daha esnek olunması,

9- Gündemin 9. maddesi; her türlü yargılama ve teftiş sonucu aklanan personelin itibarının sağlanması için gerekli işlemlerin yapılması,

11- Gündemin 11. maddesi; Konut tahsisinde Kamu Konutları Yönetmeliği çerçevesinde işlem yapılmasına devam olunması ile MKE MAK-SAM Makine Fabrikası Müdürlüğü ile MKE Hurda İşletmesi Müdürlüğü elemanlarının Genel Müdürlük lojmanları için puanlamaya dahil edilmesi hususunun yeniden yapılanma sonucu değerlendirilmesi,

12- Gündemin 12. maddesi; Genel Müdürlüğe geçici görevli gelen personelden mevzuatın öngördüğü ücret belelinin alınması ve bu bedelin Fabrikasına dekont edilmesi,

14- Gündemin 14. maddesi; personel sicilinin olumlu ya da olumsuz olmasına tesir edecek sicil amirleri kanaatine ilişkin bilgi ve belgelerin sicil raporuna eklenmesi hususunda azami dikkatin gösterilmesi;

17- Gündemin 17. maddesi; personelin eğitimi için dil kursu açılması, seminer, fuar ve konferanslara katılımın sağlanması için gerekli çabanın gösterilmesi, Hususlarında karara varılmıştır.

TEKEL

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununa göre oluşturulan Kurum İdari Kurulununun ve yetkili Sendika (Türk Enerji-Sen) temsilcilerinin iştiraki ile 18.10.2005 tarihinde yaptığı toplantıda gündem maddeleri tespit edilerek müşterek mutabakatları çerçevesinde 30.12.2005 tarihinde Genel Müdür Yardımcısı Ahmet Eray ATAY'ın Başkanlığında işveren ve yetkili Sendika (Türk Enerji-Sen) temsilcilerinin iştiraki ile gündeminde bulunan hususları karara bağlamak üzere toplanılmıştır.

KARARLAR:

1- Bundan böyle 4688 sayılı Yasa ile değişik 5198 sayılı Kanunun 18/2. maddesi dikkate alınarak Özelleştirme İdaresi Başkanlığının 14.04.2005 tarih ve 5205 sayılı yazısındaki talimat doğrultusunda iş ve işlem tesis olunacaktır.

2- Ambar memuru ve Veznedar unvanlı Kurum personelinin yapılan yasal kefalet aidatı kesintilerinin son bulması hususu, mevzuat değişikliğini gerektirmekte olup, bir başka Kamu kuruluşunda aksi yönde emsal bir uygulamanın olması ve bunun belgelenmesi halinde o doğrultuda işlem tesisi yoluna gidilecektir.

3- Denetim sırasında cezai müeyyidelerin işletildiği gibi, yüksek performans göstermek suretiyle verimlilik vb. konularda olumlu katkı sunan personele daha önce olduğu gibi bundan böyle de daha kapsamlı olarak ödül mekanizmasının işletilmesi doğrultusunda gayret gösterilecektir.

4- Talep doğrultusunda Yaprak Tütün İşletmeleri ve Ticareti Müessesesi Müdürlüğü bünyesinde Şef Yardımcılığı sınavı açılmasına yönelik girişimde bulunulacaktır.

5- 4046 sayılı Özelleştirme Kanununun ilgili maddelerine ilişkin (statiler

arası geçişle ilgili) olarak yapılan ve 21.07.2005 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan değişiklik uyarınca söz konusu sorun ortadan katlığandan bu yönde işlem tesis olunmaktadır.

6- Kamu Konutları Yönetmeliğinde lojman dağıtımına ilişkin hususlarda adil uygulama yapılmakta olup, bundan sonra da eşitliğe uygun bir şekilde adil uygulama yapılmasına devam olunacaktır.

7- Fazla mesai kontenjanları Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından belirlenerek kullanılmakta olup, fazla mesai kontenjanının birim amirlerince eşit şekilde kullanılması bakımından gerekli uyarı yapılacaktır.

8- II. sayılı cetvele tabi olarak görev yapan personelin izinlerini süresi içinde kullanmalarını teminen ünite amirlerinin uyarılması hususunda gerekli işlem yapılacaktır.

9- Eski yıllarda kısaca RASYON adı altında iskontolu olarak verilen mamulat dağıtım diğer bütün Kamu Kuruluşlarında olduğu gibi halen yürürlükte bulunan Başbakanlık Tasarruf Genelgesi ile uygulaması durdurulmuş olduğundan, söz konusu genelgenin yürürlükte olduğu sürece konu hakkında yapılabilecek bir işlem bulunmamaktadır.

10- Konu yalnız İdaremizin sorunu olmayıp, büro hizmeti veren saat ücretli personelin asgari düzeye indirilmesi yolunda imkanlar ölçüsünde çaba gösterilecektir.

11- Sendika Temsilcilerine oda ve telefon verilmesine ilişkin ilgili üniteler nezdinde gerekli girişimde bulunulacaktır.

12- Söz konusu önerileri 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesinde yer aldığı şekliyle işlem tesis olunacaktır.

Bu ilkeleri kimse değiştiremez!

Değerli çalışanlarımız, klasik söylemlerle yine koskoca bir yılı geride bıraktık. Gazetemizin Kamu-sen sayfalarında neler getirdi neler götürdü ile ilgili çeşitli bilgiler ve değerlendirmeler yer almaktadır. Sayfamızda bu ay biz farklı bir konuya dikkat çekmek istiyoruz. Değerli arkadaşlarımız, biz Türk milletinin Yurttaşları olarak neden mücadele ediyoruz, niçin örgütleniyoruz ve çalışan kesim olarak ne gibi hakları niçin talep ediyoruz? Bizce bütün bu ve benzeri sorulara temel teşkil eden anayasamızın başlangıç kısmına buradan dikkatinizi çekmek istiyoruz. Yeni Yılım Tüm Türk ve İslam alemine ve insanlığa hayırlar, esenlikler ve sağlık getirmesini diliyoruz.

Türkiye Cumhuriyeti Anayasası

BAŞLANGIÇ (Değişik: 23.7.1995-4121/1 md.)

Türk Vatani ve Milletinin ebedî varlığını ve Yüce Türk Devletinin bölünmez bütünlüğünü belirleyen bu Anayasa, Türkiye Cumhuriyetinin kurucusu, ölümsüz önder ve eşsiz kahraman Atatürk'ün belirlediği milliyetçilik anlayışı ve O'nun inkılâp ve ilkeleri doğrultusunda;

Dünya milletleri ailesinin eşit haklara sahip şerefli bir üyesi olarak, Türkiye Cumhuriyetinin ebedî varlığı, refa-

hı, maddî ve manevî mutluluğu ile çağdaş medeniyet düzeyine ulaşma azmi yönünde;

Millet iradesinin mutlak üstünlüğü, egemenliğin kayıtsız şartsız Türk Milletine ait olduğu ve bunu millet adına kullanmaya yetkili kılınan hiçbir kişi ve kuruluşun, bu Anayasada gösterilen hürriyetçi demokrasi ve bunun icaplarıyla belirlenmiş hukuk düzeni dışına çıkamayacağı;

Kuvvetler ayrımının, Devlet organları arasında üstünlük sıralaması anlamına gelmeyecek, belli Devlet yetki ve görevlerinin kullanılmasından ibaret ve bununla sınırlı medenî bir işbölümü ve işbirliği olduğu ve üstünlüğün ancak Anayasa ve kanunlarda bulunduğu;

(Değişik: 3.10.2001-4709/1 md.) Hiçbir faaliyetin Türk millî menfaatlerinin, Türk varlığının, Devleti ve ülkesiyle bölünmezliği esasının, Türklüğün tarihî ve manevî değerlerinin, Atatürk milliyetçiliği, ilke ve inkılâpları ve medeniyetçiliğinin karşısında korunma göremeyeceği ve lâiklik ilkesinin gereği olarak kutsal din duygularının, Devlet işlerine ve politikaya kesinlikle karıştırılmayacağı;

Her Türk vatandaşının bu Anayasadaki temel hak ve hürriyetlerden eşitlik ve sosyal adalet gereklerince yararlanarak millî kültür, medeniyet ve hukuk düzeni içinde onurlu bir hayat sürdürme ve maddî ve manevî varlığını bu yönde geliştirme hak ve yetkisine doğuştan sahip olduğu;

Topluca Türk vatandaşlarının millî gurur ve iftiharlarında, millî sevinç ve keder-

lerde, millî varlığa karşı hak ve ödevlerde, nimet ve külfetlerde ve millet hayatının her türlü tecellisinde ortak olduğu, birbirinin hak ve hürriyetlerine kesin saygı, karşılıklı içten sevgi ve kardeşlik duygularıyla ve "Yurtta sulh, cihanda sulh" arzu ve inancı içinde, huzurlu bir hayat talebine hakları bulunduğu;

FİKİR, İNANÇ VE KARARIYLA anlaşılacak, sözüne ve ruhuna bu yönde saygı ve mutlak sadakatle yorumlanıp uygulanmak üzere,

TÜRK MİLLETİ TARAFINDAN, demokrasiye âşık Türk evlatlarının vatan ve millet sevgisine emanet ve tevdi olunur.

BİRİNCİ KISIM

Genel Esaslar

I. Devletin şekli

MADDE 1. – Türkiye Devleti bir Cumhuriyettir.

II. Cumhuriyetin nitelikleri

MADDE 2. – Türkiye Cumhuriyeti, toplumun huzuru, millî dayanışma ve adalet anlayışı içinde, insan haklarına saygılı, Atatürk milliyetçiliğine bağlı, başlangıçta belirtilen temel ilkelere dayanan, demokratik, lâik ve sosyal bir hukuk Devletidir.

III. Devletin bütünlüğü, resmî dili, bayrağı, millî marşı ve başkenti

MADDE 3. – Türkiye Devleti, ülkesi ve milletiyle bölünmez bir bütündür. Dili Türkçedir.

Bayrağı, şekli kanununda belirtilen, beyaz ay yıldızlı al bayraktır.

Millî marşı "İstiklal Marşı"dır.

Başkenti Ankara'dır.

IV. Değiştirilemeyecek hükümler

MADDE 4. – Anayasasının 1 inci maddesindeki Devletin şeklinin Cumhuriyet olduğu hakkındaki hüküm ile, 2 nci maddesindeki Cumhuriyetin nitelikleri ve 3 üncü maddesi hükümleri değiştirilemez ve değiştirilmesi teklif edilemez.



Tapu Sicillerdeki izdiham ne zaman çözülecek?

Koşuştan yorulup sınırları harap olan vatandaş işlemlerin yoğunluğuna dar kadro ile yetişemeyen Tapu Sicil çalışanlarımızın bankoları önünde kalabalık kuyruklar oluşturuyor.

Çılgın gibi artan kiralara karşısında ne yapacağını şaşırıp düşen faizlere ve uzun vadenin cazibesine kapılan vatandaş önce bir bankaya koşup kredisini alıyor ve işlemler için akın akın Tapu Sicil müdürlüklerine koşuyor. Koşuştan yorulup sınırları harap olan vatandaş işlemlerin yoğunluğuna dar kadro ile yetişemeyen Tapu Sicil çalışanlarımızın bankoları önünde kalabalık kuyruklar oluşturuyor. Zaman ilerledikçe kalabalık içinden söylenmeler, bir süre sonra hoş olmayan tacizler başlıyor. Hınca hıncı dolu işlem sırasını bekleyen vatandaşlar karşısında yapacağı en ufak bir hatanın bedelini nesiller boyunca ödemek zorunda olduğunu bilen ve akşama kadar bulabildiği fırsatta çalışan sayısından az olan bir sandalyede soluklanabilen Tapu Sicil memurumuz cumartesi ve Pazar günü fazla mesai yaparak (ücretsiz) işleri yetiştirip yetiştiremeyeceğini düşünüyor.

2005 yılını tam bu sıkıntılarla atlatmış olcarken Yeni yıla 2 gün kala 5444 sayılı Yabancı uyruklulara mülk satışı ile ilgili tasarının Meclis'ten geçmesi 30 bin dolardan fazla kişi başına düşen geliri olan zengin batılıların Türkiye'ye hücum edeceğini ve işlemlerin kat be kat artacağını düşündürmektedir. Bunca sorumluluk, stres ve zor şartlar altında çalışan Tapu Sicil Memurunun hali ne olacak? Buradan sorunları dilettiriyor ve yetkilileri açığa çıkarmaya davet ediyoruz.

Vefatlar

- Bursa Şube Mali Sekreterimiz ve İller Bankası 2. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Cengiz ERTÜRK'ün babası vefat etmiştir.
- Bursa Bayındırlık ve İskan müdürlüğü eski üyelerimizden Osman HANCIOĞLU vefat etmiştir.
- Bafra Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Salim SOYLU vefat etmiştir.
- Samsun Bayındırlık ve İskan Müdürlüğü'nde üyemiz Ali Öztürk'ün annesi vefat etmiştir.
- Afet İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Hüseyin Yıldırım'ın amcası vefat etmiştir.

Geçmiş olsun

- Balıkesir Kadastro Müdürlüğünde çalışanlarımız görev sırasında Trafik kazası geçirmiş, 6 kişi yaralanmıştır.
- Anamur Kadastro Müdürlüğü çalışanı üyemiz Süleyman ŞAHİN ameliyat olmuştur.
- Afet İşleri Genel Müdürlüğü çalışanı üyemiz Tahsin Yıldırım ameliyat olmuştur.

Evlenenler

- TKGM 3. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Murat UYANIK evlenmiştir.

Çocuğu olanlar

- TKGM 3. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz Şenol ÇAKAR'ın çocuğu olmuştur.
- TKGM 3. Bölge Müdürlüğü çalışanı üyemiz İsmail BAĞCI'nın çocuğu olmuştur.

Alah'tan; doğanların analı babalı büyümesini, evlenenlerin bir yastıkta kocamasını, ölenlere rahmet, hastaların da acil şifalar bulmasını diliyoruz.

Yıldırım: Lojmanlarda kaloriferler yanmıyor

Adana (Toros) Türk İmar-Sen Adana Şube Başkanı Musa Yıldırım, Köy Hizmetlerinden Valiliğe nakilleri yapılan personele üst düzey yetkililerin hakaret ettiğini öne sürdü.

Adana Valiliğini göreve çağıran Yıldırım, Türk İmar-Sen Adana şubesi olarak personele yönelik bu tür hareketlerin devam etmesi halinde her türlü eylemi gerçekleştireceklerini bildirdi.

Musa Yıldırım, Köy Hizmetleri Bölge müdürlüğünün kapanmasının ardından per-sonelin Adana Valiliği İl Özel İdare Müdür-lüğüne nakillerinin yapıldığını, bu persone-lin kendi görev alanlarında çalıştırılmadıklarını söyledi. Yıldırım, ayrıca normal me-muriyet görevini sürdürmelerinin yanı sıra Köy Hizmetleri ve Bölge İl müdürlük-lerinin lojman kira ve yakacak parasının otomatik olarak kesilmesi nedeniyle de kalorifer,hizmetlerinden yararlanamadıklarını ileri sürdü. Lojmanlarda kalan ailelerin soğuğa mahkum edildiğine dikkât çeken Yıldırım, "Kaloriferlerin ne zaman yakılaca-ğı belli değil. Köy hizmetlerinden gelen per-sonellerin mahalli İdareler yasasına göre organize edilerek görevlendirilmeleri, belirsizliğin ortadan kaldırılması gerekir. Personelin mesleki kariyerlerine göre değerlendirilmesi gerekmektedir." diye konuştu.

Bircan Akyıldız, Başbakan Erdoğan'ın, "3 yıl öncesinden az ekmek alıyorsanız bana beddua edin" sözlerini eleştirdi.

Memurlar sadece **ekmek** yemiyor

Akyıldız, "Görüyoruz ki Başbakan vatandaşın yalnızca ekmek yediğini sanıyor ya da öyle istiyor. Oysa Başbakan kira, ısınma, tüp, ulaşım gibi giderlerde ortaya çıkan olumsuzlukları gündeme hiç getirmiyor" diye konuştu

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Başbakan Erdoğan'ın, "3 yıl öncesinden az ekmek alıyorsanız bana beddua edin" sözlerini eleştirdi. Akyıldız, "Görüyoruz ki Başbakan vatandaşın yalnızca ekmek yediğini sanıyor ya da öyle istiyor. Oysa Başbakan kira, ısınma, tüp, ulaşım gibi giderlerde ortaya çıkan olumsuzlukları gündeme hiç getirmiyor" diye konuştu.

Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezi'nde düzenlediği basın toplantısında 2005 yılını değerlendirdi. 2005 yılının tüm dünyada çalışanlar, dar gelirli ve işsizler adına büyük güçlüklerle dolu geçtiğini ifade eden Akyıldız, küresel güçlerin dünyadaki hakimiyet alanlarını genişletmesi ve tüm toplumlar üzerindeki etkisini artırmasının 2006 yılının da bir çok olumsuz gelişmeye gebe olduğunu gösterdiğini kaydetti. Küresel sermayenin, dünyanın her yerinde siyasi ve ekonomik gelişmeleri kontrol altında tutmakta ve ekonomik programları yönlendirdiğini ileri süren Akyıldız, "Ülkemizde de özellikle son yıllarda uygulanmakta olan ekonomik programların tamamında küresel sermayenin etkilerini görmekteyiz. Bu doğrultuda hükümetin 2006 yılına ilişkin bütçe planı ve 3 yıllık mali programı incelendiğinde, bunların küresel sermayenin talepleri doğrultusunda hazırlandığı izlenimi uyanmaktadır. Öncelikli olarak hükümetin uyguladığı programın, kamuoyuna duyurulan taraflarını gözden geçirmekte fayda bulmaktayız. Açıklamalara göre, hükümetin ilk 3 yılında Gayri Safi Milli Hasıla büyümüş, enflasyon tek haneli rakamlara düşmüş, dış ticaret hacmi genişlemiştir. 2006 yılı ekonomik planında da yıllık büyümenin yüzde 5 olacağı, kişi başına düşen milli gelirin 4981 dolara kadar çıkacağı ve enflasyondaki düşüşün devam ederek yüzde 5 olarak gerçekleşeceği varsayılmaktadır. Bu rakamlara baktığımızda, toz pembe bir tabloyla karşılaşmaktayız. Ancak; bir de madalyonun öbür yüzü var ki küresel sermayenin izlerini işte burada bulmak mümkündür" şeklinde konuştu.

Akyıldız, son 3 yılda enflasyon, Gayri Safi Milli Hasıla (GSMH) ve milli gelir konusunda bazı iyileşmeler görüldüğünü ancak bu iyileşmelerin daha fazla işsizliği, dar gelirli, küçük esnaf, çiftçi, memur, işçi ve istihdam sağlayan üreticinin üstüne bir karabasan gibi çöken vergi artışlarını, dolaylı vergileri ve ek vergileri de beraberinde getirdiğini savundu.

Hükümetin IMF'in hiçbir sosyal tarafı olmayan politikalarını aynen uygulayarak ne 2001 yılındaki krizin nedenlerini yok edebildiğini, ne de vatandaş üzerinde krizin etkilerini ortadan kaldırdığını iddia eden Akyıldız, şöyle konuştu:

Uygulamalar Zulüm

"Borçlanma, tüketim ve ithalatta ki artış ne ekonomik anlamda ne de ticari anlamda bir başarı olarak kabul edilemez. Üstelik bu orandaki dış ticaret açığı, cari açık ve borçlanmayla, sıcak paranın ülkemizden çıkmasıyla dolar kurunda oluşacak ani bir artış sonucunda ülkemizin yeni bir krize girmeyeceğini de kimse iddia edemez. Yatırım harcamalarının kısıldığı, vergi oranlarının, dolaylı vergilerin ve istihdamdan alınan vergilerin sürekli artırıldığı bir ortamda, her şey yolunda gitse bile gelir dağılımı konusunda bozukluklar yaşanılması kaçınılmaz bir sonuç olarak karşımıza çıkmaktadır. Nitekim uygulanan ekonomik programlar, ekonomide oluşan bu olumsuzlukların yükünü, vergisini peşin ödeyen ve vergi kaçırma ihtimali olmayan ücretlilere yitmaktadır. Tüm dünyadaki gelişmelerin aksine, son 3 yılda dolaylı vergilerin oranının yüzde 66'lardan yüzde 73'e yükselmiş olması, bütçenin yükünün ücretlilere yıkıldığının en açık göstergesidir. Bu tür vergi uygulamaları, bir 'Deli Dumrul' hikayesinde, bir de Ortaçağ derebeylerinin tebaasına yaptığı zulümlerde mevcuttur.

2006 yılı programına göre yıllık büyümenin yüzde 5 olması öngörülmektedir. Dış ticaretin önümüzdeki yıl da 38,5 milyar dolar açık vermesi beklenmektedir. İşsizlik oranıyla ilgili beklentilerin yüzde 10 olması, uygulanan ekonomik programın özellikle sosyal ağının eksikliğini ortaya koymaktadır. Bütün bunlara ek olarak 2005 yılı hedefi 106,6 milyar YTL olan vergi gelirlerinin, 2006 yılında yüzde 22,2 oranında artışla 130,3 milyar YTL'ye çıkarılması, 2006'nın da önceki 3 yılda olduğu gibi özellikle çalışanlar ve dar gelirli açısından zor geçeceğinin açık bir göstergesidir. Çünkü, bu artışın vergilere yapılacak zamlarla sağlanacağı açıktır. Bunun yanında 2006'da başta telefon olmak üzere KİT ürünlerini ortalama yüzde 16,4 zam yapılması ön görülmektedir. Yıllık enflasyon hedefinin yüzde 5 olduğu bir ortamda, devletin topladığı vergilere yüzde 22, ürettiği mal ve hizmetlere yüzde 16 oranında zam yapması anlaşılabilir bir tutumdur. Bütçesini IMF hedeflerine uydurabilmek için, vergilere ve kamu

ürünlerine yapılacak zamlarda bu denli cömert olan hükümetin, çalışanlara ve emeklilere zam yaparken gösterdiği cimrilik, milletimizin ayakta kalma direncini kırmakta ve başta adam kaçırma, gasp, hırsızlık ve kapkaç olmak üzere, kişilere ve mala dönük suçlarda büyük artışlara sebebiyet vermektedir. Sosyal tarafı eksik ekonomik programın toplumumuza ve özellikle memurlara yansması, son derece olumsuz olmaktadır; milli gelirin yükselmesine rağmen, çalışanlarımız bu büyümeden yeteri kadar pay alamamaktadır. Hükümetin ortaya koyduğu rakamlar ve kamuoyuna sunulan olumlu tablo, vatandaşlar tarafından günlük hayatta bir türlü hissedilmemektedir. Vatandaşın bu eleştirisi karşısında artık suskun kalamayan yetkililer ise ekonomideki gidişatı ekmek, simit gibi bazı harcama kalemlerindeki alım gücü hesaplarıyla açıklamakta, kendilerince vatandaşın cebinde de iyileşme meydana geldiğini anlatmaktadırlar."

Başbakan Erdoğan'ın, "3 yıl öncesinden az ekmek alıyorsanız bana beddua edin" sözlerini eleştiren Akyıldız, "Görüyoruz ki Sayın Başbakan vatandaşın yalnızca ekmek yediğini sanmaktadır ya da öyle istemektedir. Oysa Sayın Başbakan kira, ısınma, tüp, ulaşım gibi giderlerde ortaya çıkan olumsuzlukları gündeme hiç getirmemektedir. Söz konusu diğer harcamalara ilişkin hesaplamalar ortaya konduğunda AK Parti'nin iktidara geldiği günden bu yana vatandaşın cüzdanında bir rahatlama olmadığı açıkça görülecektir" diye konuştu.

Başbakan Bizim Yerimizde Olsaydı!

Türkiye Kamu-Sen AR-GE Merkezi'nin, hükümetin açıklamalarında kullandığı son üç yıllık ekonomik verilere dönük bir çalışma gerçekleştirdiğini anlatan Akyıldız, bu çalışmadan ortaya çıkan sonuca göre 2002-2005 yılları arasında GSMH'nin yüzde 98 oranında arttığını, buna bağlı olarak da kişi başına düşen milli gelirin 2 bin 608 dolardan, 2005 yılı sonunda 4 bin 950 dolara çıkmasının beklendiğini bildirdi. 12 aylık ortalamalara göre TÜFE'nin 2003 yılında yüzde 25,3, 2004 yılında 10,6 ve 2005 yılı Kasım ayı itibarıyla yüzde 8,31 oranında arttığını belirten Akyıldız, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Bu rakamları topladığımızda son 3 yıllık enflasyonun yüzde 44,21 olduğunu görüyoruz. Memur maaşlarındaki gelişme ise şöyle olmuştur; Aralık 2002 itibarıyla 375

milyon TL dolayında olan en düşük memur maaşı yüzde 44,2 oranında artışla, 541 milyon TL'ye, 531 milyon TL olan ortalama memur maaşı da yüzde 42'lik bir artışla 754,8 milyon TL'ye yükselmiştir. Rakamları alt alta koyduğumuzda memur maaşlarının, ülke ekonomisinde yaşanan büyümeden hiç pay alamadığını, en düşük memur maaşının enflasyon karşısında ilerleme kaydedemediğini görüyoruz. Ortalama memur maaşı ise 3 yıllık sürede, ekonomide yaşanan bütün olumlu gelişmelere rağmen yüzde 2,2 oranında erimiştir. Bu rakamlar, memurların arttığı iddia edilen refahtan pay alamadığını çok açık bir biçimde ortaya koymaktadır. Yalnızca memurlar değil, ücretli kesimin tamamı bu sürede aynı soruna karşılaşmıştır. Milli geliri 3 yılda yüzde 98 oranında büyüyen bir ülkede, ücretlere yapılan artışlar, enflasyon artışlarını bile karşılamıyorsa, bu ülkede paylaşım konusunda bir sorun var demektir.

Vergi toplanırken yükün büyük çoğunluğunu üstlenen ücretli kesim, ne yazık ki, yaptığı fedakarlığın meyvelerini toplayamamakta, ekonomideki büyümenin aslan payını sermaye ve rant çevresi kapmaktadır. Bütün bunlara ek olarak her geçen yıl yeni vergilerle, zamlarla karşı karşıya kalınmaktadır. Hükümet iktidara geldiğinde kişi başına düşen gelirin onda biri kadar aylık alan en düşük ücretli memur; AK Parti iktidarının üçüncü yılında, kişi başına düşen milli gelirin ancak on ikide biri kadar maaş alabilir hale getirilmiştir. Hükümet ısrarla refahın arttığını iddia etmektedir. Ancak, milli gelirdeki artışın memurun maaşına yansımadağı açıktır. Son 3 yılda milli gelirde yaşanan artışla kıyaslandığında, en düşük ücretli memurun maaşı yüzde 18 oranında erimiştir. Ortalama memur maaşındaki erime ise yüzde 20'yi bulmuştur. Kabul etmek gerekir ki; son 3 yılda Türk ekonomisi büyümüştür. Ancak, bu büyüme dar gelirliye, ücretli çalışana ve işsiz yansımadağı tarzda gerçekleşmemiştir. Bu sürede ülkemizde, gelir dağılımında yaşanan adaletsiz-

lik hızla artmış, zengin daha zengin, fakir daha fakir hale gelmiştir. Gelir dağılımında yaşanan adaletsizliği önleyecek olan vergi sistemi de bu haliyle toplumun alt kesimlerini mağdur etmekten öteye gidememektedir. Türkiye Kamu-Sen olarak itirazımız ekonomik program hazırlanırken, sosyal ağının eksik bırakılmasınadır. Böyle bir büyümenin memleketimize fayda sağlamaktan çok, zarar getireceği açıktır. Küresel sermayenin taleplerine göre hazırlanan bu tür ekonomik programlar, sermayeyi büyütürken; başta kamu çalışanları olmak üzere dar ve sabit gelirli ezilmektedir. Görülmektedir ki son 3 yılda kamu çalışanlarının kayıpları, simit-ekmek hesabının ötesindedir. Bütün bu verileri göz önünde bulundurarak 'Üç yıl öncesinden az ekmek alıyorsanız bana beddua edin' diyen Sayın Başbakan'a soruyorum, siz bizim yerimizde olsanız bu hükümete dua mı ederdiniz, yoksa beddua mı?"



Yabancılara Toprak Satılamaz

Türk Dayanışma Konseyi, Cumhurbaşkanı Ahmet Necdet Sezer'e bir mektup yazarak, TBMM'de kabul edilen yabancılara toprak satışını düzenleyen yasayı veto etmesini istedi. Konsey, Sezer'e, Anayasa'nın 16 maddesinde yer alan, "Temel hak ve hürriyetler, yabancılar için milletlerarası hukuka uygun olarak kanunla sınırlanabilir" hükmü çerçevesinde karar vermesi talebinde bulundu. Fakat Sezer, yasayı onaylayarak büyük şaşkınlığa neden oldu

Yaklaşık 130 sivil toplum kuruluşundan oluşan Türk Dayanışma Konseyi üyeleri, Türkiye Kamu-Sen Genel Merkezinde bir araya geldi. Konsey adına basın açıklaması yapan yürütme kurulu üyesi Kazım Ütük, daha önce Anayasa Mahkemesi tarafından iptal edilmesine rağmen hükümet tarafından yeniden gündeme getirilen yabancılara toprak satışını düzenleyen tasarının kabul edilmesini hatırlattı.

Türk Silahlı Kuvvetleri'nin de "risk uyarısı" yaptığı tasarıda, strateji alanları, askeri bölgeler ve tarım alanlarının satışının da düzenlendiğini ifade eden Ütük, "Toprak, devletin temel unsuru, egemenlik ve bağımsızlığın simgesidir. Yabancıların klasik haklar bakımından taşınmaz edinmesine bazı sınırlamalar getirilmesi gerekliliği, devleti korumak ve onun devamlılığını sağlamak, temel düşüncesine dayanan önemli, stratejik bir konudur. Bu düşünceye dayanarak, yabancıların mülkiyet edinmesine devletler, bir çok defa sınırlamalar getirmişlerdir" diye konuştu.

Tapu Kanunu'nda değişiklik yapılmasına ilişkin kanunun 1. maddesiyle değişiklik yapılan 35. maddenin 1. fıkrasında, "Kanuni sınırlamalara uyulmak kaydıyla" ibaresine yer verilerek başka kanunlarda yer alan kanuni düzenlemelere göndermelerde bulunulduğunu bildiren Ütük, şunları söyledi:

"Bu ibare açıklık içermemektedir. Ülke güvenliği ve kamu yararını sağlayabilmek için ihtiyaç duyulan sınırlamaların kanun maddesinde açıkça belirtilmesi gerekmektedir. 2. olarak 'Yabancı ülkelerde kendi ülkelerinin kanunlarına göre kurulan tüzel kişiliğe sahip ticaret şirketleri özel kanun hükümleri çerçevesinde taşınmaz mülkiyeti ve taşınmazlar üzerinde sınırlı aynı hak tesis edebilirler' hükmü getirilmiştir. Bu hükümlerle sınırlamaya ilişkin kanun maddelerini açıkça belirtilmediği gibi, yabancı şirketlerin mülkiyet veya sınırlı aynı hak tesis etmeleri yasanın ilk fıkrasında yer alan sınırlamalara tabi tutulmamıştır. Söz konusu hükümde; yabancılar lehine taşınmaz üzerinde sınırlı aynı hak tesis edilmesi Anayasal ilkelere aykırılık içermektedir. Çünkü burada tesis edilecek sınırlı aynı hakların süresinin çok uzun olması halinde, mülkiyet hakkıyla eş değer bir durum ortaya çıkacaktır. Bu nedenle bu hakların amacı, süresi, türü, özellikleriyle buna ilişkin usul ve esasların ne olduğunun yasada belirlenmemiş olması yasama yetkisinin yürütmeye devri anlamına gelmektedir. Ayrıca, değişiklik yapan hükmün son fıkrasında, ülke



güvenliği ve kamu yararı bakımından bu maddenin uygulanmayacağı sulama, enerji, tarım maden, askeri bölgeler gibi yerleri ilgili kurum ve kuruluşlarının teklifi üzerine belirleme ve yabancı uyruklu gerçek kişilerin il bazında edinebilecekleri taşınmazların illerle ve il yüz ölçümüne göre binde beşi geçmemek üzere oranını tespit etmektedir. Bu düzenleme ile Bakanlar Kurulu'na belirtilen bölgelerin tespiti hususunda takdir yetkisi tanınmış olmaktadır. Madde metninde tek tek sayılan bu yerler, ülke için her yönden vazgeçilmez bir öneme sahiptir. Bu konuda takdir yetkisinin Bakanlar Kuruluna verilmesi, yasa yetkisinin devri anlamına gelmektedir."

Ütük, AB ülkeleri, AB'ye aday ülkeler ile bazı dünya ülkelerinde yabancılara toprak satışına ilişkin düzenlemelerden örnekler vererek, "AB üyesi ve aday ülkelerin birçoğu ulusal çıkarlarını korumak amacıyla bazı kısıtlamaları önemle korumaktadırlar" şeklinde konuştu.

Yabancıların taşınmaz mal edinimi konusunun, devletlerin egemenliği, tarih, coğrafya gibi unsurlara dayalı olarak, tarih boyunca önemini sürdürdüğünü ifade eden Ütük, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Son zamanlarda ise AB üyeliğine uyum sürecinden dolayı, özellikle birlik üyesi vatandaşlarının Türkiye'de mal edinimi konusu gündeme gelmiştir. Zaman zaman ülke sınırlarının önemsizleşmeye başlaması nedeniyle devletlerin ülke çıkarlarını gerektirdiği ölçüde gerekli olan serbestliği tanıması gerektiği, yabancıya bu hakkın hiçbir koşul öne sürülmeden tanınması gerektiği savunulmuştur. Ancak bu hassas konuya tarihi çerçevede, ülkemiz gözüyle baktığımızda bir çok sakıncanın olduğu inkar

edilmemelidir. Bir çok bölgede toprak alacak yabancılar, zamanla çoğalıp etkinlik kazanabilirler. Bu durumda ülke toprağının ülkeden kopması söz konusu olabilir. Örneğin Yahudiler Arap toprakları üzerinde bu yolla etkinlik kazanmışlar bunun sonucu olarak da İsrail Devleti'ni kurmuşlardır. Türkiye'nin tarihi, coğrafi ve stratejik durumu ve koşulları ile toprakları üzerinde diğer devletleri tarihten beri gelen emelleri olması yabancıların toprak edinmeleri konusunda daha dikkatli olmayı gerektirmektedir. Yurdun belli bölgelerinde toprak alacak yabancıların o bölgelerde çoğunluk sağlayarak etkinlik kazanmaları, bu yöndeki gelişmelerle yabancılar tarafından mülk edinilen ülke topraklarının ülkeden kopma noktasına gelmesi, akıldan çıkarılmaması gereken ve yakın tarihte örnekleri bulunan olasılıklardır. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 12. maddesinde herkesin kişiliğine bağlı; dokunulmaz, devredilmez, vazgeçilmez temel hak ve hürriyetlere sahip olduğu ve 16. maddesinde de temel hak ve hürriyetlerin yabancılar için milletlerarası hukuka uygun olarak kanunla sınırlanabileceği açıklanmıştır. Ayrıca Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'ne bağlı 1 No'lu Protokol'ün 1. maddesinde de devletler hukukunun genel prensipleri içinde yabancı şahısların mülkiyet haklarının kısıtlanabileceği kabul edilmiştir. Bizler Türk Dayanışma Konseyi olarak çok hassas, stratejik bir güvenlik meselesi olan bu düzenlemeyle ilgili olarak endişelerimizi sayın Cumhurbaşkanımıza iletme gereği duyduk. Kendisine göndermek üzere hazırladığımız mektupta düzenlemenin sakıncalı, riskli ve Anayasa'ya aykırı unsurlarını ifade ederek, bu düzenlemeyi veto etmesini istiyoruz. İnsan

hak ve özgürlüklerini vatandaş gibi yabancıya da tanımış bulunan Anayasamızın 16. maddesinde, 'Temel hak ve hürriyetler, yabancılar için, milletlerarası hukuka uygun olarak kanunla sınırlanabilir' ilkesi çerçevesinde değerlendirme yapmasını sayın Cumhurbaşkanımızın takdirlerine sunuyoruz.

Unutulmamalıdır ki; her karışında şehit kanı akıtılmış bu toprakların pervasızca satışı şehit analarının vicdanını, şehitlerimizin kemiklerini sızlatacak, sonucu önceden tahmin edilemeyecek büyüklükte tehlikelere neden olabilecektir. Kimse unutmasın ki ülke toprakları sahihsiz değildir."

Vatan toprağı kutsaldır. SATILAMAZ!

Toprak satışları ile ilgili yasanın TBMM'den geçmesi üzerine, Türkiye Kamu-Sen; Cumhurbaşkanlığı'na yönelik mektup kampanyası başlatmıştı. Mektup şöyleydi:

CUMHURBAŞKANLIĞI YÜCE KATINA;

Tapu Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde kabul edilerek yasalasmıştır. Konuya ilişkin olarak şu hususları zat-ı alinize arz ederiz:

Tapu Kanununda değişiklik yapılmasına ilişkin kanunun 1. maddesi ile değişiklik yapılan 35. maddenin 1. fıkrasında; "kanuni sınırlamalara uyulmak kaydıyla" ibaresine yer verilerek başka kanunlarda yer alan kanuni düzenlemelere yollamalarda bulunulmuştur. Bu ibare açıklık içermemektedir. Ülke güvenliği ve kamu yararını sağlayabilmek için ihtiyaç duyulan sınırlamaların kanun maddesinde açıkça belirtilmesi gerekmektedir.

Yabancı ülkelerde kendi ülkelerinin kanunlarına göre kurulan tüzel kişiliğe sahip ticaret şirketleri özel kanun hükümleri çerçevesinde taşınmaz mülkiyeti ve taşınmazlar üzerinde sınırlı aynı hak tesis edebilirler hükmü getirilmiştir. Bu hükümlerle sınırlamaya ilişkin kanun maddeleri açıkça belirtilmediği gibi, yabancı şirketlerin mülkiyet veya sınırlı aynı hak tesis etmeleri yasanın ilk fıkrasında yer alan sınırlamalara tabi tutulmamıştır.

Söz konusu hükümde; yabancılar lehine taşınmaz üzerinde sınırlı aynı hak tesis edilmesi Anayasal ilkelere aykırılık içermektedir. Çünkü burada tesis edilecek sınırlı aynı hakların süresinin çok uzun olması halinde; mülkiyet hakkı ile eş değer bir durum ortaya çıkacaktır. Bu nedenle bu hakların amacı, süresi, türü özellikleri ile buna ilişkin usul ve esasların ne olduğu yasada belirlenmemiş olması yasama yetkisinin yürütmeye devri anlamına gelmektedir.

Yabancı uyruklu gerçek kişiler lehine taşınmaz rehni tesisinde bir kavram hiçbir sınırlamaya tabi tutulmaksızın yasa hükmü haline getirilmiştir.

Değişiklik yapan hükmün son fıkrasında; ülke güvenliği ve kamu yararı bakımından bu maddenin uygulanmayacağı yerleri (sulama, enerji, tarım maden, askeri bölgeler vb) ilgili kurum ve kuruluşlarının teklifi üzerine belirleme ve yabancı uyruklu gerçek kişilerin il bazında edinebilecekleri taşınmazların illerle ve il yüz ölçümüne göre binde beşi geçmemek üzere oranını tespit etmesi bakanlar kurulu yetkili kılınmıştır. Bu düzenleme ile bakanlar kuruluna belirtilen bölgelerin tespiti hususunda takdir yetkisi tanınmış olmaktadır. Madde metninde tek tek sayılan bu yerler, ülke için her yönden vazgeçilmez bir öneme sahip oldukları için bu konuda takdir yetkisinin Bakanlar Kuruluna verilmesi yasama yetkisinin devri anlamına gelmektedir.

Anayasamızın 16. maddesinde; Temel hak ve hürriyetler, yabancılar için, milletlerarası hukuka uygun olarak kanunla sınırlanabilir." Hükmüne yer verilmektedir. Madde hükmünde sınırlamanın Bakanlar Kurulu kararı ile yapıldığı açıktır. Bu sınırlamanın yasa ile açıkça yapılmaması ve uygulamaya ilişkin yetkilendirmenin sınırı ve ilkelere sadece teklif mahiyetinde olması Anayasamızın 16. maddesi ile bağdaşmamaktadır.

Ülke güvenliği, jeopolitik çıkarlarımız ve stratejik konumuz dik-kate alındığında oldukça hassas olan bu konuda, ilgili düzenlemeyi Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne geri göndermeniz hususunda takdirinizi saygılarımızla arz ederiz.

Konfederasyonumuzdan Azerbaycan'a ziyaret

Türkiye Kamu-Sen Konfederasyonu Yönetim Kurulu'nu temsilen Genel Başkan Bircan Akyıldız, Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci ile Genel Sosyal İşler Sekreteri ve Türk İmar-Sen Genel Başkanı Necati Alsancak, Azerbaycan Devlet İdaresi ve İçtimai Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Kurulu'na katıldılar.



Türk cumhuriyetlerinde faaliyet gösteren ve hizmet kolu çerçevesinde Türkiye Kamu-Sen'le muadil yapılar da olan sendikalarla işbirliği tesis etmek ve bu işbirliğini kardeş ülkeler arasında daha derin ve kalıcı bağlar kurulmasına vesile olmasını amaç edindiklerini kaydetti.

Konuşmasında özellikle Karabağ meselesine değinen Akyıldız, "Atalarımızı barbarlıkla suçlayan Ermeniler, en son Azerbaycan'ın Karabağ bölgesinde gerçekleştirdikleri şiddete dikkat çekerek, "Bizi soykırımla suçlayanlar, soykırımın en tazesini dünya kamuoyunun gözleri önünde Karabağ'da gerçekleştirdiler. Azerbaycan'ımızın yüzde 20'sini işgal ettiler. Bir milyon insanı yerlerinden ettiler. Binlercesinin de kanını akıttılar. Hal böyleyken ve işgal hala devam ederken sesini çıkarmayan çağdaş dünya ve Avrupa bugün, Ermenistan sınırını açtırmak için Türkiye'ye baskı yapmaktadır. Ama şu bilinmelidir ki, siz Azeri kardeşlerimiz davanıza sahip olduğunuz müddetçe, biz 70 milyon Anadolu Türk'ü olarak bu davanıza desteğimiz devam edecektir. Bu durumda Ermeniler işgal ettikleri topraklardan çekilmeden ve aldıkları canların bedelini ödemedi onlara ne sınır açılacaktır ne de bu coğrafyada rahat vardır" dedi. Katılımcıların büyük çoğunluğunu gözyaşları içerisinde ve ayakta alkışları ile tamamlanan bu konuşmadan sonra alkış tufanı uzun süre devam etti.

Komşu ve bölge ülkelerindeki sendikalarla işbirliğinin geliştirilmesi ve yeni çalışma stratejileri oluşturulması amacıyla Türkiye Kamu-Sen tarafından planlanan çalışmalar kapsamında bir ilk olarak gerçekleşen bu ziyaret, Azerbaycan'daki kamu çalışanları sendikasının Genel Başkanı Hikmet Osmanov'un Türk-İş'le birlikte konfederasyonumuza yapmış olduğu yazılı davet üzerine 24-25 Aralık 2005 tarihlerinde gerçekleşmiştir. 24 Aralık'ta başlayan kongre yoğun bir katılımı gerçekleştirmiş olup kongrede Azerbaycan Devlet İdaresi

ve İçtimai Hizmet Çalışanları Sendikası Genel Başkanı Hikmet Osmanov yaptığı konuşmada, sendikacılık açısından Türkiye'nin tecrübelerinden faydalanmak ve Türkiye'de faaliyet gösteren sendikalar arasından kendi dünya görüşlerine uygun sendikalarla işbirliği yapmak arzusunda olduklarını ve bu nedenle Türkiye Kamu-Sen ve Türk-İş'e davet gönderdiklerini belirtti.

Daha sonra kürsüye çıkan Genel başkanımız Bircan Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in çalışmaları ve ilkeleri hakkında bilgi verdi. Ayrıca kardeş

Türkiye Kamu-Sen ziyaretinde konuşan Bakan Başesgioğlu:

'Emek Platformunun taleplerini değerlendireceğiz'

Türkiye Kamu Sen ziyarette; Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili endişelerini ziyarette dile getirirken, Genel Başkan Akyıldız taslağın kamu çalışanlarının sırtındaki prim ve vergi yükünün artacağına dikkat çekti.

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız ve beraberindeki yönetim kurulu üyeleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu'nu ziyaret ederek, kamu çalışanlarına grev ve toplu sözleşmeli sendikal hak ile Sosyal Güvenlik Reformu konularını görüştüler. Bakan Başesgioğlu ziyarette Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili çalışmalarda Emek Platformunun tekliflerini değerlendireceklerini söyledi.

Türkiye Kamu Sen ziyarette; Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı Taslağı ile ilgili endişelerini ziyarette dile getirirken, Genel Başkan Akyıldız taslağın kamu çalışanlarının sırtındaki prim ve vergi yükünün artacağına dikkat çekti. Akyıldız ayrıca üç sosyal güvenlik kurumunun birleştirilmesi öngören Sosyal Güvenlik Kurumu kanun taslağının da sıkıntılara yol açabileceğine işaret etti. Hükümetin daha önceki toplu pazarlıklarda kamu çalışanlarına grevli toplu sözleşmeli sendikal hak sözü verdiğini ancak

bu taahhüdünü yerine getirmediğini belirten Akyıldız, AB İlerleme Raporunda da sendikal haklara vurgu yapıldığını hatırlattı. Türkiye AB Karma İstişare Komitesi toplantısı sonuç deklarasyonunda da kamu çalışanlarının grev, toplu sözleşme, yönetime ve siyasete katılma hakkını içeren hükümlere yer verildiğini kaydeden Akyıldız, 4688 sayılı yasada gerekli düzenlemelerin bir an önce gerçekleştirilmesini istedi.

Bakan Başesgioğlu da ziyarette kendine iletilen konulara ilişkin bir değerlendirme yaparak, Sosyal Güvenlik ve Genel Sağlık Sigortası Kanun Tasarısı Taslağına ilişkin de Emek Platformunun önerilerini dikkate alacaklarını, kurulacak alt komisyonlarda sendika uzmanlarının da bulunarak, toplumsal uzlaşma zemininde düzenlemelerin gerçekleştirileceğini söyledi. Emek Platformu, Sosyal Güvenlik Reformu Yasa Tasarısı'na ilişkin değerlendirmelerini hazırlamak için toplantılarını sürdürüyor. Kurban Bayramı sonrasında çalışanların görüşleri bakanlığa iletilecek.



Akyıldız sendika yönetim kurulu toplantılarına katıldı

Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, programı dahilinde Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların yönetim kurulu toplantılarına iştirak etmeye devam ediyor. Son olarak Türk İmar-Sen ve Türk Büro-Sen'in genel merkez yönetim kurullarına katılan Akyıldız, hizmet kollarının sorunlarını daha iyi görebilmek açısından yararlı bir çalışma yaptıklarını kaydetti.

Mersin'deki şubelerimiz Mut'ta toplandı

Türkiye Kamu-Sen'in Mersin'deki tüm şubeleri 17 Aralık 2005 günü Mut'ta bir araya geldi. Tarihi Mut Kalesi'ndeki Kale Restoran'da yapılan toplantıda bir konuşma yapan Türkiye Kamu-Sen Mut İlçe Temsilcisi Alı Kırt, katılımcıları ilçelerinde ağırlamaktan büyük bir onur duyduklarını dile getirerek, toplantının hayırlı olmasını temenni etti. Türkiye Kamu-Sen Mersin İl Temsilcisi Ümit Turan ise yaptığı konuşmasında kamu çalışanları sendikacılığı konusunda bilgiler verdi. Şube başkanları toplantısında Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları da söz alarak, sorunları ve çözüm önerilerini sundular. Toplantının son kısmı ise üyeler ile sendika temsilcileri arasında karşılıklı soru ve cevaplara ayrıldı.

İzmir ve Bursa'da 'Oylara Türkçe Bir Bakış'

Türkiye Kamu-Sen tarafından başlatılan ve tüm ülke çapında devam eden olan "Neler Oluyor? Oylara Türkçe Bir Bakış" adlı konferanslar serisinin ikinci ayağı 24 Aralık'ta İzmir ve Bursa'da devam etti. İzmir Türkiye Kamu-Sen İl Temsilciliği tarafından gerçekleştirilen konferansta Prof. Dr. Özcan Yeniçeri ile Prof. Dr. Eyüp İsbir konuşmacı olarak katıldılar. Yeniçeri, Türk kimliği konusunda değerlendirirken, İsbir kamu yönetimi reformu ve personel reformu tasarıları üzere konuştu. Bursa'daki konferansta ise Vali Behiç Çelik ile Prof. Dr. Sefer Aycan konuşmacıydı. Yoğun bir kalabalığa hitaben yapılan konferansta Çelik, kamu yönetiminin temel ilkelerine dikkat çekerken, Prof. Dr. Aycan ise sosyal güvenlik reformu hakkında yürütülen çalışmaların yararlarına etkilerini anlattı.



Çalışanların tercihi biziz

Yol haritamızda belirlediğimiz çalışmalarımız devam ediyor. Sendikalara üye olmayan 836 bin 873 kamu çalışanını Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye oluyorlar.

Türkiye Kamu-Sen çatısı altındaki sendikaların genel merkezleri 2006 yılı için daha çok kamu çalışanına ulaşmayı hedefledi. Bunun için programlar hazırlanırken, ülke genelinde sendikalara üye olmayan kamu çalışanlarına ulaşmaya başladı. Bu çerçevede "Neler Oluyor? Olaylara Türkçe Bir Bakış" konferanslarımız devam ediyor.

"Neler Oluyor, Olaylara Türkçe Bir Bakış" konferanslarımızın dördüncüsü dün Çankırı'da yapıldı.

Şube başkanları ve sendikaların il temsilcilerinin de birer konuşma yaptıkları konferansta Türkiye Kamu Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Sosyal Güvenlik ve Kamu Personel Rejimi konusunda açıklamalarda bulunarak, bu iki taslak üzerine Türkiye Kamu-Sen'in görüşünü kamu çalışanlarıyla paylaştı. Siyasetlerin memur sayısının çokluğundan şikayetçi olmalarının doğru olmadığını ve dünyada en az memur sayısına sahip ülkelerden birinin Türkiye olduğunu kaydeden Akyıldız, gelişmiş ülkelerde ve birçok Afrika ülkesinde 7 ila 16 kişiye bir memur düşerken, Türkiye'de bu sayının 34 olduğunu söyledi.

Akyıldız, hükümeti, "Tüccar İktidar" olarak niteleyerek, memurların zor şartlar altında ülkesine hizmet verdiğini belirtti. Akyıldız konuşmasında, Irak olayları, Ermeni soykırım iddiaları ve Kıbrıs konularına da değindi. Türkiye'deki kötü gidişatı mevcut iktidarın hızlandırdığını, Başbakan'ın nasıl hızla Başbakan koltuğuna oturtulduğunun anlaşılır olmadığını ve Başbakan hariç

hiç kimsenin ifade özgürlüğünün bulunmadığını ifade eden Akyıldız, Türkiye Kamu-Sen'in çalışma hayatı ile ilgili görüşünü, "Üniter devlet yapımızdan taviz vermeden çalışma hayatımız olacak" şeklinde tarif etti.

Kamu Yönetimi Temel Kanununu Başbakanlık Müsteşarı'ndan başka kimsenin sahiplenemediğini ve O'nun da sahiplenmesinin arkasında yasanın kendi tezi olmasından yattığını söyleyen Akyıldız, "Bu tezde memursuz ve denetimsiz devlet anlayışı savunulmaktadır. Bunun sonucunda yerel yönetimlerin güçlendirilmesi tezi öncelik kazanmıştır. Bu durum 1984 yılından beri kanayan yarası bulunan Türkiye'nin yarasını açmaya ve daha çok kanamasına sebep olacaktır. Yasa ile ilgili çekincelerimizi Sayın Cumhurbaşkanımız dahil, birçok yetkilimize iletтік. 40'ın üzerinde konuyla ilgili toplantılar yaptık. Cumhurbaşkanımız yasa ile ilgili veto ettiği 22 maddede bizim de Kamu-Sen olarak rahatsızlık duyduğumuz maddelerdi. Bizlerin rahatsız olduğu konu da Devletimizin en üst makamının da aynı rahatsızlığı duyması Türkiye Kamu-Sen'in devlet anlayışını en iyi şekilde ortaya koyması açısından önemlidir" dedi.

Ülkenin geleceğinin Türkiye Kamu-Sen için önemli olduğunu ve bu görüşünü, "Arkadaşlar, Biz Devletiz" sözleriyle ifade eden Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı Bircan Akyıldız, Kamu Yönetimi Temel Kanunu Düzenlemesinin yerel yönetimleri güçlendirirken, merkezi yönetimi zayıflatmış, bu dengeyi koruması gerektiğini sözlerine ekledi.

Konferansa katılan Türkiye Kamu Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş da Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların üye durumları, üyelerin neden Türkiye Kamu-Sen'i tercih ettikleri ve üye olmayan çalışanların üye yapılmasıyla ilgili yapılacak çalışmalar, izlenecek strateji hakkında bilgi verdi. Yokuş, "Üye olmayan çalışanlara mutlaka ulaşmalıyız. Biz ne kadar güçlü olursak, haklarımızı da gücümüz nispetinde alırız. Üye olmayan 836 bin kamu çalışanı üye olan ve kamu çalışanlarının hakları için mücadele eden bizlerin gücünü masada zayıflatmaktadır. Bunun için üye olmayan kamu çalışanlarına üyelerimiz ulaşmalı ve onları sendikalarımıza üye olmaya davet etmelidir" diye konuştu.

Konferansa ayrıca Türkiye Kamu Sen Genel Dış İlişkiler Sekreteri ve Türk Tarım Orman Sen Genel Başkanı Ahmet Demirci, Genel Basın Sekreterimiz Ahmet Azizoğlu, Türk Enerji Sen Yönetim Kurulu üyesi Ahmet Özcan, Türk Tarım Orman Sen yönetim kurulu üyeleri İsmet Arslan ve Erhan Seyhan da katıldılar.



GAZETEDEN...

Ahmet Azizoğlu

Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri

2005 yılında neler oldu, biz neler yaptık gazetemizde özetlemeye çalıştık. Yapılanları hep birlikte yaptık, yapılacakları birlikte yapmaya devam edeceğiz.

Yapılanların yeterli olduğunu bir sendikacı olarak söyleyemeyeceğiz. Ancak, yeterli olabilecek hakları almak için de bizlerin sayıca çok olması gerekir. Demokratik kitle örgütü olarak bizlerin yeterli yaptırımını olması için üye olmamış kamu çalışanı arkadaşlarımızın da Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalara üye olmaları gerekir.

Ağustos 2005'te yaptığımız toplu sözleşme görüşmelerinde imza altına alınan mali hususların 2006 Ocak ayından itibaren yürürlüğe konulması için gerekli kanun tasarısı hazırlandı. Bu sözleşmenin içeriği sendika yöneticisi ve üyelerini de tatmin etmemiştir. "Neden?" sorusunun cevabını henüz ayın başında cebinde para kalmayan kamu çalışanı arkadaşlarımız vermektedir. Bunun cevabı her ayın başında yayınladığımız asgari geçim indeksimizde görülmektedir.

Gazetemizin önceki sayılarında mutabakat metnini neden imzalamadığımızı sizlerle paylaştık. İmzalanan metnin üzerinde dedikodu yapan çok oldu. Ucuz hesap peşinde olan ya da anarşik yapılanmadan yararlanmak isteyenler mutabakatı fırsat olarak görüp parsa toplama peşine düştüler.

5 YTL+ aidatların vergi dışı tutulmasıyla ilgili sendikacılık tazminatı mutabakat metninde yer aldığına kıyamet koparanlar, 15 Ocak 2006 tarihinden itibaren -buna itiraz etmiş bir sendikacı kimlikleriyle- 5 YTL'lik tazminatı nasıl alacaklar? Onlar bu tazminatı aldıklarında yüzlerine bakınız, kızarmayacak mı? Kızarmazsa "neden yüzünüz kızarmadı?" diye sorun...

Değerli kamu çalışanı arkadaşım, 5 YTL şimdi çok küçük bir rakam olarak gelebilir. Ama bu bir sendikal kazanım olarak görülmemelidir. Kamu çalışanlarının gücü bu kazanımları artıracaktır.

Genel Sekreterimiz Fahrettin Yokuş üye olmayan 836.000 kamu çalışanının üye yapılması için bizlere bir hedef gösterdi. Türkiye Kamu-Sen ve sendikalarımızın yönetici ve üyeleri bu seferberliği sonuca ulaştırmak için çalışıyorlar.

Çalışmalar sürerken işyeri temsilcilerimizin sizlere Türkiye Ka-

mu-Sen gazetemizin bu sayısını sizlere edeceğiz. Gazetemizi okumanızı, edindiğimiz bilgilerle ilgili tepkilerinizi lütfen- elektronik posta, belgegeçer, telefon gibi araçlar vasıtasıyla bize bildiriniz.

Gazetemizin arka sayfasında bir afiş hazırladık, işyeri temsilcilerimiz bu afişi panolarına asabilirler, A4 kağıdına küçülterek kamu çalışanlarına dağıtabilir.

Değerli kamu çalışanları, Biz Türküz, Türkiye'de yaşıyoruz. Türkiye Kamu-Sen'e bağlı Türk Eğitim-Sen, Türk Sağlık-Sen, Türk Bürosen, Türk Diyanet Vakıf-Sen, Türk Haber-Sen, Türk Tarım Orman-Sen, Türk İmar-Sen, Türk Ulaşım-Sen, Türk Enerji-Sen, Türk Yerel Hizmet-Sen, Türk Kültür Sanat-Sen üyesiyiz. Bizim ilke-miz, önce ülkemiz... Hala Türkiye Kamu-Sen'e üye olmamış kamu çalışanı arkadaşım sizin de bizim gibi düşündüğünüzü biliyoruz. Biz size afişimizde olduğu gibi "sizi sorduğumuzda kim diyelim?" sorusunu yöneltiyoruz. Çünkü, siz de bundan sonra Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikalarımıza üye olmak için üye formunu dolduruyorsunuz.

Aramıza hoş geldiniz. Türkiye Kamu-Sen Türkiye'nin her yerinde, yüzbinlere, Türkiye Kamu-Sen'li arkadaşlarıyla büyük bir camiaya üye oldunuz. Türkiye Kamu-Sen sizin de sevdanız oldu. Artık siz de yanınızda üye olmamış kamu çalışanı arkadaşınıza Türkiye Kamu-Sen'li olmanızı gücünü anlatır. Bu güç yüzbinlerce kamu çalışanının gücüdür.

Teşekkürler değerli işyeri temsilcisi arkadaşım, görevinizi yaptınız; üye olmayan arkadaşlarımıza Türkiye Kamu-Sen'i tanıttınız, üye olmasını sağladınız. Bu güç sizin sayenizde daha da büyüyecektir. Gazetemizi bayramda elinizde olacak. Gazetemizi okuyun, okunmasını sağlayın. Daha iyi haberleşmek için arkadaşlarımızın Türkiye Kamu-Sen mail grubuna üye olmalarını sağlayın.

Bayramınız kutlu olsun!

Bayramınız kutlu olsun!



Bayramınız kutlu olsun!



Aylık Yayın Organıdır • ÜCRETSİZDİR • Yıl: 3 Sayı 25

Türkiye Kamu-Sen adına Sahibi

Bircan AKYILDIZ

Genel Başkan

Yazı İşleri Müdürü

Ahmet Azizoğlu

Yönetim Kurulu

Bircan Akyıldız Genel Başkan - Fahrettin Yokuş Genel Sekreter - Önder Kahveci Genel Mali Sekreter - İsmail Karadağ Genel Teşkilat Sekreteri - H.Hüseyin Yılmaz Genel Eğitim Sekreteri - Bilal Eser Genel Mevzuat Sekreteri - Nazmi Güzel Toplu Görüşme Genel Sekreteri - Ahmet Azizoğlu Genel Basın Sekreteri - Ahmet Demirci Genel Dış İlişkiler Sekreteri - Necati Alsancak Genel Sosyal İşler Sekreteri

Yayına Hazırlayan: Mustafa Kelleroğlu

Hazırlık ve Baskı: İHLAS GAZETECİLİK A.Ş.

Turgut Özal Bulvarı No: 68 Tel: (0312) 353 29 61 Siteleri/ANKARA

Yönetim Yeri: Dr. Mediha Eldem Sokak No:85 Kocatepe/ANKARA

Tel: 0 312 424 22 00(6 Hat) Faks: 424 22 08

www.kamusen.org.tr

BASKI TARİHİ: 7 OCAK 2006

Bu Gazete Basın Ahlak İlkelerine uymayı taahhüt eder

Vergi Dairelerinde çalışanlara karşı 'güven yıpratma kampanyası' devam ediyor. Geçtiğimiz aylarda Gelir İdaresi Başkanı Osman Arıoğlu, "Vergi dairelerinde artık örgü örnek, bulmaca doldurmak yok" demiş ve bu sözler başta Vergi Dairesi çalışanları tarafından büyük tepkiyle karşılanmıştı.

Neden böyle bir kampanya?

Nedeni çok açık! Vergi dairesi çalışanları ile ilgili yapılması düşünülen yıkıcı operasyonlar öncesi kamuoyunun desteğini almak..

Memura 'iş yapmıyor', 'örgü örüyor', 'bulmaca çözüyor' diyenler bu açıklamalarıyla acaba suç işlemiyorlar mı? Eğer, ortada tespit edilmiş böyle bir durum var ve bu açıklamaları yapanlar ellerindeki yetkiyi kullanmayıp sadece konuşuyorlarsa, bu yetkiyi kullanmamalarından dolayı bir suç işlemiyorlar mı? Bence bu talihsiz açıklamalar çalınacak minareye kılıf bulmaktan başka bir şey de değil.

Geçtiğimiz yılın Mayıs ayında 5345 sayılı Gelir İdaresi Başkanlığı adında bir kanun çıkarıldı. Bu kanunla Gelirler Genel Müdürlüğü, Gelir İdaresi Başkanlığı'na dönüştürüldü. Fakat ne yazık ki bu kanunda özellikle vergi dairelerindeki iş ve işlemlerde yaşanan sorunlar ile çalışanların özlük haklarına ilişkin düzenlemeler yer almadı. Sadece IMF'nin isteği yerine getirilmiş ve Başkanlığın üst düzey yönetim yapısı teşkilatlandırılmış oldu.

Böyle bir yapının oluşumunda katkısı bulunanlar şimdi de kalkmış, zaffer kazanmış komutan edalarıyla, illerde yeni oluşturulan Vergi Dairesi Başkanlıklarına, "Gelir İdaresi Başkanlığı kurulduktan sonra olumlu bir gelişme var mı?" diye soruyorlar.



Gelir İdaresi'nde neler oluyor?

Memduh Adnan ÖZER

Genel Teşkilatlandırma Sekreteri

Pes doğrusu! Ne yaptınız, neyi değiştirdiniz ki de, pozitif bir değişim bekliyorsunuz? Siz, çamurun içerisindeki bir insanı kurtarmak yerine, ona bulunduğu yerde beyaz bir elbise giydirdiniz. Onu kurtarmadıktan sonra, giydirdiğiniz elbisenin akıbetinin ne olacağını, tartışmaya bile gerek yok...

Şimdi de kalkmışlar Başkanlığın merkez ve taşra kadrolarında görevlendirilecek olan Gelir Uzmanlığına geçiş için kurumun yapacağı özel sınavla yetinmeyerek, memurluğunu ve yıllardır yapmış olduğu işlerden dolayı fiilen uzmanlığını ispatlamış olan Vergi Dairesi çalışanlarını, KPSS sınavına tabii tutmayı akıllarından geçiriyorlar.

Burada maksatlarının ne olduğunu net bir şekilde ortaya koymalıdır. Belirledikleri bir Vergi Dairesi Başkanına, yürürlüğe girmemiş olan tasarıdaki düzenlemeleri veya kafalarındaki düşünceleri hayata geçirtmeye çalışmakla ne yapmak istediklerini, çözmekte esasen pekte zorlanmıyorum. En son bu vergi dairesi başkanına bir yazı yazdırarak 'çalışan memurların KPSS'ye girme şartını' memurlara kabullendirmeye çalıştılar. Bu konunun da açıklığa kavuşturulabilmesi ve yasal düzenlemenin bir an evvel yapılabilmesi için sendikamız tarafından Gelir İdaresi Başkanlığı'na 21.12.2005 tarihinde bir yazı yazılmıştır.

Bütün bu sinsî ve birbirine bağlı politikalar önümüzde cereyan ederken, biz vergi dairesi çalışanları olarak "Kuzu güdenin kurdu görmesi gerekir" düşüncesiyle, gelecekte bizi bekleyen tehlikeleri tespit etmeli ve neler yapabiliriz onları konuşmalıyız.

Öncelikli olarak sağlam, dayanıklı çelik bir zırha ihtiyacımız bulunuyor. Ancak, hangi zırhı, nasıl kullanacağımızın bilinciyse bu ihtiyacımızı tedarik etmemiz gerekiyor. Zırhtan kastım, sendikalarımızdır. Beğenirsiniz yada beğenmesiniz içinde bulunduğumuz endişe verici durumdan kurtulmanın tek çaresinin, sendikalaşmak olduğunun artık farkına varmamız gerekir. Beğenirsiniz, beğenmezsiniz derken de, beğenmemiş olmanıza rağmen kayıtsız şartsız sendikalı olmanızı kast etmiyorum. Üyesi bulunduğumuz sendikayı takip etmeli, çalışmalarını hakkında bilgilenebiliriz ve eğer bir yerde yanlış varsa, eleştirmeli ve yönlendirmeliyiz.

Sendikalaşmaya her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyduğumuz bu günlerde, sendikalı olmak ve sendikal hareketi her yönüyle güçlendirme için herkes elinden gelen katkıyı ortaya koymalı. Haklı olmanın tek başına bir şey ifade etmediği günümüzde, var olan ancak atıl bulunan, kamufle edilmiş gizli gücümüzü, bize verilmiş olan yasal hakkımızı kullanarak artık evvel işlevsel bir hale getirmeliyiz. Sendikal hareket-

ki eksiklikler ve yanlışlıklar nedeniyle dışarıda kalma mazeretlerini bırakarak, işin içine girip yanlışlıkların düzeltilmesi ve eksikliklerin tamamlanması adına da görevler ifa edilmelidir. Nasıl ki, trafikte kaza oluyor diye yola çıkma gereksinimizi tedbirler aldıktan sonra sürdürüyorsak, sendikal yolda da tedbirlerimizi alarak seyrimizi gerçekleştirmeliyiz. Boşa geçirecek ne vaktimiz, ne de lüksümüz var.

Doğru teşhis yapabilmek ve doğru tedavi yöntemleri oluşturma gayreti içerisindeki sendikamıza sizleri de bekliyoruz. Çünkü biz, sapla samanı birbirinden ayırt eden, ayağı yere basan, Bilim Kurulu, Hukuk Müşavirleri ve ARGE'mizle akademik bir mesai harcayan sendikayız. Bizim, tafafisi mümkün olan, iyi niyetle yapılmış eksiklerimiz olabilir. Ancak, bazı sendikaların yaptığı gibi memurları, merdiven, asansör yada yangın merdiveni dururken, pencereden atılarak indirilmenin yanlışında olmadık, olamayız da. Çünkü, ilke ve anlayışımız ile ülkemize, devletimize, milletimize olan sevgi, bizim bu yanlışları yapmamıza müsaade etmez.

Türk memurunun çözüm bekleyen sorunları ve sendikal hareketin gelişimiyle ilgi olarak sendikamızın yapması gereken çok işi var. Ancak, bütün bunları tek başına ve eksik bir güçle yapmak oldukça zor ve zaman alıcıdır.

Bu hak mücadelesine destek olmayıp sadece seyreden değerli arkadaşlarımıza sesleniyorum; yasal olan bu hakkınızı artık kullanın. Sendikal mücadelemizde sizleri de aramızda görmek istiyoruz. Tarihe, kendimize, çocuklarımıza olan sorumluluğumuzu geç kalmadan bir an önce yerine getirelim.

Bizi bize bırakmayın, bizi de sizsiz bırakmayın. Saygılarımla.

Genel Başkan Fahrettin Yokuş Kayseri'de Şube Delegeleri İstişare Toplantısına Katıldı

Sendikalı ile sendikasız memur arasında belirgin bir fark var

Kayseri'de Şube Delegeleri İstişare Toplantısı yapıldı. Genel Başkan Fahrettin Yokuş, İl Temsilcileri, Şube Başkanları ve yöneticilerinin de bulunduğu toplantıda, 2006 yılı Yetki Sürecinde izlenecek çalışma stratejileri ile ilgili konuşma yaptı.

Yılbaşından itibaren üyelere ödenecek olan 5'er YTL'lik teşviklerin bugünü sendikal anlamda bir dönüm noktası haline getirdiğini ifade eden Yokuş, yeni bir sürecin başladığını ve bu sürecin iyi değerlendirilmesi gerektiğini söyledi.



Önümüzdeki Yıl 53 ve 54. Maddeler Değişecek

"Artık sendikalı ile sendikasız memur arasında belirgin bir fark var" diyen Yokuş, "Bu süreçte, beklenen bir başka gelişme de memurlara verilmesi düşünülen 'grev' ve 'toplu sözleşme' hakları. Hükümet bu konuda 2 yıldır söz veriyor. Bu konu, AB'nin müzakere takviminde de yer alıyor. Önümüzdeki yıl Anayasa'nın 53. ve 54. maddelerinde işçilere verilen bu hakları, tüm çalışanları kapsayacak şekilde genişletilecek ve sendikal anlamda memur-işçi ayrımı ortadan kalkacaktır" dedi. Ardından saat 21:00'da Erciyes Televizyonu "Analiz" programına canlı yayına katılan Genel Başkan Yokuş, sendikal çalışmalarını aktarırken, güncel konulara da değindi.

Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürü'nü ziyaret ettik

Adalet Bakanlığı Personel Genel Müdürü Sadık Demircioğlu'nun makamında gerçekleşen ziyarete Genel Başkanımız Fahrettin Yokuş, Genel Sekreterimiz Sabahattin Kavlak, Hukuk Müşavirimiz Av. Alperen Pektaş ve işyeri temsilcimiz Ramazan Koç katıldı.

Yapılan ziyarette Bakanlık çalışanlarının genel sorunlarına değinildi. Aşağıda belirtilen taleplerimizin de iletildiği görüşmede, taleplerin detaylı olarak değerlendirileceğini bildiren Demircioğlu ile verimli olduğuna inandığımız bir görüşmeyi tamamlamış olduk.

Adalet Bakanlığı'na Bağlı Çalışan Personelin Başlıca Sorunları ve Talepleri :

- Mübaşirlerin kanuni dayanaktan yoksun bir şekilde kalem odası, hakim odası ve yazı işleri müdürü odasında temizlik yapmaları yönünde bazı adliyelerde yaşanan haksızlıkların giderilmesi,
- Adli Sicil çalışanlarının daha evvel sabıka kaydı çıkarılması karşılığında aldıkları yüzde 5 oranında personel payının kaldırılması neticesinde personelin yaşadığı mağduriyetin giderilmesi; yeniden personel payı-

na ilişkin bir düzenleme ihdas edilmesi,

- Çeşitli kurumlarda görev yapan bayan personelin, cezaevlerinde bayan gardiyan yetersizliği gerekçe gösterilerek; hafta sonu ve bayram tatillerinde ücret ve izin olmaksızın nöbet tutmalarına neden olan işlemlerin sonlandırılması,
 - Anadolu Üniversitesi ile yapılan Önlisans Programı Protokolü'nün kapsamının genişletilerek, daha fazla memurun istifadesinin sağlanması ve gerekirse ek protokol ile konunun ele alınması,
 - Merkez teşkilatı çalışanlarının faydalandığı banka promosyonlarından taşra çalışanlarının da istifadesinin sağlanması ve uygulamanın yaygınlaştırılması,
 - Adliye personelinin fazla çalışma ücretinden kesilen %15 'lik gelir vergisi uygulamasının sona erdirilmesi ve kanunda belirtildiği üzere damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılmaması.
- Ayrıca Adalet Bakanı Cemil Çiçek'e bir yazı yazılarak çözülmesini arzuladığımız çalışanların bu problemleri ve çözüm önerileri dile getirilmiştir.

Memura **ev sahibi** olmak hayal!

23 yıl önce 1.5 ev satın alınabilen emekli ikramiyesiyle, bugün aynı evin ancak bir odası alınabiliyor

Yaşanan ekonomik krizler ve konut fiyatlarındaki aşırı artışlar, devlet memuru için ev sahibi olmayı bir hayal haline getirdi. Ev sahibi olabilmek için emekliliğini bekleyen memur, 23 yıl önce aldığı emekli ikramiyesiyle rahatlıkla bir ev alabilirken, bugün aynı evin ancak bir odasını alabiliyor.

Sedikalarımız tarafından yapılan bir araştırma, yıllar itibarıyla devlet memurlarının emekli oldukları zaman aldıkları emekli ikramiyelerinin konut fiyatları karşısındaki değerini gözler önüne seriyor.

KONUT KREDİSİ ALAMIYOR

Üniversite mezunu ve 1'inci derecenin 4'üncü kademesindeki (1/4) memurlar baz alınarak yapılan araştırmaya göre, 1982 yılında emekli olurken ortalama 1 milyon 100 bin TL ikramiye alan memur, Ankara'da 750 bin TL'ye konut bulabiliyordu. Bugün ise 27 bin YTL ikramiye ile 81 bin YTL fiyatındaki aynı evin ancak üçte birini alabiliyor. Konut kredisi ile ev sahibi olmak istese ve bu ikramiyeyi peşinat olarak yatırsa da ev sahibi olabilmesi için yeterli

olmuyor. Yatırdığı bu peşinatla bile aldığı emekli maaşından daha fazla kredi taksidi ödemek zorunda kalıyor.

"25 YILLIK HİZMET BİLE YETMİYOR"

Konuyu değerlendiren Türkiye Kamu-Sen Genel Sekreteri ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş emekli ikramiyelerinin çok düşük olduğunu ve en azından bir ev alınabilecek düzeye getirilmesi gerektiğini belirterek şunları söyledi: "Çalışırken geçim sıkıntısından kurtulamayan ve tasarruf imkanı bulamayan memur, emekli olduktan sonra başını sokabileceği sıcak bir yuvanın hayaliyle ömrünü geçiriyor. Ama görüyoruz ki emekli olduktan sonra daha büyük ekonomik sıkıntılarla karşılaşılıyor. Devlet kendisine 25 yıl hizmet veren çalışanını, emekli maaşının yarısına varan kira ücretleriyle karşı karşıya bırakmamalı.

EN AZINDAN BİR EV ALINABİLECEK DÜZEYE GETİRİLMELİ

Sosyal Devlet, çalışanlarının olduğu kadar, emeklilerini de kimseye muhtaç olmadan hayatlarının geri kalan kısmını huzur ve refah içerisinde geçirmeleri için gerekli düzenlemeleri yapmalı. Bunun için de emekli ikramiyeleri günün şartlarına göre yeniden düzenlenip hiç olmazsa bir ev alınabilecek düzeye getirilmeli. Hayatının sonbaharını yaşayan bu insanlar daha rahat bir yaşam sürebilmeli."



(25 yıl hizmeti ve 1/4 Dereceden emekli olan memurlar için)

Yıllar	Emekli ikramiyesi	Ortalama konut fiyatı	Alabildiği ev
1982	1.110.000 TL	745.000 TL	1,49
1985	2.320.000 TL	2.035.000 TL	1,14
1991	42.060.000 TL	38.640.000 TL	1,09
1996	624.500.000 TL	616.400.000 TL	1,01
2000	6.880.000.000 TL	9.600.000.000 TL	0,72
2005	27.040 YTL	81.000 YTL	0,33

81 Bin YTL'lik ev için Konut Kredisi alacak olursa (%1.07 faizle)

Peşinat:	Emekli ikramiyesi	-	27.040 YTL
Kalan :	81.000 - 27.040	=	53.960YTL
Vade	Aylık taksit		
120 ay	821.09YTL		
144 ay	757.92YTL		
240 ay	650.80 YTL		
Emekli maaşı =	710 YTL		

- Veriler Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü emlak fiyatlarından derlenmiştir.
- Emekli ikramiyeleri için, üniversite mezunu, 25 yıl hizmet süresi ve 1 / 4 derecesinden emekli olanlar, konut fiyatları için de Başkent Ankara'da orta gelirli vatandaşların genellikle oturduğu ilçeler ve mahallelerdeki fiyatlar baz alınmıştır.
- Yıllar arasındaki teknolojik değişimler sonucu konut şekli, genişliği ve ısınma sistemlerindeki farklılık, belirleyici olmaması nedeniyle dikkate alınmamıştır.
- 1982, 1985, 1991, 1996 ve 2000 yılı emekli ikramiyeleri ve ortalama konut fiyatları Ocak aylarının, 2005 yılının ise Aralık ayının fiyatlarıdır.

Havuz paralarını takibe aldık

Yaklaşık iki aydan beri kurum çalışanları arasında sürekli dilden dile dolaşan ve zaman zaman ödenecek miktarlarla ilgili bazı sendikalar tarafından asılsız haberler yapılan ve çalışanların motivasyonunu bozan 'SSK Havuz Paraları' konusunu takibe aldık.

Sendikamız tarafından 'Havuz Paralarını' incelemeye almış olup kurum Başkanlığı'na muhatap yazımızın cevabı alındıktan sonra gerekli işlemleri de başlatacağız.

SAYI : TBSGM.2005.08/ 3123
KONU: Ek Ödeme

23.12.2005

SOSYAL SİGORTALAR KURUMU BAŞKANLIĞI'NA ANKARA

4958 Sayılı Kanun'un 17. maddesinde "506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre alınan ilaç, protez, araç ve gereç katkı paylarından, muayene ücreti ve tedavi gelirleri ile mesai saatleri dışındaki muayene ücretlerinden oluşan işletme gelirlerinden, Kuruma bağlı yada sahibi veya ortağı bulunduğu her türlü müessese ve işletmelerden elde edilen kar paylarından ve ilaç faturalarının ödenmesinden sağlanan iskonto gelirlerinden oluşan toplam gelirlerden %10'u idari ve sağlık tesislerinin acil ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları ile bakım ve onarımlarına, geriye kalan % 90'ı da Kurumda fiilen çalışan Kurumun kadrolu personeli ve sözleşmeli ile kadrosu başka kamu kuruluşlarında olup, Kurumda fiilen çalışan uzman tabip, tabip, eczacı, anestezi ve röntgen teknisyenleri ve Bakanlık merkez teşkilatında sadece Bakan onayı ile görevlendirilen kadrolu kurum personeline en yüksek Devlet memuru (ek gösterge dahil) brüt aylığının %175'ini geçmemek üzere ek ödeme yapılır. Yapılacak ek ödemelerden damga vergisi hariç, herhangi bir vergi kesintisi yapılmaz. Görev yapılan birim ve iş hacmi, görev mahalli, görevin önem ve güçlüğü, personelin sınıfı, kadro unvanı, derecesi ve atanma biçimi, serbest çalışıp çalışmadığı gibi kriterler göz önünde bulundurularak yapılacak ek ödeme tutarları ile ödemeye ilişkin diğer usul ve esaslar Kurum Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir." denilmektedir.

Söz konusu maddeye istinaden Başkanlığınızın 20.12.2004 tarihli ve 946775 sayılı genel yazısı ve 02.06.2005 tarihli ve 432886 sayılı genel yazısı ile ek ödemenin usul ve esasları belirlenmiştir. Uzun zamandır çalışanlardan ve kurum çevrelerinden sendikamıza gelen şikayetler üzerine "havuz parası" olarak da zikredilen ek ödemelerin son yıllarda personele dağıtım oranlarının fiiliyatta azaldığı ve kurumun yaptığı kesintinin arttığı hususları tarafımızca incelemeye alınmıştır. Açıklanan nedenlerle, 4982 Sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu'nun 4. ve 5. maddeleri gereğince aşağıda yer alan soruların yanıtının ivedilikle sendikamıza gönderilmesini talep etme ihtiyacı doğmuştur.

"Son üç yıl içerisinde havuzda biriken paranın yıllara göre dağılımı ne kadardır?" "Son üç yıl içinde personele ayrılan ve yansıtılan tutarlar ve bu tutarların toplama oranı üzerinde herhangi bir farklılık bulunmakta mıdır?" "Son üç yıl içerisinde havuzda biriken toplam tutardan kuruma yıllara göre ne kadar gelir irat edilmiştir?" "Personel payında düşüş yaşanmış mıdır? Eğer yaşanmış ise bu pay nereye aktarılmıştır?"

Yukarıda belirtilen soruların yanıtları kurum çalışanları tarafından merakla beklenmekte olup; kamu idaresinde şeffaflık ilkesi gereğince ilgili meselenin tetkik edilerek; sendikamıza detaylı bilgi verilmesini 4688 sayılı Kanununun 19/f maddesi gereğince arz ederiz.

Bayram ÖZTÜRK
Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri

Fahrettin YOKUŞ
Genel Başkan

TEBRİK

Mübarek Kurban bayramınızı tebrik eder, tüm kamu çalışanlarına ve Yüce Türk Milletine ve hayırlar getirmesini temenni ederiz.



Türk Büro-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu
Adına Başkan Fahrettin Yokuş

Müsteşarlıkta delegelerle toplantı

Hazine ve Dış Ticaret Müsteşarlığı'nda çalışan delegelerimizle istişare toplantısı yaptık. Müsteşarlık binasında yapılan toplantıya Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Ankara 8 No'lu Şube Başkanı Ferzail Gürün ve çok sayıda delege katıldı.

Sendikal çalışmalarını anlatan Yokuş, Aralık ayı itibariyle yurt çapındaki tüm il teşkilatlarını gezmeye başladıklarını belirterek, "Türk Büro-Sen'e davet etmediğimiz iş kolumuzda çalışan hiçbir memur kalmamalı. Aralık ayından Mayıs ayının 15'ine kadar tüm Türkiye'yi dolaşacağız. Hedefimiz üye sayısını 50 binlere çıkarmak. Bu bir hayal değil, kendimizi iyi tanırsak ilk tercih her zaman biziz. Bizim sendikamız. Artık sesimiz daha çok çıkmalı" dedi.

Sendikal ile sendikasız arasında fark var

Yılbaşından itibaren üyelere ödenecek olan 5'er YTL'lik teşviklerin, bugünü sendikal anlamda bir dönüm noktası haline getirdiğini ifade eden Yokuş, "Artık sendikal ile sendikasız memur arasında belirgin bir fark var. Sendikal anlamda yeni bir süreç başladı. Bu süreçte, beklediğimiz bir başka gelişme de memurlara verilmesi düşünülen 'grev' ve 'toplulaştırma' hakları. Zaten hükümetin 2 yıldır verdiği bir söz olan bu konu, AB'nin müzakere takviminde de yer alıyor. Görünen o ki, bu yıl Anayasa'nın ilgili 53. ve 54. maddeleri değiştirilerek memurlara da bu haklar verilecek ve sendikal anlam-



da işçi -memur ayrımı ortadan kalkacak" diye konuştu.

Üyeliği olmayanlar tespit edilmeli

"Öyleyse Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların her kademesinde temsil görevini üstlenen yol arkadaşlarımıza çok önemli görev ve sorumluluklar düşüyor" diyen Yokuş çalışma stratejilerimizle ilgili olarak şunları söyledi: Öncelikle İl Merkezlerindeki kamu kurumlarında hiçbir sendikaya üye olmayanların tespiti yapılmalı. Tespit

edilen her memurun kurumdaki görevi, düşünce yapısı, memleketi belirlenmeli. Daha sonra bu memurlar üzerinde etkili olacak kişiler tespit edilmelidir. Varsa akrabası sendikamız üyesi veya Sivil Toplum Kuruluşlarında yakını, esnaf yakını, köylüsü, asker arkadaşı, okul arkadaşı v.s davete gidecek kişinin iyi tespiti müspet sonuç almada etkili olacaktır."

Toplantıya katılan Ankara 8 No'lu Şube Başkanı Ferzail Gürün ise müsteşarlıkta yapılan çalışmalarla ilgili üyelere ayrıntılı bilgi verdi.

Emekli Sandığı Genel Müdürünü ziyaret ettik



Emekli Sandığı Genel Müdürü Mehmet Ali Özyer'i makamında ziyaret ettik. Genel Başkan Fahrettin Yokuş, Emekli Sandığı Şube Başkanı Harika Güzel ve Şube Sekreteri Kerim Şahin'in katıldığı ziyarette kurum çalışanlarının sorunları aktarıldı.

Görüşmede ağırlıklı olarak Sosyal Güvenlik Yasa Tasarısı ve beraberinde çalışanların bu konudaki endişeleri konuşuldu. Genel Müdür Özyer ise bu konuda çalışanların her hangi bir endişeye kapılmamaları gerektiğini ifade ederek "Kurumumuz personeli gerçekten büyük bir özveriyle çalışıyor ve bütün personelimiz işlerinde uzmanlaşmıştır" dedi.

"Hizmetli" kadrosunda bulunan çalışan memurlara da bir müjde veren Özyer, "Görevde Yükselme Yönetmeliğimiz hazırlandı ve

şu anda Başbakanlık'ta bekliyor. Yönetmelik çıkar çıkmaz, kurumda boş bulunan bir çok kadro için Görevde Yükselme Sınavları açılacak. Bu konuda, özellikle hizmetli kadrolarında çalışanlar da bu açılan sınavlara girerek memur kadrolarına geçebilecekler" diye konuştu.

Ziyarette ayrıca, ihale süresi bitmiş olan servisler, mesai ücretleriyle ilgili çalışanların yaşadığı sıkıntılar, özellikle Sağlık Dairesi Başkanlığı ile Arşiv Dairesi Başkanlığı'nda bulunan çalışma şartları ile ilgili sıkıntılar da iletildi.

Sendikamız bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü çalışanlarının sorun ve taleplerini dile getirmeye ve bu taleplerin gerçekleştirilmesi için mücadele etmeye devam edecektir.

Adım Adım Anadolu programlarımız devam ediyor

Yetki Sürecinde üyelik çalışmalarına devam eden Yönetim Kurulumuz 'Adım Adım Anadolu' programlarına devam ediyor. İl ve ilçelerde hizmet kolumuza giren tüm kurumların ziyaret edildiği bu programlarda, çalışanların sorunları yerinde dinlenilerek sendikal çalışmalarımız aktarılıyor.

Genel Başkan Fahrettin Yokuş tarafından; 22 Aralık 2005 tarihinde Aksaray, 24 Aralık 2005 tarihinde Bursa, 25 Aralık 2005 tarihinde de Eskişehir'de "Sendikal mücadelemizde 2006 yılı hedefleri" konulu sunumlarda bulundu. Ayrıca Türkiye gündemi ile ilgili konularda basın açıklamalarında bulundu.

26 Aralık - 30 Aralık 2005 tarihleri arasında Genel Mali Sekreterimiz Rahmi Erdem ve Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreterimiz Bayram Öztürk Sivas İl ve İlçelerinde, Genel Sosyal İşler ve Eğitim Sekreterimiz Hüseyin Aslan ile Genel Basın ve Halkla İlişkiler Sekreterimiz Osman Eksert Zonguldak ve Bartın illerimizde üyelik çalışmalarını yaptılar. Ardından Muğla ve Aydın illerini ziyaret ettiler.

12 Aralık - 16 Aralık 2005 tarihleri arasında da Genel Mali Sekreter Rahmi Erdem, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Memduh Adnan Özer, Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Bayram Öztürk, Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Hüseyin Aslan ve Genel Basın Yayın - Halkla İlişkiler Sekreteri Osman Eksert'ten oluşan heyet İstanbul'da hizmet kolumuza giren tüm kurumları ziyaret edip, 2005 yılında yapılan Toplu Görüşme Süreci ve sonuçlarıyla ilgili bilgilendirmelerde bulundular.

Başsağlığı

- Konya Vergi Dairesi Başkanlığı Alaaddin Vergi Dairesi Müdürlüğünde görevli üyemiz Alaaddin Görgülü'nün babası Mustafa Görgülü vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Konya Vergi Dairesi Başkanlığı Selçuk Vergi Dairesi Müdürlüğünde görevli üyemiz Mustafa Başkaya'nın babası Mehmet Başkaya vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Kastamonu'da Defterdarlık çalışanlarından Ahmet Sivrioğlu'nun oğlu vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Trabzon SSK İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fatma Usta'nın babası Ömer Usta vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Gaziantep Bağ-Kur'da çalışan üyemiz Müslüm Açıcı'nın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Fethiye Vergi Dairesi çalışanlarından Ümüsün Esen'in babası, Cengiz Esen'in kayınbabası Nevzat Esen vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Erzurum Sağlık İşleri çalışanı üyemiz Recep Bahşi'nin anneanesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- İstanbul Güneşli Vergi Dairesi çalışanı üyemiz Celil Yaldrın'ın babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- Zonguldak Karadeniz Ereğli Bağ-Kur çalışanı üyemiz Haluk - Feride İsmailoğlu'nun kız çocukları vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- İstanbul Ulaştırma Vergi Dairesinden Nur Sefa Özek'in babası vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.
- İstanbul Dış Ticaret Vergi Dairesinden Mehmet Sarı'nın annesi vefat etmiştir. Merhuma Allah'tan rahmet ailesi ve yakınlarına başsağlığı dileriz.

Geçmiş Olsun

- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Gazi Ceylaner ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Kastamonu'da Defterdarlık çalışanlarından Mahmut Saygı ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Güneş Vural'ın kızı ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- İzmir Hasan Tahsin Vergi Dairesi Müdürlüğünde çalışan Denetleme Kurulu üyemiz Ali Ağmaz ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Erzurum Sağlık İşleri çalışanı üyemiz Muhsin Okumuş ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Erzurum Sağlık İşleri çalışanı üyemiz Ulvi Yalçın ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- SSK Sağlık İşleri Erzurum İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Orhan Budak'ın babasının geçirdiği kalp rahatsızlığı nedeniyle kendisine geçmiş olsun.
- SSK Sağlık İşleri Erzurum İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fahrettin Çelik'in oğlu ameliyat olmuştur. Geçmiş olsun.
- Mevlana Vergi Dairesinde çalışan üyemiz Yusuf Örneğin evi yanmıştır. Geçmiş olsun.

Kutlamalar

- Dış Ticaret Müsteşarlığı çalışanı üyemiz Sabit Yazar'ın oğlu Fatih Yazar evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.
- Kastamonu'da Defterdarlık çalışanlarından Fatih Cimitoğlu dünya evine girmiştir. Mutluluklar dileriz.
- SSK Sağlık İşleri Erzurum İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Kırmızıbiber'in kızı olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- SSK Sağlık İşleri Erzurum İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Abdullah Aksakal'ın oğlu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- SSK Sağlık İşleri Erzurum İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Mehmet Nuri Göğkaya'nın kızı olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- SSK Sağlık İşleri Erzurum İl Müdürlüğü çalışanı üyemiz Fahmi Çetin'in oğlu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- Kastamonu Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Öztürk'ün Ülkü adı verilen bir kızı dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Kastamonu'da Defterdarlık çalışanlarından Serpil Kılınc'ın Nehir adı verilen bir kızı dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Kastamonu SSK'da çalışan üyelerimizden Hürrem Arslan'ın Berat adı verilen oğlu dünyaya gelmiştir. Uzun ömürler diliyoruz.
- Trabzon SSK çalışanı üyemiz Ömer Gergit'in kızı olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- Konya Meram Vergi Dairesi çalışanı temsilcimiz Süreyya Alp emekli olmuştur. Üyemize yeni hayatında başarılar dileriz.
- İstanbul Dış Ticaret Vergi Dairesinden üyemiz Hasan Kabacaoğlu'nun kızı olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- Ulaştırma Vergi Dairesinden Alaattin Adam'ın kızı olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- İstanbul Ulaştırma Vergi Dairesinden Hasan Ünal'ın oğlu olmuştur. Uzun ömürler diliyoruz.
- İstanbul Ulaştırma Vergi Dairesinden Kemal Bayrı'nın kızı oldu. Uzun ömürler diliyoruz.
- İstanbul 2 No'lu Şube Yönetim Kurulu Üyesi ve Kocasinan Vergi Dairesi çalışanı Hatice Sinmaz evlenmiştir. Mutluluklar dileriz.

ŞOK KARAR

Anayasa Mahkemesi, Türk Telekom'un özelleştirilmesine onay verdi

Anayasa Mahkemesi Türk Telekom'un yüzde 99'unun yabancılar satılmasını öngören 5189 Sayılı Kanun'un iptaline ilişkin, davayı reddetti.

Mahkeme, 23.12.2005 tarihinde yaptığı toplantıda, geçen yıl çıkan ve sendikamızın da isteği doğrultusunda Cumhuriyet Halk Partisi tarafından iptali istemi ile açılan davayı görüştü. Açıklanan kararda,, iptali istenen bütün maddelerin oy çokluğu ile reddedildiğini, bunun



da Türk Telekom'un özelleştirilmesinde hiçbir sakınca bulunmadığı anlamına geldiği belirtildi.

Anayasa Mahkemesi'nin kararı, şok

etkisi yaptı. Çünkü, yanlış bir özelleştirmeydi. Devletin elinden alınmış, yabancı özel bir şirketin tekeline verilmişti. Dünyanın 13'ncü büyük operatörü, iki yıllık karı karşılığında satılmıştı. Daha sonra çıkartılan kurumlar vergisinin düşürülmesi ile, şirkete ayrıca milyarlarca dolar avantaj sağlanmıştır.

Şimdi gözler, Danıştay'a açılmış olan 18 davaya çevrildi. Sendikamızda Danıştay'a iki dava açılmıştı.



Karadeniz Ereğli'de bir veda gecesi

Karadeniz Ereğli PTT Müdürlüğü memurlarından Aynur Selvi Çolak uzun yıllar hizmet verdiği kurumundan emekli oldu. Mesai arkadaşları, arkadaşımız ve sendikamızın üyesi Aynur Selvi için bir veda gecesi düzenlediler. Arkadaşımıza bundan sonraki hayatında sağlık, mutluluk ve uzun bir ömür diliyoruz.

PTT personeline bayram harçlığı

TRT Yönetim Kurulu'ndan personele şaşı bakış

TRT tarihinde en talihsiz dönemlerini yaşamaktadır. Uzun süre genel müdürsüz ve yönetim kurulu olmaksızın görevini yapmaya çalışan TRT nihayet yönetim kurulunu az da olsa oluşturabildi. Yönetim kurulu üyesini onaylayan Cumhurbaşkanı, Genel Müdürü atamadı. Bu durumda TRT her geçen gün kan kaybetmekte, prestiji sarsılmaktadır. Asli görevlerini yerine getiremez olmuştur. Bütün bu olumsuzluklar yetmiyormuş gibi, TRT'yi sadece evinde kanalları karıştırırken görenlerin yönetime gelmesi ile, "-TRT'ye ne ihtiyaç var, özel kazanç gereğini yapıyor. Bu kadar personel fazla dört bini havuza gönderilmeli. Ne iş yapıyorsunuz ki bir de ikramiye, teşvik istiyorsunuz. Aslında ikramiyeler kalkmalı, zaten kurum borç içinde, canım sendikada her şeye karşıyor, bunlar mı idare ediyor" mantığı ve gözlüğü ile bakan bir anlayış, acaba TRT'ye ne kadar katkı sağlayabilir. Bu anlayışa dur dememiz lazım. Aksi taktirde, yarın bizi bölüp parçalayıp, başka kurumlara gönderebilirler.

Türk Haber Sen'e desteğini esirgeme, üye olmayanları üye yapın ki, yarın bizim adımıza aşımızla isimimizle uğraşanlara dur diyelim. Sonra pişmanlık payda sağlamaz. Tıpkı Türk Telekom'da olduğu gibi, Tüpraş'ta, Seydişehir'de, bankalarda olduğu gibi....

Kefalet sandığında biriken paraların faizi ile birlikte hak sahiplerine dağıtılmasına ilişkin talebimizin Anayasa Mahkemesi tarafından reddedilmesinin ardından, bu konuda hiçbir emeği olmayan sahte sendikaların büyük beklenti içine soktukları arkadaşlarımız büyük bir moral bozukluğuna uğradı.

Bunun üzerine Genel Başkanımız İsmail Karadavut Genel Müdür Osman Tural'la bir görüşme yaparak, bayram öncesi personele moral ve motivasyon sağlayacak bir çalışma yapılmasını ve ek ödemelerin altı ilin dışındaki diğer illere de verilmesini istedi. Bu talebimiz 29.12.2005 tarih ve 380 sayılı yazıyla da istenilmiştir.

Talebimizi değerlendiren PTT yönetim kurulu, almış olduğu bir kararla bütün çalışanları ilgilendiren ve az da olsa memnun eden bir karar almıştır.

Bu karar doğrultusunda, 5189 Sayılı Kanunda da yer alan, 3000 gösterge ve memur aylık katsayısı (0,04265) rakamlarının çarpımı üzerine bulunacak brüt 127.95 YTL tutarında ek ödeme yapılacak. Ek ödemeler, gelir ve damga vergisi kesildikten sonra bulunan 108 YTL bir defaya mahsus bütün çalışanlara ödenecek. Ama yetkili sendika olarak bu uygulamanın bundan sonraki bayramlarda da devam etmesi için çalışmalarımız sürecektir.

Asıl mücadelemiz, sandıktan genel müdürlüğe aktarılan paranın hak sahiplerine dağıtılmasıdır. Ancak, bu ek ödemeler yapılırken, 6 ilde yapılan ek ödemeler ocak ayına mahsus verilmeyecek, onun yerine 108 YTL ödenecek. Bu büyük bir yanlışlıktır. Bunu kabul etmiyoruz. Ek ödemelerin bütün illere ve sürekli verilmesini istiyoruz. Bununla ilgili Danıştay'a açmış olduğumuz davamız devam ediyor.

Üzülduğümüz bir nokta, alakası olmayan sendikaların buna sahip çıkmaları. Artık söyleyecek sözümüz kalmadı. Takdiri çalışanlara bırakıyoruz.

TRT Yönetim Kurulu toplandı

Toplanan yönetim kurulunda (16.12.2005), sözleşme pulunun kaldırılması, ilk ve orta okul mezunu bekçilerin güvenlik görevlisi yapılmasına ilişkin sendikamızın talepleri de görüşüldü. Toplantıda, sözleşme pulu kesintilerinin, kurum tarafından karşılanmasının, Maliye Bakanlığı'ndan sorulmasına karar verildi. Ayrıca, ortaokul ve lise mezunu bekçilerin güvenlik görevlisi olması kabul edildi. İlk okul mezunu olanların ise güvenlik görevlisi olabilmesi için de Başbakanlıktan görüş alınması kararlaştırıldı.

TRT'nin 2006 yılı ikramiyelerine onay

2006 yılında ödenmesi gereken ikramiyeler de TRT yönetim kurulunun gündemindeydi. Ancak, yönetim kurulu konuyu görüşerek ödemenin yapılmasını kabul etti.

Genel Müdürsüz TRT

RTÜK'ün seçtiği üç adaydan Cumhurbaşkanlığı'na gönderilen İbrahim Şahin, onaylanmadan Başbakanlığa iade edildi. Gerekçe, RTÜK üyelerinden birinin yaş haddini aşmış olması. Ama aynı RTÜK'ün seçtiği, yönetim kurulu üyesi, Cumhurbaşkanı tarafından atanırken, genel müdürün iade edilmesi kafaları karıştırdı. Ne yapılmak istendiğini anlamış değiliz. Ancak bir gerçek varsa, bir takım kişi ve kuruluşlar, TRT üzerinde oyun oynuyorlar. Bu kurumun bitirilmesine çalışıyor. Ama buna müsaade etmeyeceğiz.

Maaş karşılığı bankalardan alınan promosyonlar personele

Kurumlar, çalışanların maaşlarını çeşitli bankalara yatırmak suretiyle, nakit para veya çeşitli promosyon almaktaydılar. Bankalardan alınan paranın personele dağıtılmasına ilişkin Maliye Bakanlığı'ndan görüş aldıktan sonra, hizmet kolumuza bağlı kurumlara bir yazı ile müracaat ederek, alınan promosyonların personele dağıtılmasını talep ettik. PTT Genel Müdürlüğü, TRT, RTÜK, Türk Telekom, Telekomünikasyon Kurumu ve Basın Yayın Enformasyon Genel Müdürlüğüne başvuru yazılarımız gönderilmişti.

Avrupalı postacı Türk meslektaşının dört katı fazla maaş alıyor

Almanya'da bir postacı günlük 123 YTL kazanırken, ülkemizde hizmet yapan bir postacı 33 YTL kazanmaktadır. Buda gösteriyor ki Avrupa'da çalışan bir postacı Türk meslektaşının yaklaşık dört katı maaş alıyor. Yani, Avrupalı bir postacı 3.696 YTL maaş alırken, Türkiye'de postacı 980 YTL maaş almaktadır. Yine ülkemizde aynı nüfusa ve coğrafi yapıya sahip Fransa'da posta hizmetlerini yaklaşık 250 bin kişi yaparken, bu hizmetler ülkemizde 29 bin kişi ile yapılmaya çalışılıyor. Personel sıkıntısı hat safhada, hizmetler durma noktasına gelmiş, hizmetin kalitesi düşmüş, vatandaş

hizmetlerden şikayetçi, personel ise senelik iznini kullanamıyor. Zaten fiziki olumsuz şartları hiç saymıyoruz. Bütün bunlar yetmiyormuş gibi, bir de çalışanlar, yöneticileri tarafından sürekli yazı ile uyarmakta. Bütün bu baskı ve olumsuzluklara dayanamayan çalışanlar cinnet noktasına gelmiştir. İzmir Pim ve Bursa-İnegöl'de cinnet geçiren arkadaşlarımız kendilerini candan aşağıya atmaya çalışmış, arkadaşları tarafından tutulmuştur. Zor şartlar altında az bir personelle çalışan arkadaşlarımızı rahatlatmak için acele personel alınmasını yönetimden bekliyoruz.



Türk Telekom'da kalma talebimiz 5 yıla çıktı

Türk Telekom'da nakle tabii personelin, bütün özlük haklarını koruyarak Türk Telekom'da en az 3 yıl kalmalarına ilişkin talebimiz komisyonlarda beş yıla çıktı.



Türk Telekom'un özelleştirilmesine karşı yürütmüş olduğumuz mücadelenin ardından sendikamızın, nakle tabii personelin, bütün özlük haklarını koruyarak Türk Telekom'da en az 3 yıl kalmalarına ilişkin talebimiz komisyonlarda beş yıla çıktı. Daha önce Genel Başkanımızın komisyonlarda istediği 5 yıl komisyon baş-

kanının ortası olsun talebiyle 4 yıl olarak belirlenmiş bir sonraki komisyonunda Maliye Bakanlığı bürokratları ile hazırladığımız tasarı ile de 5 yıla çıkartılmıştı. Tasarıda imzalanacak geçiş sözleşmesi sona erdiği tarihten itibaren otuz gün içinde sözleşmenin sona erdiği yılın 15 Ocak tarihindeki maaşı ve diğer hakları ile başka kurumlara geçebilecek. Sözleşme imzalayanların bu kurumdan emekli olmaları da sağlandı.

Bu amaçla, Genel Müdür Yardımcısı Celalettin Dinçer başkanlığında kurulmuş olan komisyona bu taleplerimizi ilettik. Ayrıca, Ulaştırma Bakanlığı Müsteşarı İbrahim Şahin'i de ziyaret ederek, tasarının bir an evvel kanunlaşması için girişimde bulunmasını istedik.

Kanun çıktığı takdirde, işverenle yapacağımız sözleşmenin ayrıntılarını da sendikamız tarafından hatırlandı. Hazırladığımız tasarı, Yönetim Kurulu üyesi Hüseyin Altaş'a sunuldu. Buna göre, sözleşme 5 yıllık olmalı, eşit işe eşit ücret uygulanmalı 15.01.2005 tarihindeki ücretinden az olmamalı. İmzalanın sözleşmeyi haksız bir şekilde feshedenlere cezai tazminat uygulanmalı. Ünvanlara göre tek tip bir sözleşme imzalanmalı. Sözleşme imzalayacak nakle tabii personelin bütün özlük hakları yetkili sendika ile işveren arasında imzalanacak bir protokolle takip edilmeli.

Kefalet Sandığı'nda hayal kırıklığı

Sendikamız Türk Haber Sen, geçen yıl TBMM'ne sunulan 5189 Sayılı tasarıya bir madde ilavesi yaptırmak suretiyle, PTT personelinin kefalet sandığından muaf tutulmasını sağlamıştı. O gün kanun komisyonlarda görüşülürken, büyük bir mücadele verildi. Ancak, Kefalet Sandığı Kanunu'ndan kaynaklanan sıkıntıyı aşamadık. Zaten kanun yanlış olduğu için bundan çıkmak istemiyor muyduk? Kanuna göre, burada biriken paralar hazineye aktarılıyordu. Bizde, bu paranın çalışanlara, yani kesinti yapılanlara ait olduğunu söyledik. Fakat kabul ettiremedik. Yalnız, buraya konulan bir madde ile paranın yüzde 70'inin PTT Genel Müdürlüğüne aktarılması sağlandı. Buda bazı bahaneler öne sürülerek, Maliye Bakanlığı ikna edilmek suretiyle mümkün oldu.

Bunun üzerine sendikamız Cumhuriyet Halk Partisini bilgilendirmek suretiyle Anayasa Mahkemesi'ne dava açılmasını sağladı. Bu görüşmelerde, sendikamız CHP heyeti ile fotoğraf çektirmeyi unuttu. (Şeytani düşünceleri gelişmiş bazı sendikalar bizden sonra gitmiş, bir fotoğraf çektiler bu davayı kendilerinin açtıklarını, herkese 10-20 şer milyar lira alacaklarını söylediler. Binlerce arkadaşımızı kandırdılar, büyük vaatlerde bulunmak suretiyle, bu insanları beklenti içine soktular. Bunun üzerine borçlanan arkadaşlarımız, zor durumda kalanlar oldu. Şimdi de Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne gidecekleri yalanını söylemeye başladılar. Böyle bir şey söz konusu değil.)

Ama sendikamız, bu projenin sahibi olmasına rağmen, yalan söylememiş, kimseye olmayacak vaatte bulunmamış. Çünkü bu bir mücadele. Kanunu çıkarırken olayı bizzat yaşadığımız için kimseye bu davayı muhakkak kazanacağız, sizlere şu kadar para alacağız demedik. Ama mücadelemizi sürdürdük.

Ve Anayasa mahkemesi kanunu görüştü, yapılan itirazı reddetti. Bu karar bizi çok üzdü. Ancak, Türk Haber Sen, daha bu kanun çıkmadan, Kefalet Sandığı Kanunu'nun yeniden düzenlenmesiyle ilgili bir tasarı hazırlamış ve ayrıca, Bursa Bölge İdare Mahkemesi'ne başvurmuştu. Bu davamız devam ediyor. Sonuçlandığı takdirde olumsuz olursa Danıştay'a gidilecek, buradan da olumsuz çıkarsa Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'ne Türk Haber sen gidebilecek.

Sadece çıkar ve nefisleri için mücadele eden, bunun için her türlü yalanı söyleyen, iftirayı atan, kişiliksiz, kışkırtıcı, tükenmiş, içi nefret ve kinle dolu bu insanlar, çalışanları büyük bir hayal kırıklığına uğrattılar. Beklenti içine soktular. Sebep, Türk Haber Sen'in başarısını gölgelemek. Şimdi nasıl bu insanların yüzüne bakacaklar çok merak ediyorum. Böyle bir sendikacılık olur mu? Bu tür sendikalar hak arama mücadelesinin önünde en büyük engeldir.

VEFAT VE BAŞSAĞLIĞI

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Personeli ve Üyemiz Mahmut DEMİRAKIN'ın Kayınbabası vefat etmiştir.
- Antalya PİM Müdürlüğümüz dağıtıcısı ve Sendikamız Teşkilatlandırma Sekreterimiz Erdoğan KARA'nın babası vefat etmiştir.
- Antalya PİM Müdürlüğü Memuru Ahmet Hamdi YILMAZ vefat etmiştir.
- Antalya-Kaş İlçesi Memuru Aycan GÖK'ün oğlu vefat etmiştir.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Şef teknisyeni Mahmut EROĞLU'nun teyzesi vefat etmiştir.

GEÇMİŞ OLSUN

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü personeli ve üyemiz A.Refik ALBAYRAK'ın babası ameliyat olmuştur.
- Antalya PİM Müdürlüğümüz dağıtıcısı Fatih ŞAŞMAZ görev yaparken kaza yapmış, ağır yaralanmıştır.
- Aydın Söke Baş dağıtıcımız İbrahim ERYILMAZ ameliyat olmuştur.
- Aydın Söke 'den üyemiz Nail TURGUT rahatsızlanmıştır. Geçmiş olsun diliyoruz.
- Sürmene PTT Merkez Müdürü Halil Baş'ın eşi ameliyat olmuştur.
- PTT Başmüdürlüğü Memuru Zafer Kaya'nın eşi ameliyat olmuştur.
- Trabzon Posta İşleme Merkezi Dağıtıcısı Musa ÖKSÜZ'ün annesi ameliyat olmuştur.
- Düzköy PTT Merkez Müdürlüğü Veznedarı Davut AVCI'nın eşi ameliyat olmuştur.
- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Başteknisyeni Engin ŞEN trafik kazası geçirmiştir.

TEBRİK

- TRT Trabzon Bölge Müdürlüğü Personeli ve üyemiz Yavuz ÜÇÜNCÜ'nün bir oğlu dünyaya geldi.



Din adamları **hak** arıyor

Bir dizi ziyaret için Çanakkale'ye gelen Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Din görevlilerinin maddi imkânsızlıklar nedeni ve çeşitli problemler nedeniyle hizmet sunmakta zorlandıklarını belirttiler.

Kendi iş kollarında çalışmalar yapmak üzere il teşkilatlarını bilgilendirmek için Çanakkale'ye gelen Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mali Sekreteri Nuri Ünal, Genel, Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Batun ile Genel Mevzuat Sekreteri Rüstem Kurmaç, Türkiye Kamu-Sen il temsilciliğinde düzenledikleri basın toplantısı ile din görevlilerinin sorunlarını kamuoyuyla paylaştılar.

Açıklamayı yapan Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem Kurmaç, maddi imkânsızlıklar ve problemler dolayısıyla din görevlilerinin hizmet sunmakta zorlandıklarını

belirterek, "1924 tarihinde kurulan Diyanet İşleri Başkanlığı, Cumhuriyetimizle yaşıt bir kurumdur. Kurulduğu tarihten itibaren toplumu din konusunda aydınlatmak, İslam dininin ibadet ve itikat ile ilgili işlerini yürütmek ve dini müesseseleri idare etmek görevi Diyanet İşleri Başkanlığına verilmiştir. Daha önceki anayasalarda olduğu gibi 1961 ve 1982 anayasalarında da yine bu idarenin bir birimi olarak kabul edilmiş, ilk düzenli teşkilat kanunu 22 Haziran 1965 tarihinde çıkarılan 633 sayılı yasa ile düzenlenmiştir. Söz konusu yasadaki değişiklik yapan ve 1977 yılında çıkarılan 1082 sayılı yasa 1979 tarihinde anayasa mahkeme-

sinde iptal edilmiştir. Aradan geçen 26 yıllık dönemde iktidarlar defalarca söz vermiş olmalarına rağmen Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilat kanununu yeniden düzenleyerek çıkaramamışlardır. İnsanlığın olgunlaşmasını insan-Allah-tabi ve kâinat ilişkisini kurallara bağlayan din, özelliği dolayısıyla tarih boyunca bu hizmeti gerçekleştirenler en önemli meslek grubunun içinde görülmüştür. Özellikle doğumundan ölümüne kadar milletimize hizmet ve rehberlik eden din görevlileri milletimiz tarafından saygın insan olarak görülmüştür. Ancak bu saygınlıklar mütenasip bir hayat tarzını gerçekleştirmek, özellikle maddi imkânsız-

lıklar ve problemler dolayısıyla din görevlisi hizmet sunmakta zorlanmaktadır. Buradan hükümet yetkililerine sesleniyoruz, bir an önce Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline denge tazminatı adı altında ilave bir ödeme yapılmalı, din hizmetleri tazminat oranı artırılmalıdır. Diyanet İşleri Başkanlığı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü personeline Başbakanlık fazla çalışma ücreti tam olarak ödenmelidir. Boş kadrolar biran önce doldurulmalıdır. Din görevlilerinin hafta sonu, bayram ve resmi tatil günlerine ait izin problemleri sendikamızın önerileri doğrultusunda çözümlenmelidir" dedi.



VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ KURUM İDARİ KURULU

EKİM 2005 / GÜNDEM

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun 22. Maddesi uyarınca Ekim 2005 günü saat 14:00'da Vakıflar Genel Müdürlüğü Kurum İşvereni ile Türk Diyanet Vakıf-Sen temsilcilerinden oluşan Kurum İdari Kurulu Vakıflar Genel Müdürlüğü" nde toplanmış ve Gündem maddelerine geçilmiştir;

GÜNDEM MADDELERİ

ACILIŞ KONUŞMALAR VE GÖREV DAĞILIMI

Gündem maddesi gereği görev dağılımı yapılarak Başkanlığa Vakıflar Genel Müdür Yardımcısı Burhan ERSOY, Başkan Vekilliğine Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem KURMAÇ, Raportör Üyeliğine M. Özcan BÜYÜKATAK seçilmişlerdir. Daha sonra, Kurum İdari Kurul Başkanı ve Vakıflar Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Burhan ERSOY ve Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Mevzuat ve Toplu Görüşme Sekreteri Rüstem KURMAÇ birer konuşma yaparak sendikal faaliyetlerin ve Kurul Toplantısının Vakıflar Genel Müdürlüğü çalışanlarına hayırlı uğurlu olmasını temenni etmişlerdir.

KURUM İDARİ KURULU MUTABAKAT METİNLERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Görev dağılımı ve açılış konuşmalarını müteakip Gündemin ikinci maddesine geçilerek daha önce gerçekleştirilen Kurum İdari Kurulu Mutabakat metinlerinin değerlendirilmesi yapılmıştır.

KURUM ÇALIŞMA ŞARTLARININ GÖRÜŞÜLMESİ

İşyeri Çalışma Şartları

Gündem Maddesi;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Hizmet binası, Bölge Müdürlükleri Hizmet Binaları ve İstanbul Bölge Müdürlüğü Hizmet binalarının görüşülmesi ve sıhhatli bir çalışma zemininin sağlanması yönünde görüş açıklanması,

Mutabık Kalınan Görüş;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Hizmet binası, Bölge Müdürlükleri Hizmet Binaları ve İstanbul Bölge Müdürlüğü Hizmet binalarının görüşülmesi ve sıhhatli bir çalışma zemininin sağlanması yönünde görüş birliğine varılmış olup, Vakıflar Genel Müdürlüğü hizmet binasının halen Tarım Bakanlığının kullandığı binaya taşınması çalışmaları planlanmış, İstanbul Bölge Müdürlüğü hizmet binasına taşınma işlemleri başlatılmıştır. Ayrıca bu yıl içerisinde Malatya, Ankara, Antalya, İzmir ve Kayseri Bölge Müdürlükleri hizmet binalarında çeşitli tadilat çalışmaları yapılmış Ankara Bölge Müdürlüğünün hizmet binası taşınmıştır.

Gündem Maddesi;

Genel müdürlük ve bazı Bölge Müdürlükleri personelinin faydalandığı yemek hizmetinden diğer Bölge Müdürlüklerinin personelinin de yararlandırılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Maliye Bakanlığının tebliğine göre 50 kişinin altında çalışan yerlerde yemek hizmeti verilmemektedir. Yeteri kadar personelin çalıştığı yerlerde yemek hizmeti verilmektedir. Diğer yerlerde de yemek verilmesi konusunda idarece araştırılma yapılması konusunda mutabık kalınmıştır.

Gündem Maddesi;

Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğü ile Mazbut veya Mühlhak Vakıflara ait mesken vasıflı taşınmazların Kamu konutları yönetmeliğinde belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde personelin yararlandırılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Mülkiyeti Vakıflar Genel Müdürlüğü ile Mazbut veya Mühlhak Vakıflara ait mesken vasıflı taşınmazların ilgili yönetmelikte belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde personel faydalandırılmasına devam edilecektir.

Gündem Maddesi;

Bölge Müdürlüklerinde çalışan personelin de servis hizmetinden yararlandırılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Bölge Müdürlüklerinde çalışan personelin imkan ölçüsünde servis hizmetinden yararlandırılması için araştırılma yapılması konusunda mutabık kalınmıştır.

Gündem Maddesi;

5-Teknik personele verilmekte olan giyim yardımının çeşit ve fiyat olarak iyileştirilmesi yönünde çalışma yapılması.

Mutabık Kalınan Görüş;

Konu ile ilgili çalışma Genel Müdürlükçe yapılmakta olup, yönetmelik çerçevesinde gereken yapılmaktadır.

6-Kurum çalışanlarının üçüncü şahıslarla görevleri gereği olan davalarında çalışanların kurum avukatlarıncı savunmalarının üstlenmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Memurun şahsını ve özlük işlerini ilgilendiren hususlar dışında asli kanuni hizmeti nedeniyle ortaya çıkabilecek üçüncü şahıslarla, görevleri gereği olan davalarında kurum avukatlarıncı savunmalarının üstlenmesi konusunda mutabık kalınmıştır.

b) Eğitim ve Hizmetçi Eğitim;

1-Hizmet İçi Eğitim Kurslarının artırılarak taşra teşkilatlarında da düzenlenmesi ve sürelerinin uzun tutulması. Teknolojik gelişmelere dayalı olarak bütün personelin eğitilmesi, özellikle tek-

nik personelin branşlarında eğitim verilerek, söz konusu personelin bilgi düzeylerinin yükseltilmesi, (Auto Cad mimari çizim programları, Net Cad harita programları gibi)

Mutabık Kalınan Görüş;

Hizmet İçi Eğitim Çalışmaları Genel Müdürlükçe devam ettirilmekte olup 2006 yılında 11 hizmet içi eğitim planlanmış olup, yapılacak olan eğitim programları çerçevesinde coğrafya bilgi sistemleri ihalesi kapsamında söz konusu eğitimler verilecektir.

c)Sağlık İşlemleri

Gündem Maddesi;

Sağlık işlemlerinde gösterilen özenin devam ettirilmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Sağlık işlemlerinde gösterilen özenin devam ettirilmesi konusunda mutabık kalınmıştır.

Gündem Maddesi;

Kurum Tabipliğinde çocuk muayene ünitesinin kurulması sağlanarak, çocuk doktoru kadrosunun alınması,

Mutabık Kalınan Görüş;

Yeni yasaya göre 500'e kadar personel çalışan yerlerde 1 tabip, 1000'e kadar personel çalışan yerlerde ise 1 dış tabibi çalıştırılması gerekmektedir. Halihazır Kurum Tabipliğimizde 1 daire tabibi ile 1 dış tabibi görev yaptığından söz konusu yasa gereği çocuk muayene ünitesi kurularak çocuk doktoru kadrosunun alınması mümkün olmamaktadır. Ancak Vakıf Gureba Hastanesinin teslim alınmasına müteakiben mevzuat dahilinde konu yeniden değerlendirilecektir.

d)Amir Memur İlişkileri

Gündem Maddesi;

Genel Müdürlük Yöneticilerine, Müfettişlere, Bölge ve İşletme Müdürleri ile İdarecilerine ve Merkez ve taşra personeline insan hakları, İLO sözleşmeleri, 4688 sayılı Kanun ve çalışma hayatı ile ilgili bilgilendirme semineri düzenlenmesi.

Mutabık Kalınan Görüş;

Yeni çıkan kanun ve mevzuatla ilgili personelin bilgilendirilmesi amacıyla hizmet içi eğitim çalışmaları yıllık plan dahilinde yapılmaktadır. Bu plan dahilinde Yöneticiler, müfettişler, Bölge ve İşletme Müdürlerine TUS-SİDE' de seminerler düzenlenmektedir.

Gündem Maddesi;

Personel ile amirler arasındaki diyalogun geliştirilmesi için sosyal amaçlı toplantılar ve kır gezileri düzenlenmesi, sosyal amaçlı bu tür gezi ve toplantıların taşra teşkilatlarında da düzenlenmesinin sağlanması.

Mutabık Kalınan Görüş;

2006 yılında Vakıf haftası 81 il'de çok geniş kapsamlı kutlanacaktır. Personel ve amirler arasındaki diyalogun geliştirilmesi amacıyla sosyal amaçlı toplantılar faaliyetleri ve kır gezilerinin düzenlenmesine devam edilecektir.

Gündem Maddesi ;

Kurum Personelinin sosyal tesislerden faydalandırılması yollarının araştırılması, şayet sosyal tesisler yetersizse diğer kurumların sosyal tesislerinden faydalanma yollarının aranması;

Mutabık Kalınan Görüş;

Kurum personelinin imkanlar ölçüsünde sosyal tesislerden yararlanmasını yönünde Genel Müdürlükçe çalışma yapılması planlanmaktadır.

Gündem Maddesi;

4-Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları hakkında yönetmelikle ilgili olarak kurum çalışanlarının bilgilendirilmesi,

Mutabık Kalınan Görüş;

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları hakkında yönetmelikle ilgili olarak kurum çalışanlarının bilgilendirilmesi planlanmaktadır.

e) İstihdam ve Verimlilik

Gündem Maddesi

1- Norm kadro uygulaması çalışmaları başlatılarak Başkanlıklar arası personel dağılımında eşit ve hakkaniyetli davranılması, bazı Başkanlıklarda yığılmalar neticesinde gizli işsiz personel oluşmakta bu kişiler de memuriyet ciddiyetini ve yakın plandaki diğer mesai arkadaşlarını rahatsız etmektedir. İş verimi ve huzurlu çalışma ortamı açısından bu tür yığılmaların önlenmesi, personelin rasyonel dağılımının sağlanması,

Mutabık Kalınan Görüş;

İş verimi ve huzurlu çalışma ortamı açısından personelin rasyonel dağılımı sağlanmış olup, konu üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

Gündem Maddesi;

2- 4/B' ye göre istihdam edilen ve maaşları çok düşük olan sözleşmeli personelin maaşlarının artırılması ve teşkilatla ilgili düzenleme yapılırken kadroya geçirilmeleri yönünde girişim yapılması,

Mutabık Kalınan Görüş;

4/B' ye göre istihdam edilen<None> sözleşmeli personelin ücretleri Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığınca ortaklaşa ücret skalasına göre belirlenmektedir. Ayrıca konunun, Genel Müdürlüğün Teşkilat Kanunu ile çözülmesi planlanmaktadır.

3-Bölge Müdürlüklerine yeteri kadar personel

Kütahya kongresi yapıldı

Türk Diyanet Vakıf-Sen Kütahya şubesinin olağanüstü genel kurulu 25.12.2005 pazar günü Maden İş Sendikası lokalinde yapıldı. Kütahya Şubesi olağan üstü genel kurula götüren Denetleme Kurulu Başkanı Hüseyin ÖZBEY' in sendikal mücadelenin önemini vurgulayan açılış konuşmasından sonra, Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Sekreteri Hazım Zeki Sergi; Diyanet çalışanlarının sahipsiz olduğunu ileri sürerek kurum ve çalışanın problemlerine ne hükümetin ne de yöneticilerin ilgi ve alaka göstermediğini ifade etti. Diyanet çalışanının dardını ve sıkıntısını öncelikli olarak savunan sendikal faaliyetlere destek verilmesini istedi. Basına intikal eden Diyanet İşleri Başkanlığı Teşkilat yasası taslağında "Diyanet çalışanını sendikal faaliyetler kapsamında dışarda tutulması" zihniyetini kölelik düzenini savunmak olacağını insan hak ve hukukuna karşı çağdışı bir bakışın yansıması olduğunu ifade eden Sergi, "Türk Diyanet Vakıf-Sen'in alternatif Diyanet değildir. Görev ve sorumluluğu-

muz çalışanların hak ve hukuklarını geliştirmek ve bunun için gece gündüz, durmadan, vakur ve sorumluluk içerisinde gücünü üyesinden alan bir anlayışla çalışıyoruz. Diyanet çalışanlarını haklarını aramaya bu yapılan mücadeleye destek vermeye ve meydana gelecek bu güçle haklarımızı alabileceğimizi gibi etkili olabiliriz" dedi. Sendikal mücadelede kaybettiğimiz Tevfik Yüksel ve Ali Özer'i rahmetle yad eden Sergi, din görevlisinin izin kullanmasını problem olarak gören ve birtakım sıkıntılara sebebiyet veren bir idari anlayışın etkili bir din hizmeti veremeyeceğini söyledi. Gelişen dünyamızda Din hizmetinin sunulmasının gözden geçirilmesini ve daha etkili bir hizmet sunulması için diyaloga hazır olduklarını dile getiren Sergi, "Sendika olarak Diyanet Yönetimi ile çalışanlar arasındaki sevgisizlik sebebiyle oluşan olumsuz ilişkileri düzeltmek ve birbirini güvenen ve saygı duyan bir anlayışı tesis etmek istiyoruz" diye konuştu. Özellikle siyasetin yıllarca dini ve din görevlilerini istismar ettiğini ileri

süren Sergi, "Diğer kurumlarda çalışanların 250-350 YTL farklı maaş alırken en az maaş alıyoruz" şeklinde konuştu. Sosyal konuları ile ilgili müteneşip ilgi ve alaka görmediklerini bununda hesabının Diyanet çalışanlarınca sorulmasının gerektiğini ifade eden Sergi, Kütahya şubesinin genel kurulunun hayırlı çalışmalarına vesile olmasını diledi.

Divan Başkanlığı Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Batun, Divan üyelerine ise Türkiye Kamu-Sen İl Temsilcisi Namık Altıparmak ve Türk Büro-Sen Şube Başkanı Kadir Bayram'ın yürüttüğü kongrede, yapılan seçimler sonucunda;

Yönetim Kuruluna; Vehbi Balsak, H.Hüseyin Erdoğan, Saadettin Kocakaplan, Mevlüt



Han, Mustafa Uslu, Salim Ay ve Baki Taş **Denetleme Kurulu Üyeliklerine;** M. Ali Kutluca, Hüseyin Özbeç ve Erdoğan Kılıç,

Disiplin Kurulu Üyeliklerine; Recep Gökçe, Kemal Coşar ve İsmail İleri seçilmişlerdir.

Kongreye Türk Diyanet Genel Sekreteri Hazım Zeki Sergi, Teşkilatlandırma Sekreteri İbrahim Batun, Genel Mevzuat Sekreteri Rüstem Kurmaç, Türkiye Kamu-Sen'e bağlı sendikaların Kütahya Şube Başkanları ile daire amirlerinin yanı sıra bir çok din görevlisi katıldı.

atanmasının sağlanması, Harita ve kadastro memurlarının atanmasının sağlanması,

Mutabık Kalın Görüş;

Bölge Müdürlüklerine KPSS den yeteri kadar personel atanması sağlanmıştır. Ayrıca en son çeşitli unvan ve sınıflardan 122 kadroya KPSS'yi kazananlardan atama yapılmak üzere ÖSYM'ye teklifte bulunulmuştur.

4-KANUNLARIN KAMU GÖREVLİLERİNE EŞİT UYGULANMASI

a)Atama ve Yer Değiştirme

Gündem Maddesi;

Bölge Müdür Yardımcısı kadrosuna merkez ve taşra teşkilatındaki Şube Müdürleri arasından kıdem ve liyakat esasına göre atama yapılması,

Mutabık Kalın Görüş;

Hali hazır meri mevzuat dahilinde atamalar gerçekleştirilmektedir.

Gündem Maddesi;

Daire Başkanı, Bölge Müdürü gibi kadrolara atama yapılırken Vakıflar Genel Müdürlüğü merkez ve taşra teşkilatında en az 10 yıl çalışmış olma şartının getirilmesi, Yönetmeliğin 7. Maddesindeki hizmet süresi şartları kurum iş barışını bozacağı için 5. Maddesinin 1 ve 2 bendindeki görevliler hariç diğer personelin atamalarının kurum içerisinde yapılması,

Mutabık Kalın Görüş;

Hali hazır meri mevzuat dahilinde atamalar gerçekleştirilmektedir.

Gündem Maddesi ;

3-Personelin kendi kadrolarındaki görevlerde (istihdam alanlarında) çalıştırılması, memurların kadroları dışındaki işlerde sorumlu tutularak çalıştırılmaması,

Mutabık Kalın Görüş;

Görevlendirmelerin mevzuata uygun yapılması konusunda gerekli uyarı Genel Müdürlükçe yapılacaktır.

b) Geçici Görevlendirmeler

Gündem Maddesi;

Bölge Müdürlükleri personelinin kadroları/unvanları ve yaptıkları işler arasında büyük farklılıklar bulunmaktadır. Örneğin çok önemli bir görevi bulunan harita kadastro teknikerleri bazı kısımlarda takip memuru gibi istihdam edilmektedir. Takip memurluğu kadrosu bulunmadığından bu kadronun yerine getirilmesi gereken bir çok iş bazen teknik elemanlarca, bazen yardımcı hizmetlilerce veya işçiler tarafından yerine getirilmekte olup, yolluk, harcırah, giyim yardımı alamamak gibi problemler yaşanmaktadır. Genel müdürlükçe problemin çözüme kavuşturulması, Takip ve tahliye memurlarının işyeri ile zorunlu haberleşme giderleri ile öğlen yemekleri ve can güvenliklerinin sağlanması hususunda önlem alınması.

Mutabık Kalın Görüş;

Takip memuru kadrosu Kamu Kurum ve Kuruluşlarında bulunmadığından bu kadronun ihdası yönünde herhangi bir teklife mahal kalmamıştır. Takip ve tahliye memurlarının görevli olduklarında yemek bileti verilmektedir. Ayrıca işyeri ile haberleşmeleri yönünde mevzuat dahilinde çalışma yapılması konusunda mutabık kalmıştır.

c) Kadro Çalışmaları

Gündem Maddesi;

1- Yardımcı Hizmetliler Sınıfında olup ta eğitim engeli olmayanlar ile daktilograf ve memur kadrolarında bulunanların kadro tıkanıklığının önlenmesi için yeteri kadar memur kadrosunun bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama kadrolarıyla tenkisi ve tahsisi ile bilgisayar işletmeni ve veri hazırlama kadrolarına dönüştürülmesi

Mutabık Kalın Görüş;

Yardımcı hizmetler kadrosunda olup, eğitim yönünden engeli olmayanların memur kadrolarına atanabilmeleri için görevde yükselme sınavı açılmıştır.

Ayrıca 2005 yılı kadro iptal-ihdasları ile yeteri kadar bilgisayar işletmeni kadrosu alınmış olup, 2006 yılı için de alınmasına devam edilecektir.

d) Görevde Yükselme ve Atama Yönetmeliği ile ilgili değişiklik teklifleri;

Gündem Maddesi;

Kurum içi Atama Yönetmeliğinin yeniden gözden geçirilerek Kurum dışından atamaların zorlaştırılması ve imtihanı merkez ve taşradaki Şube Müdürü Kadrosuna atama yapılmaması,

Mutabık Kalın Görüş;

Kurum dışından naklen gelenler, mevzuat gereği yaptıkları göreve eş değer kadroya naklen atanmaktadırlar. Bunun dışında unvanının dışında bir üst unvana sınavsız atanmamaktadırlar.

Gündem Maddesi;

Kurum içerisinde yönetici yetiştirilmesi ile personelin önüne bir hedef konularak motive edilmesinin sağlanması, Atama ve Yükselme Yönetmeliğinde kurum personeline bir takım ayrıcalık ve öncelikler sağlanarak mağduriyetin giderilmesi,

Mutabık Kalın Görüş;

Konu ile yapılmakta olan çalışmaların devam ettirilmesine karar verilmiştir.

5- VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ TEŞKİLAT KANUNU TASARISI HAKKINDA DEĞERLENDİRME

Gündem Maddesi;

1-Halen TBMM' de bulunan Vakıflar Kanun tasarisinin 67. maddesi kapsamının genişletilerek bütün personeli kapsayacak şekilde düzen-

lenmesi için kurumca bir çaba sarf edilmesi.

Mutabık Kalın Görüş;

Vakıflar Kanunu tasarısı TBMM de bulunmakta olup, henüz maddeleri kesinlik kazanmamıştır.

Gündem Maddesi;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Teşkilat Kanunu Tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi ilgili Komisyonuna sevk edilmiştir. Konu ile ilgili Sendikamız görüşü Genel Müdürlüğe sunulmuştur.

6- MALİ HAKLAR ve SOSYAL YAR-DIMLAR

Gündem Maddesi;

Dondurulan Başbakanlık Fazla Çalışma Tazminatı'nın, Başbakanlıkta olduğu gibi tam olarak Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra Teşkilatı çalışanlarına verilmesi için Genel Müdürlükçe girişimlerde bulunulması,

Gündem Maddesi;

Daha önceki yıllarda olduğu gibi Vakıflar Genel Müdürlüğünün gelirlerinden, ilaveten taviz bedeli, mülhak ve yeni vakıflardan elde edilen % 5 teftiş, denetleme ve katkı paylarından personele pay verilmesi için yasal düzenleme çalışmalarının başlatılması,

Gündem Maddesi;

Yeni Vakıflar ve Azınlık Vakıflarının gayri menkul değerlendirme ekspertizlerinin Genel Müdürlük ve Bölge Müdürlüklerince oluşturulacak bir komisyon tarafından yapılması ve elde edilecek ekspertiz ücretlerinin bir fonda toplanarak komisyon üyelerinin ücretleri düşüldükten sonra kalan kısmın da tüm personele dağıtılması yönünde düzenleme yapılması,

Mutabık Kalın Görüş;

Bu üç madde ile ilgili konular teşkilat kanununun TBMM de çıkarılması çerçevesinde değerlendirilecektir.

7-KURUM SENDİKA İLİŞKİLERİ

Gündem Maddesi;

4688 Sayılı Kanun Hükümleri uyarınca sendikal faaliyetlere imkan sağlanması ve Kanunun 23. maddesi uyarınca sendika işyeri temsilciliği için işyerinde büro tahsis edilmesi,

Mutabık Kalın Görüş;

4688 Sayılı Kanun Hükümleri uyarınca sendikal faaliyetlere imkan sağlanması ve Kanunun 23. maddesi uyarınca sendika işyeri temsilciliği için işyerinde büro tahsis edilmesi hususu, Kültür ve Tescil Dairesi Başkanlığının Ankara Vakıflar Bölge Müdürlüğünün boşalttığı binaya taşınması veya yeni hizmet binasına taşınıldığında değerlendirilecektir.

Gündem Maddesi;

Etik Davranış İlkeleri Yönetmeliği Madde 19 "Kamu görevlileri,Kamu hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması , olgunlaştırılması

ve bu kararların uygulanması aşamalarından birine ,birkaçına veya tamamına aksine yasal bir hüküm olmadıkça o karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenecek olanların katkıda bulunmasını sağlamaya dikkat ederler ifadesi kapsamında kurum çalışanlarının da kurum hizmetlerinden yararlanarak kadar etkileneceği karaların alınması aşamasında sendikamızın katkısının sağlanması,

Mutabık Kalın Görüş;

Etik Davranış İlkeleri Yönetmeliği Madde 19 "Kamu görevlileri,Kamu hizmetleri ile ilgili temel kararların hazırlanması , olgunlaştırılması ve bu kararların uygulanması aşamalarından birine ,birkaçına veya tamamına aksine yasal bir hüküm olmadıkça o karardan doğrudan ya da dolaylı olarak etkilenecek olanların katkıda bulunmasını sağlamaya dikkat ederler"ifadesi kapsamında kurum çalışanlarının da kurum hizmetlerinden yararlanarak kadar etkileneceği kararların alınması aşamasında sendikamızın katkısının sağlanması hususunda Genel Müdürlükçe değerlendirme yapılacaktır.

8 - MUTABAĞAT METNİNİN UYGULANMASI VE DİĞER HUSUSLAR

Gündem Maddesi;

1- Kurum İdari Kurul toplantısında görüş birliğine varılarak mutabık kalın konuların gerçekleştirilmesi çalışmalarını yapmak üzere kamu işveren vekilince görevlendirilecek 2, sendikamızca görevlendirilecek 2 kamu görevlisinden müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması.

Mutabık Kalın Görüş;

Vakıflar Genel Müdürlüğü Merkez personelinin Hukuk Müşavir avukat Serhat YENER ile Uzman M. Özcan BÜYÜKATAK ve Sendika temsilcileri Ziya BAL ile İbrahim DOĞAN'dan müteşekkil 4 kişilik bir komisyon kurulması kararlaştırılmıştır.

Gündem Maddesi;

2- Mutabık kalınan veya kalınmayan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi,

Mutabık Kalın Görüş;

Mutabık kalınan konuların Genel Müdürlükçe Genelge olarak hazırlanması Merkez ve Taşra birimlerinde çalışan personeli bilgilendirmek üzere gönderilmesi sağlanacaktır.

Yukarıda görüşülerek mutabık kalın maddelerin 12 Haziran 2003 tarihinde 25136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2003/37 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca uygulamaya geçilmesi ile ilgili görüşler oy birliği ile alınmış olup, İşbu Mutabakat Metni Ekim 2005 tarihinde Kurum İdari Kurulunu oluşturan üyelerce iki (2) nüsha olarak düzenlenmiş ve imza altına alınmıştır.

Neden rahatsız olunuyor?

Türk Diyanet Vakıf-Sen Bursa Şube Başkanı Hilmi Şanlı, içki yasağı ve imam hatip liseleri ile ilgili olarak bir basın toplantısı yaptı. Şanlı'nın açıklaması şöyle:

Türkiye Kamu-Sen ve Türk Diyanet Vakıf-Sen kurulduğu günden beri ilkeli, dürüst, kararlı ve kitle sendikacılığı yapmayı benimsemiştir. Sendikamız devamlı doğrunun yanında yer almış, yanlışla asla alışılamamıştır. Bizim İlkemiz, Önce Ülkemiz; Türkiye Sevdamız, Ekmek İçin Kavgamız diyerek gerek Türk memurunun ve gerekse Yüce Türk Milletinin takdir, destek ve hoşgörüsünü kazanmıştır.

Biz Türkiye Kamu-Sen'liler olarak zaman zaman hükümetlerin icraatlar eleştirir, zaman zamanda doğru yaptıkları şeyi alkışlarız.

Toplumumuzun kanayan yaralarından biri haline gelen, özellikle son yıllarda kullanma yaşı oldukça küçülen içkinin bazı belediyelerimizde yasaklanmasını taktirle karşılıyoruz. Her gün televizyonlarımızı ve gazeteleri açtığımızda "Yine alkol can aldı, içki koca veya evlat bütün aile efradını kurşuna dizdi, alkollü araç sürücüsü şu kadar insanın ölümüne ve

yüzlerce ocağın sönmesine sebep oldu" vb. haberleri okumakta, seyretmekte ve yaşamaktayız. Türk aile ve yapısını da derinden etkileyen, onları parçalayıp bölen alkol'ün her yerde satılmaması ve içilmemesinin daha doğru olacağı kanaatindeyiz. Çünkü biliyoruz ki; "İçki bütün kötülüklerin anasıdır."

Son günlerde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Açık Öğretim Liselerinin yönetmeliğinde yapılan değişiklik bazı çevreleri rahatsız etmiştir.

Yapılan düzenleme bütün meslek liselerini kapsamaktadır. Meslek Liseleri içinde yüzde 10'u oluşturan İmam-Hatip Liselerine üniversite yolu açılıyor gibi yaygaraların yapılması manidardır. Kaldı ki meslek liselerinde okuyanlara bu hak verilirken, düz lise mezunlarına da açık öğretim meslek lisesi diploması alma hakkı da verilmektedir. Lütfen herkes gönlüyle şu somlara cevap versin...

İmanı-Hatip Liseleri, Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin Milli Eğitim Bakanlığına bağlı devlet denetiminde okullar değil de idarecileri ve öğretmenleri dışarıdan atanan Milli Eğitim sistemi dışında farklı gayelere

hizmet eden okullar mıdır? İsterse-niz bu soruyu kendimize ve bütün kamuoyuna başka bir şekilde de sorabiliriz. İmam-Hatip Liseleri silahlı, bölücü, vatan haini teröristler mi yetiştiriyor; Milletine, milli değerlerine, diline ve dinine hatta bayrağına bile yabancı vurdumduymaz zavallı gençler mi mezun ediyor? İzan ve vicdan sahibi olan hiç bir Türk Vatandaşı, hatta ve hatta dünya vatandaşı bile bu iki soruya "Evet" cevabı vermez.

Dünyanın hiçbir ülkesinde, özellikle hiçbir laik ülkesinde aydın ve aydın geçinen yobazlar gibi kendi ülkelerinin geleceği olan genç kuşağa bu kadar peşin hükümlerle düşmanlık yapmamışlardır. Yıllar yılı İmam-Hatip Liselerinden mezun gençlerimiz bir kısım "Batı Maşası mutlu azınlık tarafından" nara yakılacaklar niyetine "hep ateşe sürülmüş, diğer meslek liselerinde onlarla birlikte "Kurunun yanında yaşta yanar" misali mağdur edilmişlerdir. Bize göre işportacılıkla



günü kurtarmak peşinde koşan mevcut iktidarın üç yıllık iktidarı içinde yaptığı en olumlu icraat İmam-Hatip Liselerinin de içinde bulunduğu meslek liselerinin açık öğretim liselerinde fark derslerini vererek normal lise mezunu olabilmelerini, dolayısıyla üniversite kapılarında yarışan gençler arasına katılan bu son yöneltmelik değişikliğidir.

İmam-Hatip liseleri aleyhinde yazı yazan "Türkiye'li medya"nın bayrak-sız burçlarına yerleşmiş yazarlar, basın-yayın organları ve bazı sivil toplum kuruluşlarına örgütlü sendikallik gücümüzü ve milletin demokratik tepkilerinin şiddetli olacağını belirtmek istiyoruz.

İmam-Hatip ve İlahiyat fakültesi düşmanlığı yapanlar, aynı hassasiyeti

bu ülkede Ruhban okulu açılma teklifine ve Ekümenikliğin kabul edilmesine hiçbir göstermiyorlar?

3 bin Rum Vatandaşı için Ruhban Okulu açmak isteyenlere karşı, bizde 4,5 milyon Müslüman Türk'ün Avrupa'da yaşmalarından dolayı o ülkelerde İmam-Hatip Lisesi ve İlahiyat Fakülteleri açmamız gerektiğini istemek herhalde en tabii hakkımızdır.

İmam-Hatip lisesi düşmanlığı yapanlara sunu bir kez daha sormak istiyorum; Acaba Bebek katili Apo denen canı İmam-Hatip Lisesi mezunu mu? Bu Devletin kasasını-kesesini soyanlar İmam-Hatip Lisesi mezunu mu? Bu Devletin temelini dinamit koyanlar İmam-Hatip Lisesi mezunu mu? Eleştiri yapacağımıza gelin hep birlikte İmam-Hatip müessesesini güçlendirelim.

Diyanet İşleri Başkanlığı üst düzey yönetimi tarafından hazırlanan ve önümüzdeki günlerde TBMM' gündemine getirilmesi planlanan Diyanet İşleri Başkanlığı'nın Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki Yasa Taslağı ile ilgili bilgileri basından öğrenmiş bulunmaktayız. Basına intikal eden bu taslakta Diyanet Görevlilerinin sendika kurabilecek kamu görevlileri arasından çıkarılmasının öngörüldüğü, gerekçe olarak da "Diyanet İşleri Başkanlığı ve özellikle din hizmetleri sınıfındaki personelin sendikal faaliyetlerde bulunması, anayasa uyarınca siyaset dışında tutulması özellikle vurgulanan bu görevlileri siyasetin içine taşımıştır. Ulusal medyaya da yansıyan bu durum mahzuruları herkes tarafından gözlenmiş ve Diyanet görevlilerinin anayasa hükmü uyarınca siyaset üstü tutulması amacıyla sendikal faaliyetler dışına çıkarılması benimsenmiştir." hususları yer almaktadır.

Bütün bu hadiseleri ibretle ve dikkatle izliyoruz. Diyanet Çalışanlarının sendika kapsamı dışına alınması için getirilen gerekçelerde tutarsızlığa ve hor bakışa üzüntü ve esfle şahit oluyoruz.

21.Yüzyıl Dünyasında insan haklarının kısıtlanmaması ve geliştirilmesi için tedbirler alınmaktadır. Bu itibarla Birleşmiş Milletler Örgütüncü alınan kararlar uyarınca ülkelerin hukuk mevzuatlarında düzenlemeler yapılmaktadır. Ülkemizde özellikle hapisanede yatan katil, terörist ve suçlularla ilgili hukuki düzenlemeler yapılmakta iken Diyanet çalışanlarının haklarının kısıtlanmasına yönelik reva görülen bu tavır ve buna getirilen gerekçeyi kabul etmiyoruz.. Diyanet çalışanlarının sendikal örgütlenme hakkını elinden alan anlayış demokrasiyi içine sindirememiş bir anlayıştır. Bu anlayış Diyanet çalışanına köle düzenini reva görmektedir. Bu anlayış Hem İslam dininin in-



SİZ NEREDE YAŞIYORSUNUZ?

Diyanet Yasası Taslağında Sendikasılaştırma varmış.

Bilal ESER

Türk Diyanet Vakıf-Sen Genel Başkanı

sanlığa getirdiği mesajı anlamayan ve hem de medeniyetin getirdiği gelişmeleri inkar eden bir anlayıştır. Bu yasa taslağında Diyanet yöneticilerinin önerilerinin etkili olduğunu biliyoruz. Daha önce 26-30 Haziranda Abant'ta yapılan İl Müftüler toplantısında Diyanet çalışanlarının sendika kapsamı dışına çıkarılması için karar alınmıştı. Bu karara karşı sendikamızın koyduğu tepki ve konunun Çalışma Bakanlığı ile İLO örgütüne intikal ettirilmesi üzerine Diyanet İşleri Başkanlığınca böyle bir karar alınmadığı açıklanarak "bunun karar değil bazı İl Müftülerince dile getirildiği" şeklinde savunma cihetine gidilmiştir.

Diyanet Çalışanının; sendikal faaliyetler sebebiyle siyaset içine taşındığı gerekçesi bir aciziyet ifadesidir. Zira Diyanet İşleri Başkanlığını siyasetin emrine sunanların Diyanette yapılan ve yapılacak tayinlerde siyaset genel merkezlerinin onayını alanların bu gerekçeleri gülünçtür.

Diyanet ve vakıf görevlileri hizmet kolundaki çalışanların karşılaştıkları sıkıntıları uzun zamandır anlatıyoruz. Anlatmaya da devam edeceğiz. Sabah 4'te göreve başlayan din görevlimizin gece gündüz demeden, hafta sonu ve resmi tatil ayrımı yapmadan görevinin başında olduğunu biliyorsunuz. Din görevlilerimiz diğer işkollarındaki kamu çalışanlarıyla karşılaştırıldıklarında birçok sosyal haktan mahrum oldukları gibi ekonomik haklar bakımından da çoğunun gerisindedir. Bugün

yüksekökol mezunu bir İmam-Hatip 649 milyon lira maaşla geçirmek zorunda kalmaktadır. Bir müezzin kaydının aldığı maaş ise 610 milyon liradır. Diyanette ve Müftülüklerde çalışan memurlarda bundan farklı bir ücret almamaktadır. Bu ücretler utanç vericidir.

Rakamlar acı tabloyu ortaya koyuyor. Milletvekillerinin bile maaşlarından yakındığı bugünlerde, imam, vaiz, müezzin gibi din görevlilerimizin bu maaşlarla geçimini sürdürmesi nasıl beklenebilir? Sayın Başbakan, Sayın Bakan ve Sayın Diyanet İşleri Başkanı din görevlilerinin mevcut durumunu bilmiyor mu? Açlık ve yoksulluk seviyesinin altındaki ücretle yaşamaya çalışan din görevlilerimizden verim bekleyen, performans bekleyen zihniyeti anlamak mümkün değildir.

Özellikle ülkemizin ve insanımızın milli ve manevi değerlerini tehdit eden inançsızlık ve misyonerlik faaliyetlerinin yoğun bir şekilde yapıldığı, insanımızı bunalıma sürükleyen gayri ahlaki görsel ve yazılı yayınların aleni fütursuzca sunulduğu, vicdanların tahrip edildiği, İnsanımızın imanının çalındığı günümüzde tedbir almak mecburiyet ve durumunda olan Diyanet İşleri Başkanlığı yöneticilerinin bütün işini gücünü bırakıp Diyanet çalışanlarını sendikal haklardan mahrum bırakma girişimlerini üzümlere ve esfle izliyoruz.

Ayrıca il ve ilçe müftülerinin, din görevlisinin temsilcisi sendikaların gö-

rüşleri alınmadan çıkarılan bir teşkilat yasaasının ihtiyaca ne kadar cevap vereceğini siz kamu oyunun takdirine bırakıyorum.

Özellikle akademisyen olan ilim adamı sıfatlarına haiz Diyanet yöneticilerinin sendikasılaşmayı savunmaları ilim adamlığı ile hiç bağdaşmamaktadır. Zira Din Hizmetini veren insanları ve haklarını önemsemeyen, dikkate almayan bir zihniyetin Din görevlisinin ve Diyanet çalışanının sıkıntılarını ve problemlerini gidermesi de Din hizmeti sunması da mümkün değildir.

Diyanet İşleri Başkanlığı yönetimini bu hatadan dönmeye davet ediyoruz. Bu Yasa taslağı talihsizliktir. Diyanet Çalışanlarına saygısızlıktır. Diyanet çalışanlarına getirilen bu kısıtlamalarla Dünyaya kendimizi güldürmemeliyiz. Hükümet Sendikal konuda samimiyyetini ortaya koymalıdır.

4688 sayılı kanununun 5.maddesinde hizmet kolları sayılmıştır. Buna göre de diyanet ve vakıf hizmetleri bir hizmet koludur. Gerek Hükümet ve gerekse Diyanet İşleri Başkanlığı üst düzey yöneticileri 4688 sayılı kanunla verilen hakları geri alamaz. Özellikle örgütlenme özgürlüğünün uluslararası sözleşmelerle güvence altına alındığı bir dönemde bu gelişmeyi hayret ve ibretle takip ediyoruz. Hükümetin ısrarla girmek için can attığı Avrupa Birliği politikasına rağmen AB İlerleme Raporunda Türkiye'deki sendikal örgütlenmenin eksikliğinin vurgulandığı bir ortamda, sendikal örgütlenmeyi kısıtlayacak böyle bir uygulamaların hayata geçirilmek istenmesi yüz kızartıcıdır.

Bizler Türk Diyanet Vakıf-Sen olarak Hükümet ve Diyanet Yetkililerini; çalışanları sendika kapsamı dışına çıkarma yerine ücretlerde iyileşmeye yönelik mesai harcamaya davet ediyoruz. Bu haklı mücadeleye üyelerimizden aldığımız güçle yılmadan devam edeceğiz

Döner sermaye ayrımcılığına son!

Hizmet kolumuza bağlı Tarım ve Köyişleri Bakanlığına bağlı kurumlarda, döner Sermaye kanunu farklılığı nedeni ile ortaya çıkan kar payı dağıtımı karmaşası sona erdi. Bakanlık bünyesindeki bazı işletmelerin 867 ve 170 sayılı Döner Sermaye kanunlarına tabi olarak faaliyet göstermesi nedeni ile 969 sayılı kanuna tabi olan kuruluşlarda uygulanan kar payı uygulamalarından faydalanamamış, konu bu kurum çalışanları açısından önemli bir mağduriyet oluşturmuştur. Bu mağduriyetin giderilmesi amacıyla 4 yıldır yürütülen çabalar konunun geçen yıl geçici olarak çözümlenmesine ama bu yıl ise bu konuda tam bir çözüm bulunması ile sonuçlanmıştır.

Döner sermaye kar payı gelişimi

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı bünyesinde faaliyet gösteren 969 sayılı Döner sermaye kanununa tabi işletmelerin, bahse konu kanundaki Sermaye ve demirbaş limitlerinin günün şartlarına göre çok düşük kalması ve bu nedenle döner sermaye saymanlıklarının

Kar payı dağıtımında çifte standart...

969 Sayılı Kanuna tabi işletmeler için sağlanan bu gelişme o dönemde 867 ve 170 sayılı kanuna tabi olanları kapsamadığı için Bakanlık bünyesinde hemen hemen aynı faaliyetleri yürüten kurumlar arasında mağduriyete neden olmuştu. Bu mağduriyetin giderilmesi amacı ile Sendikamızca yeni bir çalışma başlatılmış, bir kanun değişikliği taslağı hazırlanmış ancak o dönemdeki siyasal dengelerdeki farklı ya da çoklu yapılanma nedeni ile TBMM'nde görüştürülememiş ve konu uzun süre askıda kalmıştır.

Çözüme ilk adım!

867 ve 170 sayılı kanuna tabi işletmelerdeki mağduriyet sendikamızca, bazı meslek kuruluşlarımızca, mağduriyetin yaşandığı Kurum amirlikleri ve Kurum Çalışanları ile TBMM'nde Meslektaşımız bazı milletvekilleri tarafından sık sık gündeme taşınmış ve

rum aynen esas alınarak 2005 yılı Bütçe Kanununa yansıtılması prensip kararı benimsenmişti. Bu Prensip kararına rağmen üst limitin düşürülmesi tarafımızca anayasaya ve temel hukuk ilkelere aykırı olarak değerlendirilmişti. Nitekim bu değişiklik, 2005 yılı Bütçe Kanununda Anayasa Mahkemesince iptal edilen maddelerden biri olarak iptal edilmiş ve Sendikamızın haklılığı ortaya çıkmıştır

Kararlılık ve kesin çözüm!

Anayasa Mahkemesi iptali sonucu ortaya çıkan fiili durumun giderilmesi amacı ile konu yeniden yoğun olarak gündemimize alınmıştır. Bu konuda ilk olarak 5 Aralık 2005 tarihinde Tarım ve Köyişleri Bakanı Sayın M. Mehdi Eker ile Genel Merkez Yönetim Kurulumuz arasında bir görüşmede gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmede Sayın Bakanın 2003 yılında TBMM'ne sunduğu Kanun değişikliği teklifi taslağı esas alınarak 867 ve 170 Sayılı Kanunların lağv edilerek tüm işletmelerin 969 sayılı Döner sermaye Kanunu ortak çatısı altında birleştirilmesi esas alınmıştır. Söz konusu değişiklik Sayın Bakan tarafından önce Bakanlar Kuruluna, sonra da TBMM'ne taşınmıştır. Bundan sonra Sendikamız, Tarım ve Köyişleri Bakanımız başta olmak üzere Bakanlık üst düzey idareciler, bazı meslek kuruluşlarımız, mağduriyetin yaşandığı Kurum amirlikleri ve Kurum Çalışanları konuyu Tarım Ormanlık ve Köyişleri ve Plan Bütçe Komisyonu başta olmak üzere TBMM gündemine kulis faaliyeti ile taşımıştır. Çalışmalar her iki ihtisas komisyonundan hızla geçmiş, 28.12.2005 tarihinde saat 15.30 da TBMM Genel Kuruluna getirilmiş ve görüşmelerden sonra kanunlaştırılmıştır.

4/B'ye de çözüm...

Bu kanunun görüşülmesi sürecinde verilen bir önerge ile Tarım ve Köyişleri Bakanlığımıza bağlı Döner Sermayeli Kuruluşlarda çalışan, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi 4/B statüsünde ki kamu çalışanlarının kar payı alamama mağduriyetleri de giderilmiştir.

Yapılan çalışmalar Tarım ve Köyişleri Bakanlığında çalışan gerek 969, gerekse 867 ve buna bağlı 170 sayılı Döner sermayeli Kuruluşlarda çalışan önemli bir miktardaki kamu çalışanının ekonomik anlamda bir nebze rahatlatmıştır. Bu çalışmalarımız süresince destek olan ve konunun çözümünde katkı sağlayan yada problemi çözen başta, Tarım ve Köyişleri Bakanı ve Bürokratları, ilgili meslek kuruluşları, kamu kuruluşları idarecileri ve çalışanları, Şube Başkanlarımız ve Şube Yöneticilerimiz ile emeği geçen herkese Üyelerimiz ve bu kurumlarda çalışan kamu çalışanları adına, Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulumuz adına şükranlarımızı sunarız.

Kanunlaşan yeni Kanun değişikliği aşağıdadır:

Kanunlaşan Yeni Metin:

Tarım ve Köyişleri Bakanlığının 867 ve 170 sayılı kanunlara tabi işletmeler dışında kalan taşra kuruluşlarına döner sermaye verilmesi hakkında kanunda değişiklik yapılmasına, ziraat vekaletine merbut bazı mektep ve müesseselerin sureti idaresi hakkında kanunun yürürlükten kaldırılmasına dair kanun.

MADDE 1. - 21.12.1967 tarihli ve 969 sayılı Tarım ve Köyişleri Bakanlığının 867 ve 170 Sayılı Kanunlara Tabi İşletmeler Dışında Kalan Taşra Kuruluşlarına Döner Sermaye Verilmesi Hakkında Kanunun adı "Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Merkez ve Taşra Kuruluşlarına Döner Sermaye Verilmesi Hakkında Kanun" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2. - 969 sayılı Kanunun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 1. - Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Döner sermaye işletmelerine kendi kaynaklarından karşılanmak üzere, yüz milyon yeni Türk Lirası tahsis edilmiştir. Bu miktarı dört katına kadar artırmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir."

MADDE 3. - 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Madde 3. - İşletmeler, 441 sayılı Tarım ve Köyişleri Bakanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen; bitkisel üretim, hayvansal üretim, su ürünleri, gıda, yem, kooperatifçilik, el sanatları ve hayvan hastalıklarıyla ilgili olarak üretim, ıslah, araştırma, yetiştirme, koruma, muayene, analiz, kontrol, deneme, öğretim, eğitim, yayım, yayın ve karantina ile ilgili döner sermaye faaliyetlerini yürütürler. Bu faaliyetlerin yürütülmesi için gerekli olan her türlü ahır, ağıl, kümes, sera, imalathane, depo, ambar, hangar, işçi evi, atölye, tesis ve bina yapılması ve yaptırılması ile gerekli hallerde taşıt edinme faaliyetlerinde bulunurlar.

İşletmeler, bu faaliyetlerin ifasında, gereken hallerde, gerçek ve tüzel kişilerle işbirliği yapar.

Döner sermaye işletmelerinden elde edilen kârın en fazla % 80'i, kârın elde edilmesinde emeği geçen 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ve bu Kanunun 4/B maddesine tabi personele katkıları oranında, asgari ücretin yıllık brüt tutarının iki katını aşmamak üzere üretimi teşvik primi olarak ödenebilir. Üretimi teşvik priminin miktarı ile ödenmesine ilişkin esas ve usuller; görev yapılan birimin iş hacmi, görev mahallî, görevin önem ve güçlüğü, personelin hizmet sınıfı, kadro unvanı ve çalışma süresi gibi kriterler dikkate alınarak, Maliye Bakanlığının uygun görüşü üzerine Tarım ve Köyişleri Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir. Üretimi teşvik primi dağıtımını işletme bünyesi ile sınırlıdır. İşletmenin zararı, izleyen yılların kârlarından mahsup edilir.

MADDE 4. - 969 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 3. - 29.5.1926 tarihli ve 867 sayılı Ziraat Vekaletine Merbut Bazı Mektep ve Müesseselerin Sureti İdaresi Hakkında Kanuna göre kurulan döner sermaye işletmeleri, 969 sayılı Kanun hükümlerine göre faaliyetlerine devam eder. 867 sayılı Kanuna göre kurulan döner sermaye işletmelerinden, 969 sayılı Kanuna göre faaliyetlerine devam edemeyecek olanlara ait her türlü taşınır ve taşınmaz, araç, gereç, malzeme, demirbaş ve taşıtlar ile burada çalışan personel başkaca bir işleme gerek kalmaksızın 969 sayılı Kanuna göre faaliyetlerine devam eden işletmelere devredilmiş sayılır."

MADDE 5. - 6.5.1960 tarihli ve 7473 sayılı Ziraat Vekaletine Merbut Bazı Mektep ve Müesseselerin Sureti İdaresi Hakkında 867 Sayılı Kanuna Ek Kanun, 1.2.1963 tarihli ve 170 sayılı Tarım Bakanlığınca Bağlı Bazı Okul ve Kurumların İdaresi Hakkında 29.5.1926 Tarihli ve 867 Sayılı Kanuna Ek Kanun, 29.5.1926 tarihli ve 867 sayılı Ziraat Vekaletine Merbut Bazı Mektep ve Müesseselerin Sureti İdaresi Hakkında Kanun ile 21.12.1967 tarihli ve 969 sayılı Tarım ve Köyişleri Bakanlığının 867 ve 170 Sayılı Kanunlara Tabi İşletmeler Dışında Kalan Taşra Kuruluşlarına Döner Sermaye Verilmesi Hakkında Kanunun geçici 1 inci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1. - 2005 yılına ilişkin kârlardan 2006 yılında dağıtılacak üretimi teşvik primi ödemelerinde, 29.5.1926 tarihli ve 867 sayılı Kanun kapsamındaki döner sermaye işletmelerindeki personel ile 21.12.1967 tarihli ve 969 sayılı Kanun kapsamındaki döner sermaye işletmelerindeki personel hakkında, 969 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin son fıkrasının, bu Kanunla değiştirilmeden önceki hükmüne istinaden çıkarılmış olan yönetmelik hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 6. - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 7. - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.



kurum düzeyinde yapılacak alt yapı gibi konularda yatırıma katkı sağlamaması, buna ilaveten yürütülen hizmetlere de gerekli katkı sağlanamaması gibi olumsuzlukları gidermek adına bir kanun değişikliği taslağı hazırlanmıştı. Söz konusu kanunda yapılan değişiklik çalışmalarında müdahil olan Sendikamız, taslağa bir madde olarak "kar payı dağıtımı" maddesi eklettirmiş, ancak bu teklif dönemin Maliye Bakanlığı Yetkililerinin etkisi ile yine dönemin Tarım ve Köyişleri Bakanı'nca olumlu karşılanmamış ve taslağa eklenen madde TBMM Plan ve bütçe komisyonunda geri çekilmişti. Devamında ise sendikamızın mücadelesi sürmüştü, TBMM Genel Kurulu öncesi yoğun kulis çalışması devam ettirilmiş ve Kanun tasarısı Genel Kurulda iken verilen önerge ile konu kanuna eklenmişti.

konu ile ilgili ilk somut gelişme 2004 yılı sonunda çıkan 2005 Yılı Bütçe Kanununda geçici olarak çözüme kavuşturulmuştu.

2005 yılı Bütçe kanununda yapılan düzenleme ile 2004 yılına ait döner sermaye karlarından, 867 ve 170 sayılı kanuna tabi işletmelerde de çalışan kamu çalışanlarına, 969 sayılı kanuna tabi olanlar gibi kar payı verilmesi öngörüldü. Ancak aynı kanun içerisinde bazı kamu kurumlarındaki kar payı dağıtım limitleri ortalama % 25 artırılmış iken tarım bakanlığı ve bazı diğer kurumlarda kar payı dağıtım limiti Maliye Bakanlığının isteği üzerine, Anayasaya aykırı olarak yarı yarıya düşürülmüştü. Bu duruma Sendikamız haklı olarak tepki göstermişti. Çünkü 2004 yılında konu Toplu Pazarlık sürecinde ele alınmış, 867 ve 170 sayılı kanun ile ilgili söz konusu düzenlemenin 969 sayılı kanundaki du-



BİZ VE ONLAR...

Ahmet Demirci

Türk Tarım Orman-Sen Genel Başkanı

Sendikal mücadelede bir yılı daha geride bıraktık. Acısı ile tatlısı ile 2005 yılını tükettik, bir yıl daha yaşlandık. Ama sendikal mücadelede 1 yıl daha tecrübe kazandık.

Bu tecrübe 1992 yılında başlayan Türkiye Kamu-Sen ve Türk Tarım Orman-Sen idealinin 14 yılının tecrübesi yeterli olmasa bile hiçte azımsanmayacak bir tecrübedir. Bu süreçte sendikal faaliyet yürüten sendika yöneticileri ve temsilcileri, kamu kurumlarındaki idareciler, kamu çalışanları ve siyasi iradeler, sendikal gelişimi yaşı yaşı yavaş yavaş hazmedebildiler. Örneğin ben hatırlarım, 14 yıl önce bizim Kamu Çalışanı Sendikacılığı ile ilgili gelişmiş bir terminolojimiz yoktu. Sendikal hareketimizi düzenleyecek bir mevzuatımız yoktu, bürokraside ve siyasi iradede bu duruma olumlu bakabilecek yeterli bir hoşgörü altyapısı yoktu. Türkiye Kamu-sen ve Bağlı sendikaları Ülkemizde Kamu Çalışanları sendikacılığının, Cumhuriyet Dönemindeki önderleri ve ilki olmuşlardır. Şahsım, bu mücadelenin başlangıç noktasında bu faaliyetler içerisinde hasbelkader yer bulmuş ve hizmet etmiş ve etmeye devam eden biri olarak bu durum benim için önemli bir şereftir. Çünkü Türkiye Kamu-Sen Yöneticileri ve üyeleri yani Türkiye Kamu-Sen ailesi, Kamu Çalışanları Sendikacılığı konusunda gerek hukuki sıkıntılar, gerekse işin yürütülmesindeki ekonomik katkı ve sendika terminolojisi geliştirme açısından çok önemli beledeller ödemişlerdir.

Mücadelemizin başlangıcından bu güne hep sendikal gelişim içerisinde olduk, hep birleştirici olduk, meselemiz tamamen kamu çalışanı ve kamu meselesi olmuştur. Hiçbir zaman ayrımcı-bölücü olmadık ilk teşkilattık, yani sonra

dan bir yerlerden ayrılarak, ideolojik ya da çıkar amacı ile hareket etmeden Kamu çalışanlarının gücünü bölmeden yolumuza yürüdük. Her zaman kamu çalışanlarının temsilcisi olduğumuz şuurunu ile kavgadan yana değil uzlaşmadan yana olduk. Hak etmediğimizi istemedik, ama bir şeyi hep önde tuttuk "Devlet yaşasın ki Hizmeti daim olsun ve vatandaş bu hizmeti hak ettiği şekilde alsın".

Bu gün itibarı ile kamu çalışanları Sendikacılığı başlangıca göre önemli mesafeler kat etti. En azından bazılarının işine gelmiyor olsa da Kanunen bir çerçeveye oturdu. Kamu çalışanlarının ekonomik, mesleki ve sosyal haklar noktasında önemli kazanımlar elde eder hale geldi. Temel hedef olan toplu sözleşmelere önemli oranda yaklaşıldı hatta 2005 yılı toplu görüşmeleri Toplu Sözleşme olarak Mutabakat haline getirildi. Türkiye Kamu-Sen sayesinde Ülke içi veya Uluslar arası pek çok kurul ya da platformlarda Kamu Çalışanlarının sesi duyulmaya başlandı. Yani sözün kısası, tekerlek çukurdan çıktı.

Yukarıda genel gelişimini vermeye çalıştığım sendikacılık hayatımızda olayın hiçbir yerinde olmayan ya da sadece ideolojik söylemlerle o gün den bu güne olduğu yerde sayanlar sendikacılığımıza hangi artı değeri kattılar. Eskiden beri aynı yerde sayanlar bir nebze anlaşılır durumdadır, onların icraatları kamu çalışanları açısından takip edildiğinden aslında sendikacılığımıza çok fazla yıpratıcı, yıkıcı zararları yoktur. Çünkü mal ezelden meydandadır. Ama sonradan olma, sendikacı görüntülü bazılarının, sendikacılığımıza verdikleri zararı inanın askeri darbeler gerçekleştirememişti. Çünkü sendika kisvesi altında

bu kişiler, sendikaları, üyelerin gücünü alarak kendilerine güç depo etme amacı ile kullanmaktadırlar. Üst göreve atanmak mı istiyorsun, git SARI SENDİKA kur. Üst göreve çıktın, sendikayı terk et. Ya da yönetimini güdümündeki bir kuklaya bırak. Kadro almak, terfi etmek, yada tayin olmak isteyen var mı? Git onlara "HALLEDERİZ KADİR" rollerinde olabildiğine tahahütte bulun, nasıl olsa kamu çalışanı dertli, zaafından faydalan. Sürülecek tayin edilecek kamu çalışanı mı var? Git, "Bize gelin, sizi sürdürmeyelim, tayin ettirmeyelim" yanlaması. Sendikal rekabet yerine Sendikal kıskançlık tripleri ile, sendikasız kamu çalışanlarını üye etme yerine, iş yapan, hizmet üreten sendikaların üyelerini, baskı ile tehdit ile, şantaj ile üye istifa ettirme. Yani ben yoksam o da olmasın? Böleyim, geri çekeyim, zaafa uğratayım, sonuç olarak ne olursa olsun. Böyle bir duygu ile hareket, ancak psikolojik anlamda problemlili olanlarda gözükebilir. Ama bu uygulamalar ve bunu uygulayanlar maalesef var. Hem de Sendikal faaliyetlerde var. Bunlar bundan 8-10 yıl önce de çok kısa süreli olarak görüldüler, bir müddet sonra bir rüzgar esti, yağmur yağdı, hemen yer altına indiler, kış uykusuna girdiler. Şimdilerde biraz bahar gördüler tekrar yeryüzündeler. Kim onlar; sendikal mücadelemizin kemeleri...

Bunlar ve bunların benzerleri 14 yıldır yürüdüğümüz bu yoldan bizi geri çeviremedi, bu yolda durduramadı, bundan sonrada durduramayacaktır. Çünkü kamu çalışanları için gerçekten, GERÇEK SENDİKALARA ihtiyaç vardır ve Türk Tarım Orman-Sen Bu görevini layıkı ile sürdürme azminde, sürdürecektir. Yeter ki akl-ı selimin timsali olan kamu çalışanları kendi haklarına sahip çıksınlar ve aralarından çıkabilecek bu tür KORSAN SENDİKACILARA pirim vermesinler.

Bu vesile ile Yaklaşan Mübarek Kurban Bayramınızı ve 2006 yılınızın hayırlara vesile olmasını Cenab-ı Allahahtan diliyorum.

Saygılarımla.

TEBRİK

2 Nolu Ankara Şubemizden:

● Tavukçuluk Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden İsmail DURMUŞ'un "Ömer Faruk" adında oğlu olmuştur.

3 Nolu Ankara Şubemizden:

● Bala Tarım İşletmesi Müdürlüğü üyelerimizden Muhammet Ali TAŞ'ın kızı olmuştur.

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

● Trabzon Orman Bölge Müdürlüğü üyelerimizden Aydın AKIN'ın kızı olmuştur.

● Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Adnan ERTEKİN'in oğlu olmuştur.

● Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf ÖZDEMİR'in oğlu olmuştur.

● Su Ürünleri Merkez Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü İşyeri Temsilcimiz Bayram ZENGİN evlenmiştir. "Yeni evlenen çiftlerimize ömür boyu mutluluklar dileriz."

14 Nolu Mersin Şubemizden:

● Çamlıyayla Tarım İlçe Müdürlüğü üyelerimizden Hatice-İsa YARDIMCI çiftinin "Süleyman Efe" isminde oğulları olmuştur.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

● Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Paşa ERSAVAŞ vatani görevini yapmak üzere askere gitmiştir.

19 Nolu Karabük Şubemizden:

● Bartın Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Cevdet AKYÜZ'ün oğlu olmuştur.

● Bartın Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Yasemin TURHAN'ın kızı olmuştur.

"Yeni dünyaya gelen çocuklarımıza Cenab-ı ALLAH'dan sağlıklı ve hayırlı uzun ömürler dileriz."

EMEKLİ OLANLAR

16 Nolu Kayseri Şubemizden:

● Eğirdir Orman İşletme Müdürlüğü üyelerimizden Halil GÜN emekli olmuştur.

"Emekli olan üyelerimize yeni hayatlarında sağlıklı ve mutlu günler dileriz."

VEFAT

1 Nolu Ankara Şubemizden:

● Ankara Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Dursun BAYRAM 09.12.2005 tarihinde vefat etmiştir.

5 Nolu Trabzon Şubemizden:

● Trabzon Çevre ve Orman İl Müdürlüğü üyelerimizden Yusuf ŞAHİN 22.12.2005 tarihinde trafik kazası sonucu vefat etmiştir.

17 Nolu Çorum Şubemizden:

● Tarım İl Müdürlüğü üyelerimizden Fatma OKUMUŞ'un eşi vefat etmiştir.

22 Nolu Amasya Şubemizden:

● Amasya Şubemiz Yönetim Kurulu üyesi Şinasi KÖSE'nin annesi Rasime KÖSE vefat etmiştir. "Cenab-ı Allah'tan Rahmet, yakınlarına sabır dileriz."

İşyeri ziyaretleri

5 Nolu Trabzon Şube Başkanı Hasan ERGÜN, Şube Sekreteri Mecit ŞAHİN, Şube Mali Sekreteri Sinan KAYA ve Şube Mevzuat Sekreteri Hasan Basri ÇELEBİ, şubemize bağlı birimleri ziyaret ederek, üyelerimiz ile istişare toplantıları yapıldı. Üyelerimizin yoğun katılımı ile gerçekleştirilen toplantıda üyelerimize sendikal faaliyetler anlatıldı, üyelerimizin sorunları tespit edildi, Kurum idari Kurullarında görüşülmek üzere Genel Merkezimize iletilmek üzere not edildi. Bu toplantılar üyelerimizle karşılıklı soru-cevap şeklinde devam etmiş, bu toplantıların periyodik olarak yapılmasına karar verilmiştir.



SENDİKAMIZIN VERDİĞİ MÜCADELE...

2872 Sayılı Çevre Kanununun Tasarısı Taslağı TBMM Çevre Komisyonunda görüşülürken; sendika olarak başta Bakanlık yetkilileri olmak üzere



gerek AKP gerekse CHP Komisyon üyelerine gerekli bilgi, belge ve raporlar sunarak aydınlatıcı bilgi verdik. Özellikle Komisyon Başkanı Sayın Münir ERKAL'la iyi bir diyalog kurduk. Sendikamızdan Genel Sekreter **Yüksel BİLGİN** ve Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN devamlı Komisyon çalışmalarını takip ederek katkıda bulundular.

Genel Sekreter Yüksel Bilgin'in Çevre Komisyonunda yaptığı konuşmanın kısaltılmış halde tutanağı aşağıdadır.

TBMM
Tutanak Müdürlüğü
Komisyon: Çevre Giriş: 10.00-1
Tarih : 7.4.2005 Grup : Emin Sayfa : 1
BİRİNCİ OTURUM
Açılma Saati. 10.51
BAŞKAN: Başkanvekili Mustafa ÇAKİR
KÂTİP: Fatih ARİKAN (Kahramanmaraş)
BAŞKAN- Sayın Başkan, sayın üyelerimiz, sayın Bakanlık temsilcileri, değerli basın mensupları; hepiniz hoş geldiniz.
Toplantı yeter sayımız vardır
BAŞKAN - Teşekkür ederim.
Buyurun.

YÜKSEL BİLGİN (Türk Tarım Orman Sen. Genel Sekreteri) - Özellikle çevre gibi çok önemli bir kanunun burada kanunlaşması aşamasındaki çalışmamızdan dolayı hepinize teşekkür ediyorum. Biz, Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanları olarak, gerçekten de, açlık sınırı olan 659 milyonun altında, büyük bir çalışmamız bu ücretlerle çalışmaktadırlar. Dolayısıyla, gerçekten de bu ek 12 nci maddeyi kamu çalışanları açısından son derece önem verdiğimiz bir madde olarak yorumluyoruz. Bakın, kamudaki ücret dengesizliği hepimizi gerçekten de son derece epey süredir rahatsız ediyor. Bu örnek verecek olursak, bir mühendis bizim teşkilatımızda 951 milyon maaş alırken, başka kurumlarda 1,5 milyar, 2,5 milyar, Merkez Bankasında 4 milyara kadar ücret alan mühendis arkadaşlarımız var Yine. Bakanlığımızda özelleştirmeden geçen arkadaşlarımız, şube müdürü seviyesindeki arkadaşımız 1 milyar 725 milyon maaş alırken, bizdeki şube müdürleri 1 milyar civarında ücret almaktadırlar Ortalama kamu çalışanı; Bakanlığımızda, değerli arkadaşlar, 550-650 milyon arasında ücret almaktadırlar Biz, bu manada: bu ek maddenin özellikle bu Komisyonumuzdan, değerli Komisyonlardan geçmesini arzuluyoruz.

Biz, bu vesileyle, 59 uncu Hükümetimizin bizim tespit edebildiğimiz kadarıyla yaklaşık 12 tane değişik kamu kurum ve kuruluşuna. Hatta daha yeni biliyorsunuz torba yasası içerisinde de Türkiye Büyük Millet Meclisinde çalışan uzman yardımcılara verildi ve diğer kamu kurumlarında pek çok arkadaşlarımız, kamu çalışanları bundan yararlandırıldı. Dolayısıyla, değerli milletvekilleri: biliyorsunuz, ormanlarımız çevre için çok önemli bir unsurdur, ormanlarımızın korunmasında, geliştirilmesinde gerçekten de yüzlerce şehit verdiğimiz herkesçe bilinen bir malumdur. Yangınlarda gerçekten de yüzlerce şehit veriyoruz. Bunun için, bu kanun tasarısının daha iyi bir şekilde uygulamada olabilmesi için bu kanundaki ek ödemelerle ilgili kısmın, uygulayıcıların özellikle kamu çalışanlarının bu maddede öyle veya böyle açlık sınırının çok az üzerine çıkacağı kanaatiyle, bu maddenin burada olmasını biz önemsiyoruz.

Teşekkür ediyorum.

Bakan Osman Pepe'nin sözünde durmasını bekliyoruz

2872 Sayılı Çevre Kanunu Tasarısının 07/04/2005 tarihinde Çevre Komisyonunda görüşülmesi esnasında; Komisyon Üyeleri tek tek ziyaret edilmiş, özellikle Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının aldığı ücretlerle diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında çalışanların aldığı ücretleri içeren çok detaylı raporlar verilmiş olmasına hatta Ek- 12. Madde Alt Komisyonun geçmesine rağmen Çevre Komisyonunda geçmemiştir. Neden olarak ise; Kamu Personel Yasası çalışmaları gerekçe gösterilmemiştir. Ancak 3 yıldır gündemde olan, 2005 yılında önemli miktarda tartışma konusu olan bu yasa tasarısında bu gün itibarı olumlu bir gelişme gözükmemektedir. Çünkü 2006 yılı Merkezi Kurumlar Bütçesi kabul edilmiş olup, bu bütçenin içinde ücret dengelerine yönelik, düşük maaş gruplarının ücretlerini "eşit işe eşit ücret" prensibine uygun bir düzenleme en azından 2006 yılı içinde gözükmemektedir. Bu durumda Çevre ve Orman Bakanlığı Çalışanlarının bu probleminin çözümü için "başka baharı beklemesini" öğütlemek akılcı değildir. Yani Çevre ve orman Bakanlığı Çalışanları, bir an önce bu konunun tekrar ele alınmasını ve gerekli düzenlemenin yapılmasını talep etmektedirler.

Konu ile ilgili olarak, TBMM'nin 28/Aralık /2005 Çarşamba günü yapılan 45. Birleşim Genel Kurul toplantısının soru cevap bölümünde bir milletvekilinin bu konudaki sorusuna, Çevre ve Orman Bakanı Sayın Osman PEPE; Çevre ve Orman Bakanlığı ile Orman Genel Müdürlüğü çalışanları arasında bir ücret farklılığı ve haksızlığı olduğunu; Kanun Genel Kurul Gündemine geldiğinde TBMM'nde ki iktidar ve muhalefetle beraber bu haksızlığın düzeltilebileceğini ve bu konuyu destekleyeceğini beyan etmiştir.

Ö halde yapılacak işin yol haritası bellidir; konuyu tekrar Tekriri müzakere ile Ana Komisyonunda değerlendirmeye almak, yada genel kurulda istenen şekilde düzeltmek. Bu konuda bu güne kadar desteğini meslek camiasından yana kullanan Sayın Bakandan bu konuda tekrar atak bekliyoruz. Sayın Bakanın TBMM Genel Kurulunda, geçen hafta verdiği bu sözünü yerine getirmesini bekliyoruz. Bu vesile ile bahse konu sorusu ile konuyu tekrar kamuoyu gündemine taşıyan, Çevre Komisyon çalışmalarında bizimle beraber olan, çalışmalarımıza sürekli destek sağlayan, CHP Edirne Milletvekili, Rasim ÇAKIR'A TEŞEKKÜR EDERİZ.

28.12.2005 tarihli TBMM Genel Kurulunda konu ile ilgili yapılan konuşmanın tutanağı aşağıdadır.
Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurul Tutanağı
22. Dönem 4. Yasama Yılı
45. Birleşim 28/Aralık /2005 Çarşamba

RASİM ÇAKIR (Edirne) - Sayın Başkanım, aramızla, Sayın Bakanım bir soru yönelmek istiyorum.

Görüşüğümüz yasada, Tarım Bakanlığı çalışanlarının döner sermayeden pay almalarını kabul etmiş bulunuyoruz ve herkes de buna destek veriyor. Daha önce biz Çevre Yasası yaparken -Sayın Bakanım da Çevre ve Orman Bakanımız- Çevre Yasamızda, Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarıyla ilgili de bir bölüm vardı. Alt komisyonunda ve komisyonunda yaptığımız çalışmalarda, maalesef, Maliye Bakanlığı, bu bölümün çıkarılmasını ısrarla komisyonumuzdan talep etti ve bunun üzerine, bu bölüm yasadaki çıktı.

Ben, Sayın Bakanım sormak istiyorum: Çevre ve Orman Bakanlığı çalışanlarının da böyle bir imkândan yararlanabilmesi için, yasa Genel Kurul geldiğinde, Sayın Bakanım bu bölüme destek verecekler mi?

Teşekkür ediyorum.

BAŞKAN - Teşekkür ediyorum Sayın Çakır.

Buyurun Sayın Bakan.

ÇEVRE VE ORMAN BAKANI OSMAN PEPE (Kocaeli) - Sayın Başkan, değerli milletvekilleri; Sayın Çakır'ın yöneltmiş olduğu bu soru... Bakanlığımızda çalışan personel arasında şu anda bir adaletsizlik olduğuna ben de katılıyorum; çünkü, Bakanlığımızın esas personel yeklinunu teşkil eden Orman Genel Müdür-lüğünün toplam personel sayısı bakanlığın yüzde 70'i kadardır. Onlar, yangınla mücadele tazminatı alarak yılda 7 ay 150 ile 450 milyon arasında aylık bir katkı alıyor; bu da, önemli bir motivasyon sağlıyor; ancak, Bakanlığımızın çevre bölümünde çalışan teknisyenlerimizin ağaçlandırma, millî park-lar ve Or-Köy Genel Müdürlüğünde çalışan arkadaşlarımız aynı haklardan istifade edemiyorlar. Onların motivasyonunda bir eksiklik olduğu doğrudur. Ümit ederim ki, yasa, Genel Kurula geldiği zaman, bu adaletsizlik, siz iktidar ve muhalefet partisi milletvekili arkadaşlarımızın katkılarıyla giderilmiş olur.

Saygılarımı sunuyorum.

RASİM ÇAKIR (Edirne) - Teşekkür ederim Sayın Bakan.

BAŞKAN - Teşekkür ediyorum.

Çevre ve Orman Bakanı Osman Pepe



Ormancılık sempozyumu ve kurum ziyaretleri

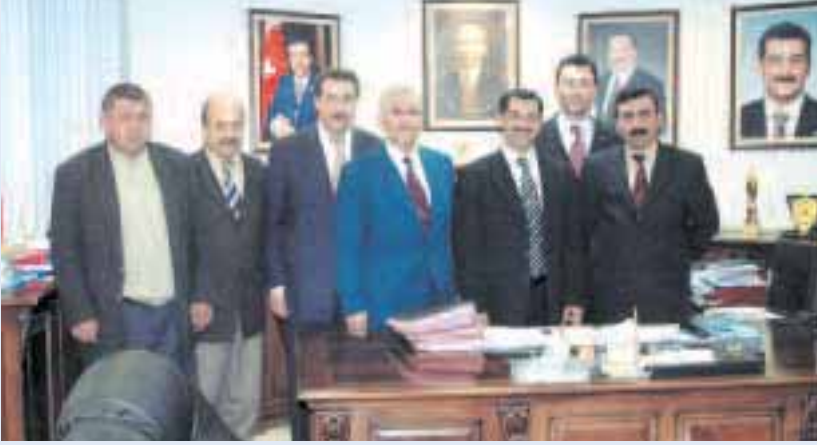
Sendika Genel Merkez yönetiminden Genel Sekreter Yüksel BİLGİN, Genel Mali Sekreter İsmet ASLAN ve Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM 21-22-23-24 Aralık 2005 tarihlerinde Antalya/Belek'te Orman Mühendisleri Odası'nda düzenlenen "Türkiye Ormancılığında, Uluslar arası Süreçte Acil Eyleme Dönüştürülmesi Gereken Konular, Mevzuat ve Yapılanmaya Yansımaları Sempozyumu"na katılım sağlandı. Sempozyum Sivil Toplum Kuruluşları, Üniversitelerimizin değerli Öğretim Üyeleri ve Orman Mühendisi meslektaşlarımızın yoğun katılımı ile gerçekleştirildi. Bu sempozyumda Uluslararası düzeyde önemli rol oynayan 1992 Rio Konferansı ile başlayan ormancılık uygulama planı niteliğinde olan Gündem 21 de ele alınan konular detaylı bir biçimde irdelenerek, uygulamaya aktarılması aciliyet arz eden konular değerlendirilmiş, muhtemel etkilerinin ortaya çıkarılması gelecekteki ormancılık çalışmalarının geliştirilmesine

yönelik gerekli öneriler ve tavsiyeler belirlenmiştir.

Sonra Sendikamız hizmet koluna bağlı Antalya İl Tarım Müdürlüğü, Zirai Karantina Müdürlüğü, İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü, Kepez Su Ürünleri Araştırma Enstitüsü Müdürlüğü ve Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü Müdürlüğünde çalışan kamu çalışanı üyelerimiz; Genel Eğitim Sekreteri Sadettin YILDIRIM, Şube Sekreterimiz Yaşar ÖZKAN, Şube Teşkilat Sekreteri Muammer KURTOĞLU ile beraber odalarında ziyaret edilerek, sendikal faaliyetler ve Genel Sendikacılık konularında bilgi verilmiştir.

Ayrıca Antalya ilimize bağlı Serik ve Akseki İlçelerindeki hizmet kolumuza bağlı Orman İşletme Müdürlükleri ve Tarım İlçe Müdürlüklerinde çalışan kamu çalışanı üyelerimiz ile de istişare toplantısı yapılmıştır. Karşılıklı soru-cevap şeklinde geçen toplantı sonucunda, üyelerimizin talepleri not edilmiştir.

Bağlum Belediye Başkanı Murat Kutlu'yu ziyaret



Türk Yerel Hizmet Sendikası Ankara Yönetim Kurulu Bağlum Belediye Başkanı Murat Kutlu'yu makamında ziyaret etti. Kendisine vermiş olduğu hizmetlerden dolayı memurlar adına teşekkür ediyor, başarılarının devamını diliyoruz.

Mübarek Kurban bayramınızı tebrik eder, tüm kamu çalışanlarına ve Yüce Türk Milletine ve hayırlar getirmesini temenni ederiz.

Türk Yerel Hizmet-Sen Genel Merkezi

İtfaiyecinin sesini ne zaman duyacaksınız?

Süleyman ENGİN

Türk Yerel Hizmet-Sen İstanbul 3 Nolu Şube Teşkilatlanma Sekreteri

Alo 110 yangın ihbarını alır almaz itfaiyeyi sorumlu kılacak her türlü olaya hiç düşünmeden ve gözünü kırpmadan koşan, Devletin ve Milletinin canını, malını kurtarmak için kendi canlarını feda eden bu vefakar vatan evlatlarını neden görmezden geliyorsunuz. Oysaki itfaiyeciler sizlerden fazla bir şey istemiyor. İstedikleri tanınmak, meslek sahibi olmak yani; statü... itfaiyeci her türlü tehlikeye atılıyor, zehirli gazlar soluyor, gerektiğinde yanarak can veriyor ancak sadece şehit olduğu gün anılıyor. Bizler her gün hatırlanmak istiyoruz. TÜRK YEREL HİZMET SEN olarak Türkiye'deki itfaiyecilerin durumunu araştırdığımızda her şey içler acısı; bu hizmeti veren cengaverler, Büyük şehirlerde 250YTL, küçük il ve ilçelerde ise sadece 100YTL farkla yangınlara girerek canlarını tehlikeye atıyor ve 80 saatte fazla çalışarak bu ücreti alabiliyor. Ülkemiz Avrupa

Birliği uyum yasaları altında bir takım değişiklikler yaparken mutlaka itfaiyeci ve itfaiyecileri ön planda tutmalı diyoruz. İtfaiyecilik tarihini incelediğimizde Türk İtfaiyesi 1714 yeniçeri ocağına dayanan çok eski bir kuruluş olduğunu görüyoruz. Bir çok Avrupa ülkesinden önce kurulan bu birlikler maalesef şu anda hepsinden geride kalmıştır. Her türlü afetlere cesurca koşan itfaiye erlerinin ülkemiz gerçeği olan deprem felaketinde de büyük rol oynadığını görüyoruz. İlk müdahaleyi yapan bu personele milletimizin bu gibi kötü günlerde mutlak ihtiyacı olacaktır. Bu nedenle ki itfaiye personeline depreme dayanıklı konut projesinin derhal hayata geçirilmesi gerekmektedir. Devlet için, Millet için, Hayat kurtarmak için, mal kurtarmak için cefakarca çalışan bu yiğitlerin derdine derman olun. Biliniz ki itfaiyecinin artık sabrı tükenmiştir.

Döner sermayelerle ilgili **çözüm** önerileri



Döner Sermayelerle ilgili problemleri çözmek için uzun zamanandan beri çaba gösteren Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi, Sağlık Bakanlığı Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı'nın talebi üzerine hazırladığı raporu, ilgili birime gönderdi. Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ı ziyareti sırasında döner sermayelerle ilgili problemleri aktarmıştı. Kahveci ayrıca, döner sermaye yönergelerinin hazırlanması sırasında sendika olarak katkı sağlamak istediklerini de ifade etmişti. Yönergelerin hazırlanması sırasında Türk Sağlık-Sen'in görüşlerini alacakları sözü veren Bakan Akdağ, APK Başkanlığına da talimat vermişti.

Bu çerçevede APK Başkanlığı ile görüşen Türk Sağlık-Sen heyeti, döner sermayelerle ilgili problemleri iletti. APK Başkanlığı ise Yönergenin hazırlanması sırasında dikkate alınmak üzere iletilen taleplerin bir raporla sunulmasını istemişti.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Döner Sermaye Komisyonu, Döner sermaye yönergelerini inceleyerek mağduriyete neden olan ve genel hukuk kurallarına da aykırı olan hususları raporlaştırdı. "1.2. Ve 3. Basamak Sağlık Hizmeti Sunan Kurum ve Kuruluşlara İlişkin Döner Sermaye Yönergelerinde Tespit Edilen Aksaklıklar ve Çözüm Önerileri" isimli rapor Sağlık Bakanlığı Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı'na gönderildi.

Ayrıca Müsteşar Yardımcısı Mehmet Ulvi Saral'dan da konuyu görüşmek üzere randevu talep edildi.

RAPORDA NELER VAR?

- Tavan oranı personelin elde ettiği gelirlerin katsayılarla çarpılarak belirlendiği için hekim dışı personelin tavana takılmasına ve mesai dışı çalışma, ödüllendirme ve komisyon üyeliği puanlarından yararlanamamasına sebep oluyor. "Elde edilen gelirler toplamı" yerine "ele geçen net maaş miktarı" kullanılarak tavan oranı yükseltilmeli ve mağduriyetlere son verilmelidir.

- Bakanlık Merkez Teşkilatı çalışanlarının ek ödeme tutarları gelir ve damga vergisinden muaf tutulurken, diğer çalışanlara bu hakkın verilmeyişi eşitliğe aykırıdır. Uygulanan muafiyetin tüm personeli kapsamaması sağlanarak eşitsizlik sona erdirilmeli ve çalışma barışı sağlanmalıdır.

- Bilindiği gibi bir çok il ve ilçe hastanemizde sadece acile hizmet verebilen röntgen ve laboratuvar yoktur, dolayısıyla bu birimler hastanenin diğer birimleri ile birlikte özellik arz eden riskli birimlere de ortak hizmet vermektedirler. 24 saatlik mesainin 8 saatinde karma hizmet veren bu birimler, kalan 16 saatte ise sadece acile hizmet vererek mesailerinin çoğunu özellik arz eden riskli birime harcamaktadırlar. İlgili yönergede bahsi geçen "münhasıran çalışma şartı" nı ihlal ettikleri gerekçesi ile bu birimlerde çalışan personel farktan faydalanamamaktadır. Ayrıca röntgen servislerinde çalışan personelin maruz kaldıkları radyasyonun ve laboratuvar servislerinde çalışan personelin de bulaşıcı hasta-

lık risklerinin göz ardı edilmesinin riskli birim tanımlaması ile örtüşmediği görülmektedir. Teknik ve mali yetersizliklerden dolayı, sadece acile hizmet verebilen röntgen ve laboratuvar birimleri olmayan hastanelerimizde bu birimlerin özellik arz eden riskli birim sayılmaları gerekmektedir.

- Bir çok hastanemizin çocuk servislerinde bakanlığımızın belirlediği kriterlere uygun olarak kurulmuş yeni doğan ve süt çocuğu üniteleri olmamasına rağmen yatan hastaların çoğunluğunu 0-15 yaş grubu oluşturmaktadır. Dolayısı ile çocuk servisleri hem yeni doğana hem de süt çocuklarına bakmaktadır. Verilen hizmetin niteliği göz önüne alındığında, ilgili yönerge hükümleri doğrultusunda riskli birim sayılmamaları bir adaletsizliktir. Yeni doğan ve süt çocuklarına hizmet veren çocuk servislerinin de özellik arz eden birim olarak kabul edilmesi gerekir.

- İlgili yönerge gereği devlet hastanelerinin özellik arz eden riskli birim belirleme hakkı ellerinden alınmış ancak eğitim ve araştırma hastanelerinin bu hakkı halen devam etmektedir. Eşitsizliğe yol açan bu uygulamanın iptali gerekir. Çünkü; Eğitim ve araştırma hastanelerinin belirlediği bir riskli birimin aynı devlet hastanelerinde de bulunmasına rağmen yönerge gereği devlet hastanesi çalışanı bu farktan yararlanamamakta ve dolayısı ile bir eşitsizlik hasıl olmaktadır. Devlet hastanesi komisyonlarına da geçmiş yönergelerde olduğu gibi 2/3 oy çoğunluğu ile özellik arz eden riskli birim belirleme hakkı verilmelidir. Ayrıca

Sağlık Bakanlığı tedavi kurumları kurumsal kaliteyi geliştirme ve performans değerlendirmesi yönergesinin diğer hususlar bölümünde ki 11. maddenin (d) bendinde radyoloji, kan bankası, nükleer tıp ve radyo terapi bölümleri özellik arz eden riskli birim olarak değerlendirilmesine rağmen ilgili yönergenin 5. maddesinin (p) bendinde devlet hastanelerinde bulunan radyoloji ve kan bankası kapsam dışı bırakılmış; Eğitim ve araştırma hastanelerinde ise komisyonun inisiyatifine bırakılmıştır. Her iki yönerge arasındaki bu çelişkinin düzeltilmesi gerekir.

- İlgili yönergenin amaç kısmında yer alan çalışan personel hizmete katkısı boyunca ek ödemeden yararlanılabilesine atfen çalışan personelin yıllık izin ve şua izinleri çalışılmamış gün kabul edilmekte ve ek ödemelerinden kesinti yapılmaktadır.İlgili yönergenin bir diğer amacı da kaliteli ve verimli hizmet sunumunun teşvik edilmesinin sağlanmasıdır yönergenin amacına ulaşması dolayısı ile kaliteli ve verimli hizmet sunabilmek için çalışan personelin dinlenmeye de ihtiyacı vardır. Yıllık ücretli izinler personelin bir yıl boyunca göstermiş olduğu çalışma ve performansın yorgunluğunu gidermek ve yeniden güç kazanarak daha kaliteli hizmet sunmak ve verimliliğini arttırmak için kullanılan kanuni dinlenme haklarıdır. Ancak yıllık izin ve şua iznine ayrılan personel ek ödemelerindeki yapılan kesinti ile adeta cezalandırılmaktadır. Bu durumun düzeltilmesi personelin verimliliğini ve motivasyonunu arttıracaktır. Ayrıca radyoloji ça-

lışanlarının kullandığı şua izinleri kullanımı zorunlu izin olduğundan yapılan kesinti hakkaniyet ölçülerinde değerlendirilemez. Öte yandan, sendika şube başkan ve yönetim kurulu üyelerinin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18. maddesi çerçevesinde kullandıkları haftada bir günlük izin süreleri diğer izinlerin kapsamı dışında kamu görevi niteliği taşıması nedeni ile kesinti yapılmaması gerekmektedir.

- Kadro unvanı doktor, hemşire, sağlık memuru tıbbi teknolog, mühendis, teknisyen, tekniker vs. olduğu halde asli görevleri dışında idari bölümlerde görev yapan personel yapmış oldukları görev unvanı üzerinden değil kadro unvanları üzerinden değerlendirilip ek ödeme almaktadırlar Aynı işi yapan hatta aynı odayı paylaşan genel idare sınıfı personeliyle aralarında 2 bazen 3 katı fark oluşmakla birlikte personel arasında ciddi sıkıntılara neden olmaktadır. Çalışma barışının tesisi noktasında ilgili yönergenin de amaçlarında yer alan çalışma şartları ibaresine uygun olarak çalışan personel yaptığı görev üzerinden değerlendirilerek ek ödeme verilmelidir.

- Hastanelerimizde görev yapan gerek ambulans gerekse genel hizmet şoförlerinin yaptıkları işin ne kadar riskli olduğu göz önüne alınarak adı geçen personelin münhasıran çalışma şartı aranmaksızın özellik arz eden riskli birim statüsünde değerlendirilmesi gerekir.

DİLEKÇE VE BİLGİ EDİNME HAKLARIMIZ

24.12.2004 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmış olan "Dilekçe ve Bilgi Edinme Hakkının Kullanılması" hakkındaki 2004/12 sayılı Başbakanlık Genelgesi aynen aşağıya çıkartılmıştır.

Genelge 2004/12

Bireylerin kamu ile ilgili dilek ve şikayetleri hakkında idari makamlara başvuruda bulunmaları ve kendileri veya faaliyet alanlarıyla ilgili konularda bilgi edinme haklarını kullanmaları, eşitlik tarafsızlık ve açıklık ilkeleri temelinde demokratik ve şeffaf bir yönetim gereğidir. İdare- birey ilişkisinde hukukun üstünlüğü, demokratikleşmeyi ve saydamlığı sağlayabilmek için, idari faaliyetlerin yürütülmesi sırasında bireysel hak ve özgürlüklere duyarlı davranılması hukuk devletinin en temel niteliğidir.

Hükümetimiz, devlet ile toplum arasındaki bağların daha güçlü hale getirilmesini ve halkın talep ve beklentilerine azami düzeyde cevap verilmesini esas alan bir politika benimsenmiştir. Acil Eylem Planı'nda da yer alan, "Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde vatandaş odaklı yaklaşımların benimseneceği" ilkesi, bu politikamızın temelini oluşturmaktadır.

Bu çerçevede, 3.10.2001 tarihli ve 4709 sayılı Kanunla Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının "Temel hak ve hürriyetlerinin korunması" başlıklı 40'nci maddesine eklenen ikinci fıkrayla, Devletin, işlemlerinde, ilgili kişilerin hangi kanun yolları ve mercilere başvuracağını ve sürelerini belirtmek zorunda olduğu, keza "Dilekçe Hakkı" başlıklı 74'üncü maddesinde yapılan değişiklikle de, dilekçe sahiplerine başvuru sonuçlarının yazılı olarak bildirilmesi hükmüne bağlanmıştır.

Anayasamızda yapılan bu değişikliklere uygulama kabiliyeti kazandırmak üzere, 01.11.1984 tarihli ve 3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanunun 02.01.2003 tarihli ve 4778 sayılı Kanunla değiştirilen 7'nci maddesinde, yapılmakta olan işlemin safahatı veya sonucu hakkında, yetkili makamlarca dilekçe sahiplerine en geç 30 gün içinde gerekçeli olarak cevap verileceği ve sonucun ayrıca bildirileceği hükmüne yer verilmiştir. Ayrıca, 24.4.2004 tarihinde yürürlüğe girecek olan 9.10.2003 tarihli 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu ile de kişilerin bilgi edinme hakkını kullanmalarına ilişkin esas ve usulleri düzenlenmiştir. Her iki düzenleme de, Avrupa Birliği Müktesebatının Üstlenilmesine İlişkin Ulusal Programda yer alan insan hakları alanında yasal ve idari düzenlemelerin yapılması ve uygulamaların iyileştirilmesi taahhütleri açısından büyük önem ve öncelik taşımaktadır.

Ancak, söz konusu Anayasa ve Kanun hükümlerinin uygulanmasında gerekli hassasiyetin gösterilmediği, dilekçeyle yapılan başvurulara idari makamlar tarafından bazen cevap verilmediği veya yasal süresinden sonra cevap verildiği, dolayısıyla dilekçe hakkının etkin şekilde kullanımının gerçekleşmediği yolunda şikayetler bulunmaktadır.

Bu bağlamda, bilgi edinme hakkı ile dilekçe hakkının mevzuatımızda yer alan esas ve usullere uygun olarak etkin kullanılmasının teminen, bakanlıkların merkez ve taşra teşkilatları, valilik, kaymakamlık ve mahalli idareler ile diğer kamu kurum ve kuruluşları, hizmet alanlarında aşağıda yazılı kurallara uymakla yükümlüdürler.

1- Dilekçe hakkı, sorulara cevap almak suretiyle bilgi edinmeyi, şikayette bulunmak suretiyle denetlemeyi, dilek ve öneride bulunmak suretiyle de demokratik katılımı sağlayan siyasal haklardandır. Bu itibarla,

a) Türk vatandaşları ile Türkiye'de ikamet eden yabancılar (karşılıklılık esası gözetilmek ve dilekçelerinin Türkçe yazılması kaydıyla) kendileri veya kamuyla ilgili dilek ve

şikayetleri hakkında, Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne ve yetkili idari makamlara yazılı ile başvurma hakkına sahiptirler. Dilekçe hakkının kullanımı çerçevesinde idareye yapılan her türlü başvuru aşağıda belirtilen usule uygun olarak cevaplandırılacaktır.

- Bireylerin ve tüzel kişilerin başvuru dilekçelerini alan idari makamlar, dilekçelerin alındığı tarih, kayıt numarası ve konusunu gösteren alındı belgesini düzenleyip, bu alındı belgesini, herhangi bir ücret talep etmeden, başvuru sahiplerine vereceklerdir.

- Ad, soyad ve adres bulunmayan, imza taşımayan, belli bir konu içermeyen, ya da yargı mercilerinin görevine giren konularla ilgili dilekçeler cevaplandırılmayacaktır. Ancak, bu unsurları ihtiva etmemekle birlikte, başvurulara olayla ilgili inandırıcı mahiyette bilgi ve belgeler eklenmiş veya somut nitelikte bilgi, bulgu ya da olaylara dayanılıyor ise, bu hususlar ihbar kabul edilerek idarece işlem yapılabilir.

- Başka bir idari makamin görev alanında kalan başvurular, ilgili idari makama iletilecek ve başvuru sahibine de bilgi verilecektir.

- Bireylerin ve tüzel kişilerin, kendileriyle veya kamuyla ilgili, dilekçelerile usulüne uygun bir şekilde yaptıkları başvuruların idarece geciktirilmeksizin en kısa sürede cevaplandırılması yasal bir zorunluluktur. Yetkili idari makam tarafından, bu şekilde yapılan başvurularla ilgili olarak, yapılmakta olan işlemin safahatı veya sonucu hakkında dilekçe sahiplerine en geç otuz gün içerisinde gerekçeli olarak cevap verilecektir. İşlem devam ediyorsa, sonucu hakkında ayrıca bilgi verilecektir.

- Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne gönderilen dilekçelerin dilekçe komisyonu ile İnsan Hakları İnceleme Komisyonu'nda incelenerek 60 gün içinde karara bağlanacağı göz önüne alınarak, TBMM Dilekçe Komisyonu tarafından gönderilen dilekçelerin de ilgili kamu kurum ve kuruluşlarıncı en geç 30 gün içerisinde cevaplandırılmasına dikkat edilecektir.

b) Mevcut idari işlemlerden idari başvuru yolu açık bulunanların değiştirilmesi, kaldırılması veya geri alınmasıyla ilgili başvurular üzerine, İdari Yargılama Usulü Kanununun (İYUK) ilgili makama başvuru ve cevap süresini düzenleyen 11'nci maddesi hükmü dikkate alınarak aşağıdaki işlemler yapılacaktır.

- Başvuru dilekçesi, idari işlemleri değiştirmeye, kaldırmaya veya geri almaya yetkili olan idari makama en kısa sürede ulaştırılacaktır.

- Yetkili idari makam, başvuru dilekçesinin idareye verilmesini müteakip en kısa sürede gerekli inceleme ve araştırmayı yapmak suretiyle işlemin yerindeligi yanında bütün unsurları bakımından hukukiliğini de değerlendirerek cevap verecektir.

- İdari işlemin değiştirilmesi, kaldırılması veya geri alınmasının mümkün olmaması halinde, başvuru sahibine verilecek cevapta, bu idari işleme karşı başvurulabilecek kanun yolları ile başvuru süreleri de gösterilecektir.

2- Bilgi edine hakkının kullanılmasına ilişkin esas ve usuller, 24.4.2004 tarihinde yürürlüğe girecek olan 4982 sayılı "Bilgi Edinme Hakkı Kanunu"nda düzenlenmiş bulunmaktadır. Bu itibarla,

a) Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, faaliyetlerine ilişkin mezkur Kanun kapsamında bulunan bilgi başvurularını süratli bir

şekilde sonuçlandırarak Kanunda belirtilen istisnalar dışında her türlü bilgi ve belgeyi başvuru sahiplerine vereceklerdir.

b) Kurum ve kuruluşlar, başvuru üzerine, istenilen bilgi ve belgeye erişimi on beş iş günü içinde sağlayacaklardır. İstenilen bilgi ve belgenin; başvuru kurum ve kuruluş içindeki başka bir birimden sağlanması, başka bir kurum veya kuruluşun görüşünün alınmasını gerektirmesi ya da başvuru içeriğinin birden fazla kurum ve kuruluşu ilgilendirmesi hallerinde bilgi ve belgeye erişim otuz iş günü içinde sağlanır. Ancak bu sürenin uzaması durumunda, gerekçe başvuru sahibine yazılı olarak on beş iş günlük sürenin bitiminden önce bildirilecektir.

c) Kişinin çalışma hayatını ve mesleki onurunu etkileyecek olanlar hariç, yargı denetimi dışında kalan idari işlemler, devlet sırları, ülkenin ekonomik çıkarlarına, istihbarata, idari veya adli soruşturmaya, özel hayata dair bilgiler, haberleşmenin gizliliğini ihlal edecek bilgi ve belgeler, ticari sırlar ile Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu kapsamındaki hususlar bilgi edinme hakkının istisnasını oluşturur. Keza, tavsiye ve mütalaa talepleri ile yayımlanmış veya kamuya açıklanmış bilgi ve belgeler de bilgi edinme başvurularına konu edilmeyecektir.

d) Bilgi Edinme Hakkı Kanununun uygulanmasında ihmalî, kusur veya kastı bulunan memurlar ile diğer kamu görevlileri hakkında işledikleri fiillerle ilgili olarak, genel hükümler çerçevesinde ceza kovuşturmasını gerektiren haller saklı kalmak kaydıyla, tabi oldukları mevzuatta yer alan disiplin cezaları uygulanacaktır.

Ayrıca; dilek ve şikayetlerini, kamu kurum ve kuruluşlarına gelerek sözlü olarak ileten başvuru sahipleri, hoşgörü ve güler yüzle karşılanarak kendilerine yardımcı olunacaktır. Başvuru sahiplerinin talepleri anında incelenerek, sorunlarının mümkün olduğu oranda mahallinde çözümlenmesine özen gösterilecektir.

Bu çerçevede, konuya ilişkin Anasayal ve yasal kurallar ile yukarıda belirtilen usul ve esaslar hakkında tüm personel bilgilendirilecek, personele yönelik eğitim programlarında konuya ayrıntılı olarak yer verilmesi sağlanacak, bilgi edinme ve dilekçe haklarının kullanımı kapsamındaki başvurulara ilişkin uygulamalar mevzuat dahilinde denetlenecek ve denetimler sonucu belirtilen kurallara uymadıkları saptanan kamu görevlileri hakkında genel hükümlere göre disiplin ve ceza işlemleri uygulanacaktır.

3071 sayılı "Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun"un uygulanması çerçevesinde yayınlanmış bulunan halkla ilişkiler konulu 22.1.1993 tarihli ve (1993/2) sayılı Genelgenin 2'nci maddesinde "iki ay" olarak belirtilen dilekçenin cevaplandırılması ilişkin süre, mevzuatta yapılan değişikliğe istinaden "30 gün" şeklinde değiştirilmiş, vatandaş başvuruları konulu 29.12.1994 tarihli ve 20369 sayılı yazılı yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu itibarla; "Dilekçe Hakkının Kullanılmasına Dair Kanun" ile "Bilgi Edinme Hakkı Kanunu" hükümlerinin gerekleri, bütün kamu kurum ve kuruluşları tarafından yukarıda belirtilen usul ve esaslar doğrultusunda yerine getirilecektir.

Bu Genelge yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

BAŞSAĞLIĞI

- Keçiören Belediyesi'nde Zabıta olarak görev yapan üyemiz İsmail Candan'ın babası vefat etmiştir.
- ASKİ Sincan Bölgesinde görev yapan üyemiz Servet Saygın'ın babası vefat etmiştir.
- Keçiören Belediyesi'nde Görevli Personel Müdürü İbrahim Tekeli'nin babası vefat etmiştir.
- Vefat edenlere Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı dileriz.

GEÇMİŞ OLSUN ACİL ŞİFALAR

- ASKİ Genel Müdürlüğü'nde görevli üyemiz Mustafa Özdemir ameliyat olmuştur.
- ASKİ Temsilcimiz Ziya Paçal'ın babası hastanede tedavi görmektedir.
- Ankara Büyükşehir Belediyesi'nde Zabıta Kom. Yard. Sebahattin Uyan ameliyat olmuştur.
- EGO Genel Müdürlüğü'nde görevli üyemiz Tercüman Yılmaz ameliyat olmuştur.
- Ankara Büyükşehir İtfaiyesinde görevli üyemiz Servet Saygın'nın kolu kırılmıştır.

- Eski Ankara Şube Başkanı Ziya Ugantaş kalp ameliyatı olmuştur.
- Afyonkarahisar İl Özel İdare Köye Yönelik Hizmetler kolunda çalışan üyemiz Nuran Duman trafik kazası geçirmiştir.
- Afyonkarahisar Şubesi Disiplin Kurulunda görevli üyemiz Abdullah Karaduman ameliyat olmuştur.

TEBRİK

- Yenimahalle Zabıta Müdür Yardımcısı Bekir Güner'in kızı evlenmiştir. Tebrik ederiz.

OECD ülkelerine erişebilmek için 40 fırın ekme yemeliyiz...

Türk Eğitim-Sen'in, eğitim alanında Türkiye ile OECD ülkelerini karşılaştırdığı araştırmanın sonuçlarını açıkladı.



Türk Eğitim-Sen, 2005-2006 Eğitim-Öğretim Yılı'nın birinci yarısını mercek altına aldı. Ancak rakamlar, eğitim alanında bir arpa boyu yol almadığımızı gözler önüne serdi. Türkiye ile OECD ülkelerini karşılaştırdığımızda Türk Milli Eğitim sisteminin hala dağ gibi sorunları bulunuyor.

OECD ülkeleriyle Türkiye'yi mercek altına alan araştırmada elde edilen bulgular, OECD ülkelerinin ortalamasına erişmek için '40 fırın ekme yememiz gerektiği' görüşünü doğrular nitelikte çıktı. İşte rakamlarla Türk Milli Eğitimi...

Okula gitmesi gereken öğrenci sayısı

Türkiye'de 4 milyon 102 bin okul öncesi (3-5), 11 milyon 165 bin ilköğretim (6-13) ve 4 milyon 167 bin ortaöğretim çağ nüfusu (15-17) bulunuyor. Buna göre Türkiye'de okula gitmesi gereken öğrenci sayısı toplam 19 milyon 434 bin. Ancak bu öğrencilerin sadece 14 milyon 39 bin 609'u ders sıralarındaki yerini alıyor. Dolayısıyla tam 5 milyon 394 bin 391 öğrenci eğitim-öğretimden faydalanamıyor.

Sınıf başına düşen öğrenci sayısı ve derslik açığı

OECD ülkelerinde sınıf başına düşen öğrenci sayısı; ilköğretimde 21.6 iken, ortaöğretimde 23.9'dur. Ülkemizde sınıf başına düşen öğrenci sayısına göre derslik açığı ise; okul öncesinde 246 bin 128, ilköğretimde 230 bin 609, ortaöğretimde 85 bin 478'dir. Kısacası OECD ülkelerinin ortalamasını yakalayabilmek için Türkiye'de 562 bin 215 dersliğe daha ihtiyaç vardır.

Öğretmen açığı

OECD üyesi ülkelerde ilköğretim ve ortaöğretimde 1000 öğrenci başına ortalama 73 öğretmen düşüyor. Türkiye'de ise 1000 öğrenci başına düşen öğretmen sayısı 42. Buna göre OECD ülkelerinde ilköğretim ve ortaöğretimde 14 öğrenciye bir öğretmen düşmektedir. Bırakınız 14 öğrenciyi, ilköğretim ve ortaöğretimde 25 kişilik sınıflar, okul öncesinde de 15 kişilik ideal sınıf mevcudu baz alındığında ve çağ nüfusunun tamamının okula gitmesi durumunda öğretmen açığı 295 bin 743 olmaktadır.

Öğrenci başına düşen harcama miktarı

OECD ülkelerinde öğrenci başına düşen harcama miktarı; okul öncesinde 4 bin 294 dolar, ilköğretimde 5 bin 313 dolar, ortaöğretimde 7 bin 002 dolar, yükseköğretimde de 10 bin 655 iken; Türkiye'de okul öncesinde 171 dolar, ilköğretimde 498 dolar, ortaöğretimde 962 dolar, yükseköğretimde ise 2 bin 336 dolardır. Yani OECD ülkelerde eğitimin tüm kademelerinde öğrenci başına düşen harcama miktarı Türkiye'nin neredeyse 7 katıdır.

Bir dersliğin maliyeti

Türkiye'de bir dersliğin maliyeti ise 50 ila 60 bin YTL arasındadır. Buna göre Türkiye'de derslik açığının kapatılabilmesi için 28.110.750.000 YTL ile 33.732.900.000 YTL arasında miktara ihtiyaç vardır.

Devlet bütçelerinde eğitime ayrılan pay

GSMH'den eğitime ayrılan bütçe OECD ülkelerinde ortalama yüzde 5.8 iken; Türkiye'de 2006 yılı bütçesine göre yüzde 3.07'dir. Buna göre Türkiye'de GSMH'den eğitime ayrılan pay 31 milyar 312 milyon 460 bin YTL olmalıdır.

Devlet bütçelerinden eğitime ayrılan pay'a gelince; OECD ülkelerinde eğitime ortalama yüzde 12.9 oranında pay ayrılırken, Türkiye'de 2006 yılı bütçesine göre yüzde 9.50 oranında pay ayrılmaktadır. Buna göre, Genel bütçeden eğitime ayrılması gereken rakam, 22 milyar 489 milyon 858 bin YTL olmalıdır.

Eğitim çalışanlarının maaşları

OECD ülkelerinde göreve yeni başlayan bir öğretmenin yıllık maaşı ortalama; 24 bin 287 dolar, en üst derecedeki bir öğretmenin maaşı ise 40 bin 539 dolardır. Türkiye'de ise 2006 yılı itibarıyla, göreve yeni başlayan bir öğretmen yılda 6 bin 832 dolar, en üst derecedeki bir öğretmen ise 8 bin 403 dolar kazanacaktır. Dolayısıyla OECD standartlarına ulaşabilmek için Türkiye'de göreve yeni başlayan bir öğretmenin yılda 17 bin 455 dolar, en üst derecedeki bir öğretmenin de yılda 32 bin 136 dolar daha fazla kazanması gerekir. AB üyesi ülkelerde en düşük derecede maaş alan bir memurun yıllık ücreti ortalama 22 bin 97 dolar iken, Türkiye'de 5 bin 443 dolardır. Buna göre bir memurun AB üyesi ülkelerin ortalamasına erişebilmesi için 16 bin 654 dolar daha fazla kazanması şarttır. Saygılarımızla.

Bakan Çelik'e kitaplı protesto



Türk Eğitim-Sen'den, Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'e ders kitabı göndererek protesto etti. Bakan Çelik'in 2005-2006 Eğitim-Öğretim yılının birinci yarısını başarısız tamamladığı belirtilerek, ikinci dönem derslerine daha çok çalışması için ders kitapları gönderildiği ifade edildi.

Bakan Çelik'e kitap gönderme eyleminde konuşan Türk Eğitim-Sen Genel Sekreteri İsmail Koncuk, "Ne yazık ki, bu yıl da eğitim alanında yaşanan sıkıntılar aşılamadı, Türk Milli Eğitim sistemi kaderine terk edildi. Bu tezimizi destekleyen

bazı rakamları kamuoyuyla paylaşmak istiyoruz" dedi. Türkiye'de okula gitmesi gereken öğrenci sayısının 19 milyon 343 bin, okula giden öğrenci sayısının 14 milyon 39 bin 609 olduğunu belirten Koncuk, "Derslik açığı, 562 bin 215. Öğretmen açığı, 523 bin 526. OECD üyesi ülkelerde 1000 öğrenci başına düşen öğretmen sayısı 73. Türkiye'de 1000 öğrenci başına

düşen öğretmen sayısı ise 42. OECD ülkelerinde eğitimin tüm kademelerinde öğrenci başına düşen harcama miktarı: 27 bin 274. Türkiye'de eğitimin tüm kademelerinde öğrenci başına düşen harcama miktarı 3 bin 967. OECD ülkelerinde göreve yeni başlayan bir öğretmenin maaşı: 24 bin 287 dolar. Türkiye'de göreve yeni başlayan bir öğretmenin maaşı: 6 bin 32 dolar. Ayrıca Türkiye'de derslik açığının kapatılabilmesi için gereken miktar: 28 milyar 110 milyon 750 bin YTL ile 33 milyar 732 milyon 900 bin YTL arasında değişiyor. Ülkemizde 2006 yılı bütçesine göre, genel bütçeden eğitime 22 milyar 489 milyon 858 YTL, Gayri Safi Milli Hasıla'dan da 31 milyar 312 milyon 460 bin YTL pay ayrılması gerekiyor" dedi.

Bakan Çelik'in bakanlığı iyi yönetemediğini, eğitim çalışanlarının beklentilerini karşılayamadığını dile getiren Koncuk, "Tribünlere oynamayı tercih eden Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin ÇELİK, ne yazık ki eğitimin tıkanan noktalarına pansuman yapamadığı gibi, sorunlar sarmalına yenilerini eklemiştir" diye konuştu.

"Eğitim alanında tam bir başarısızlık örneği olan Çelik dönemi, eğitim camiası için de büyük şanssızlık olmuştur. Dolayısıyla sendikamız, eğitim sistemindeki eksikliklere dikkat çekerek, gereğinin yapılmasını talep etmekte ve Sayın Bakan'a ikinci dönem derslerine daha çok çalışması için ders kitapları göndermektedir" diyen Koncuk, Hukuk, Matematik, Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi, Türkiye Coğrafyası, Güzel Konuşma ve Yazma, Dil ve Anlatım, İnsan İlişkileri, Vatandaşlık, Psikoloji, Sağlık Bilgisi kitaplarından oluşan bir set gönderdiklerini açıkladı.

Ek ders protestosu

Ek ders ücretlerinin artırılması için eylemlerini yurt çapında sürdüren Türk Eğitim-Sen şubeleri, 3 Ocak 2006 günü Milli Eğitim Bakanı Hüseyin Çelik'in öğretmenlerin durumunu 1 saat düşünmesi karşılığı olarak 10 YTL ek ders ücreti gönderdi. Türk Eğitim-Sen Çankırı Şubesi de Bakan Çelik'e ücret gönderen şubeler arasında yer aldı. "Türkiye'nin her yerinden, her ilçesinden Milli Eğitim Bakanlığına

dilekçe, faks ve elektronik posta gönderilmektedir. Bakanlık Yetkilileri, ek ders ücretlerinin 10 YTL'ye çıkarılmasıyla ilgili teklifin, gerekli mercilere gönderildiğini kamuoyu önünde açıklamışlardır. Ancak Eğitim Çalışanlarının beklentilerine cevap verecek ne bir iyileştirme ne de yetkili makamlardan sağlıklı bir açıklama hala yapılmamıştır" Çankırı Türk Eğitim-Sen Şube Başkanı Muttalip Karaman, Bakan Çelik'in öğretmenlere baki-

şımı da eleştirdi. Ek ders ücretinin 3.52 YTL olduğunu kaydeden Karaman, "Biz sayın bakan'a öğretmenlerin beklediği ek ders ücreti olan 10 YTL'yi gönderiyoruz" dedi. Karaman, PTT'den Çelik'e 10 YTL gönderirken Türkiye Kamu-Sen Çankırı İl Temsilcisi Metin Memiş, Türkiye Kamu-Sen Genel Basın Sekreteri Ahmet Azizoglu ve Türk Enerji-Sen Yönetim Kurulu Üyesi Ahmet Özcan da eyleme destek verdi.



Tekirdağ'da 10. Yıl Coşkusu

Türk Eğitim-Sen Tekirdağ Şubesinin 10. kuruluş yılı nedeniyle Öğretmen Evinde düzenlenen yemek ile kutlandı. Türk eğitim-Sen Genel Merkez Mali Sekreteri Yaşar Yeniçerioglu'nun aralarında bulunduğu 200 kişilik coşkulu bir davetli topluluğuna hitap eden Muzaffer DOĞAN 10 yıl önce hayal olan bu tablonun bugün gerçeğe dönüşmesinin sevinci ve kıvancı içerisindeyiz. Hayallerin gerçek olabilmesi için kurulan hayaller doğrultusunda doğru bir strateji izlenmeli ve de çok çalışılmalıdır. 1995 yılı Aralık ayının 17 sinde 26 kişi ile kurduğumuz ve il 6 ayda 120 kişiye ulaşabildiğimiz Türk Eğitim-Sen Tekirdağ Şubesi bugün üye sayısı 1700'lere ulaşmış bulunmaktadır. En büyük üye patlaması 4688 sayılı kanunun çıkması ve yapılan kongre sonucu belirlenen yeni yönetim ile birlikte oldu. 2002 yılında 400 ulaşmış olan üye sayısı bugün 1700'lerdedir. Bu sadece yönetim kurulunun başarısı değildir. Bu başarı tüm üyelerinin bir yönetim kurulu gibi çalışmasından kaynaklanmaktadır. Başarının bir etkeni de biliyorsunuz bazı kitaplarda Tekirdağ üç Kemallerin diyarı olarak tanıtılmaktadır. Bu kemallerin en büyüğü Mustafa KEMAL, birliğini Tekirdağ'dan alıp Çanakkale savaşına katılmış ve dünyanın tanıdığı bir dahi komutan olmuştur. Yine büyük Vatan ve Hürriyet Şairi Namık Kemal Hemşerimizdir. Yahya KEMAL her ne kadar Üsküp doğumlu olmasına rağmen onun kültür iklimini en iyi yaşayanlar ve duyanlar Tekirdağlılardır. Bu nedenle 3 Kemallerim kaygılarını 3 Kemallerin hedeflerini, 3 Ke-

malerin değerlerini taşıyan ve yaşayanlar dün de bugünde yanında başarılı olacaktır. Türk Eğitim-Sen Tekirdağ Şubesi 3 Kemallerin ideallerine sadıktır ve öyle kalacaktır. Genel Mali Sekreter Yaşar Yeniçerioglu, yaptığı konuşmasında son günlerin popüler konusunun kaşımının ve taşımının Ülkeye zarar verdiğini, Alevi Türkler Sini Türkler, Alevi Türkmenler, Sini Türkmenler gibi dağlar gibi düşmanın ekmeğine yağ sürecektir uydurma etnik azınlıklar türetmenin kimseye faydası olmayacaktır" dedi. Ayrıca gördüğüm kadarıyla katılımcıların büyük çoğunluğunun bayan olması bizi gururlandırmış ve geleceğe ait güvenimizi artırmıştır. Çünkü bayanları attığı her iş mutlaka başarı ile sonuçlanmıştır. Bizim hareketimizde bayanların bu artan desteği ile beraber üye sayısını artırarak bu yıl yetkiyi alacağımıza ait inancımızı kuvvetlendirmiştir. Son olarak ayrıca şunu da belirtmeden geçemeyeceğim ki Öğretmenler gününde yaptığı konuşmada öğretmenliği sıradan bir mesleğin altına düşünerek öğretmenlerin onurunu kırmıştır. Kendisine öğretmenlerden özür dilemesi için ve görevinden ayrılması için bekliyoruz. Ancak bu durumda öğretmenler onun özrünü kabul edecektir. Dedi. Programın son bölümünde daha önce yönetim kurulunda ve kadın komisyonlarında görev yapmış Efrahim Varan, Bekir Karanfil ve Nilgün Sedes'e teşekkür belgeleri verildi.



Nedir bu 5 YTL?

Türk Eğitim-Sen internet sitesinden alınmıştır.

Sendika üyesi olan personele sendika aidatlarından kaynaklanan kayıplarını telafi amacıyla aylık 5 YTL ilave ödeme yapılmasını sağlayacak düzenlemeye gidilmesi, konusunda hükümetle sendikalar anlaşmıştır.

Fakat bu kamuoyunda ve bazı sendikalar tarafından memurun toplu görüşmede satıldığı yönünde söylemlere neden olmuştur.

Bunun nedenlerini söylemek gerekirse 1992 yılından bu yana memur sendikacılığının gelişmesi için çalışanlar ve üye olarak aidat ödeyenler memur sendikacılığının kanununun çıkmasıyla hükümetlerle toplu görüşmelere oturmuşlardır.

İlk defa bu yıl anlaşma metni imzalanmıştır. Yıl bazında toplamda yüzde 15' leri geçen zam ve sosyal bazı hakların artırımı için toplu görüşme imzalanmıştır. Biz sattınız diyenler ucuz edebiyat yapmaktadırlar. 1992 yılından bu yana kadar elini cebine atıp aidat ödemeyen hiçbir sendikaya üye olmayan sayın arkadaşlarımız her nedense satıldıklarını söylemektedirler, kendilerinin memur sendikalarını 1992 yılından bu yana kadar sattıklarının farkında değillerdir. Sendika üyesi memur aidat ödeyerek cop yiyerek bu günlere gelmiştir. Bunun vebali büyüktür.

Bugün işçi sendikacılığında üye olmayanlar yetki alan sendikaya dayanışma aidatı ödemektedirler. Buda ortalama 45 YTL yi bulmaktadır ama memur sendikacılığında dayanışma aidatı kavramı yer almamaktadır. Dayanışma aidatı ödemeyen sendikaların kazanımlarından toplu sözleşme haklarından faydalanamaz işte bu nedenle işçi kesiminde herkes üyedir.

Bu nedenle üye olanda faydalaniyor olmayanda faydalaniyor, neden üye olayım sorusu memurun kafasını kurcalamaktadır. Memur sendikacılığının gelişmesini istemeyen hükümetlerde işçi sendikacılığında yer alan dayanışma aidatı, sendika yöneticilerinin izinli sayılmaları, grev ve toplu sözleşme gibi sendikacılığın gelişmesini sağlayan kavramların memur sendikacılığında yer almasını istememektedirler.

Neden? Çünkü karşılarında eğitilmiş, toplumun aydın kesimini oluşturan insanların yer almasını istememektedirler. Fakat memurun Avrupa birliği sürecinde sokağa dökülmesini de göze almayan hükümet dayanışma aidatı yerine sendikali memura üye olmasından dolayı "sendika üyelik tazminatı" vermeyi kabul etmiştir. Buda memur sendikalarının yeni bir soluk almasına ve yarım kalan memur selikalarının gelişme sürecine katkıda bulunarak üye sayısının artırımıyla yeni söylemler, yeni eylemlerle kazanılmış haklar korunarak bir ileri mesafeye yani grev ve toplu sözleşme nihayetine ulaşmamızı kolaylaştıracaktır.

Bu toplu görüşmeler sonucunda sendikali olan memura verilecek olan 5 YTL sendika aidatından doğan kayıpları karşılamak üzere verilmiştir. Bu miktarın sendika aidatıyla bir ilişkisi yoktur. Artık aidatı devlet veriyor söy-

lemi yanlıştır. Normalde üye olmayanların vermesi gereken dayanışma aidatı yerine bulunan bir formüldür. Böylece önümüzdeki yıllarda sendikali memurlara alınacak ekstra farklarla ilgili bir kapı aralanmıştır. Çünkü burada miktardan çok daha önemli olan, sendikali memurun ayrıcalıklı bir hale gelmesinin HUKUKİ ZEMİNİNİN oluşmasıdır. Artık sendikali memurun farkı TESCİL edilmiştir. Sonuçta bu verilecek olan miktar sendika aidatı miktarıyla bir bağlantısı yoktur bu miktar tazminat şeklinde olacak ve daha büyük meblağlar olabilecektir

Sendikali memurun lehine oluşan bu farkın 2006 yılında sendikaların üye sayısına son derece olumlu olarak yansıtılacağı tahmin ediyorum. Türk Eğitim-Sen olarak Türkiye çapında 2006 yılında ortaya koyduğumuz 200 bin, Osmaniye'de 2 bin üye hedefine elbirliği ile ulaşacağımıza yürekte inanıyorum. Ben ne yaptım demem için, yüzde 57 oranında üye olmayan eğitim çalışanlarını TÜRK EĞİTİM-SEN'E üye olmaya davet ediyorum.

Çünkü Kamu personel rejimi gündemde memurlar memur sıfatını ve iş güvencesini kaybetmek üzere. Buna rağmen memurları yüzde 57'si hala sendika üyesi değil. Bazı akliyelerde maalesef hükümetleri eleştireceğine sendikaları yerden yere vuruyor. Bu problemleri aşmadan memurların bir yere varmaları mümkün değil. Kendi haklarını bilmeyen, örgütlü olmanın büyük bir güç olduğunun bir türlü farkına varamayan bu memurun hali ne olacak.

Türk Eğitim Sen şubeleri bulunduğu bölgede dostu güven art niyetli insanlara korku salmaktadır. Herkes şunu bilmelidir bugünün yarını da vardır.

Bir takım insanlar bugün yaptıklarıyla yarın yüzümüze bakmak zorunda olduklarını unutmamalıdır. Biz bugün güçlüyüz, emin olun yarın daha da güçlü olacağız. Çünkü biz her hareketimizde doğruyu güzeli kendimize rehber edindik.

Şu soruyu kendimize soralım. BEN BÜGÜNE KADAR KAÇ KİŞİYİ ÜYE YAPTIM? KAÇ EĞİTİM ÇALIŞANINA SENDİKAL FAALİYETİN ÖNEMİNİ ANLATTIM? SENDİKANIN ORTAYA KOYDUĞU KAÇ EYLEME DESTEK VERDİM? Bu soruların cevabını bulamıyorsa kendimiz için bir şey yapmış sayılmayız. Hemen harekete geçmeli üye olmalı, üye bulmalıyız biz Osmaniye deki sendika yöneticileri hem sendikacılık yapmakta hem de üzerlerimizde bulunan memurluk görevini yerine getirmekteyiz mesai saatleri içerisinde sendikacılık yapacak okul gezilerinde bulunacak fırsatımız yoktur bu fırsat bize verilmemektedir nedenlerini yukarıda sıraladım bunun asıl nedeni memur sendikacılığın gelişmemesini isteyenlerdir. Sizlerden destek bekliyoruz üye olmanızı istiyoruz.

Önümüzdeki dönemde;
"Siz, hala!
Sendikalaştıramadıklarımızdan mısınız?" sorusunun muhataplarının, marginal gruplardan ibaret olması dilekleriyle...

2006 yılında TOPLU GÖRÜŞME DEĞİL, TOPLU SÖZLEŞME YAPMA DİLEĞİYLE, Saygılarımla.

Not: <http://www.turkegitim-sen.org.tr/modules.php?name=Forums&file=viewtopic&t=674> adresindeki Akademir mahlaslı yazarın yazıdır.

Aile hekimliği uygulaması kaos

Eskişehir Şube Başkanı İsmail Türk, aile hekimliği ile ilgili bir basın açıklaması düzenledi. 2006 yılında Pilot Uygulamaya geçecek 10 il arasında Eskişehir'in de olduğunu hatırlatan İsmail Türk, "Sağlık personeli istemiyor, sivil toplum kuruluşları istemiyor, kısacası hükümetten başka aile hekimliğini destekleyen yok. Ancak hükümet 'ben yaptım oldu' mantığıyla herkese kulaklarını tıkayarak bu düzenlemeyi getirmek istiyor" dedi. Şube Başkanı

İsmail Türk, hükümetin büyük vaatlerle getirmeye çalıştığı Aile Hekimliği uygulamasının Düzce'de büyük kaosa dönüştüğünü ifade ederek; "Hükümet 'herkesin ücretsiz bir hekimi olacak' vaadiyle siyasi rant sağlamaya çalışmaktadır. Sağlık hizmeti almak isteyen vatandaşlarımız özel sağlık sigortalarına ceplerinden prim ödemek zorunda kalacaktır. Bütün bunlar sağlık sistemini özelleştirmek için atılmış bir adımdır" dedi.



Uşak Şubesinde İl Sağlık Müdürü için suç duyurusu

Türk Sağlık Sen Uşak Şube Başkanı Mehmet Özkuk, İl Sağlık Müdürü hakkında özellikle atamalarda görevini kötüye kullandığı gerekçesiyle Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulundu. Suç Duyurusunun ardından bir basın açıklaması düzenleyen Şube Başkanı Mehmet Özkuk, İl Sağlık Müdürü Ali Taşçı'nın Personel dağıtım cetvelini bahane ederek, Devlet Hastanesinden diğer ilçe ve köylere yanlış tayin yaptığını söyledi. Personel Dağıtım Cetveli kanunlaşmadan tayin yapamayacağı konusunda İl Sağlık Müdürünü uyardığını söyleyen Özkuk, "İl Sağlık Müdürü, Uşak Devlet Hastanesindeki hizmetli personeli, Personel Genel Müdürlüğü'nün hastanelerde hizmetli planlaması yapılmaması konusundaki genelgeyi yanlış yorumlayarak

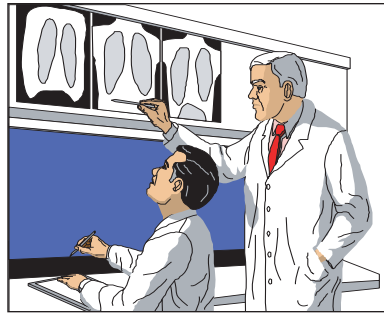
tayin etti. Bugünse hastaneye tekrar hizmetli vermeye başladı. Bu hizmetli arkadaşlarımız sendikamızın üyesiydi. Sekiz on arkadaşımız sendikamızdan birilerinin aracılığıyla istifa ettirildi. Bunlar Memur-Sen'e bağlı Sağlık-Sen'e üye yapıldıktan sonra hastanede görevlendirildi" şeklinde konuştu.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 10/2. maddesinde, "Amir, maiyetindeki memurlara hakkaniyet ve eşitlik içinde davranır. Amirlik yetkisini kanun, tüzük ve yönetmeliklerde belirtilen esaslar içinde kullanır" hükmü bulunduğunu hatırlatan Özkuk, buna göre İl Sağlık Müdürü Taşçı'nın çifte standart uyguladığını söyledi. Uşak İl Sağlık Müdürü Ali Taşçı ise konuyla ilgili açıklama yapmaktan kaçındı.

Ordu Şubemizden geçici görevlendirmelere tepki

Türk Sağlık Sen Ordu Şube Başkanı Döndü Demirbaş, Ordu'da yüzlerce sağlık çalışanının 'geçici görevlendirme' adı altında değişik yörelere tayin edildiğini belirterek, bu durumun hukuka aykırı olduğunu kaydetti. Özellikle merkez, Ünye ve Fatsa ilçelerinde görev yapan sağlık çalışanlarının yıllardır geçici görevlendirmelerle değişik yörelere tayin edildiğini, ailelerinden koparıldığını, bu durumun da verimsiz çalışmaya sebep olduğunu belirten Döndü Demirbaş, bu rahatsızlığın ciddi boyutlara ulaştığını söyledi. Sağlık çalışanlarının iş yoğunluğunun yanı sıra bu korkuyu sürekli yaşadıkları için verimsiz çalışma ortamları oluşturduğunu kaydeden Demirbaş, yüzlerce sağlık çalışanın sürekli tedirginlik yaşadığını, görev yapamaz hale geldiğini, üstelik bu olumsuz durumun bazı sendikacı ve sivil toplum kuruluşları tarafından psikolojik baskı olarak kullanıldığını ifade ederek, "Başbakanlık ve Bakanlığımızın kurumumuzdaki geçici görevlendirmelerin sonlandırılmasına yönelik yö-

netmeliğine rağmen ilimizde hala tersi yapılmakta, yüzlerce sağlık çalışmanı mağdur edilmektedir. Asıl atanmanın yapılabileceği yerde uzun süreli geçici görevlendirmeler yapılması hukuksuzluktur. Ülke gerçeklerine ve çalışma şartlarına uymamaktadır. Bu tür görevlendirme tarzı çalışanların şevkini kırmakta ve işyerlerinde verimsiz çalışma ortamları oluşmaktadır" dedi. Ordu'da geçici görevle 175 ebe, 180 sağlık memuru ve 71 hemşirenin çalıştığını kaydeden Demirbaş, "Bu arkadaşlarımız mevcut uygulamadan şikayet etmekte. Tayin ve atamalar bakanlığımızca yayınlanan atama ve yer değiştirme yönetmeliği göz önünde bulundurulurken sağlık çalışanlarının talepleri doğrultusunda, geniş tabanlı bir komisyon huzurunda hizmet puanları ve geçici görev süreleri dikkate alınarak değerlendirilmelidir. Aksi takdirde hak arama mücadelemizi üyelerimiz ve çalışanlarımız adına hukuki zeminde ve bakanlık nezdinde arayacağımızı hatırlatırız" diye konuştu.



Aile Hekimliği Manisa'da anlatıldı

Türk Sağlık-Sen Manisa Şubesinde, 15 Aralık 2005 tarihinde Manisa Kültür Sitesi Lale Salonunda gerçekleştirilen konferansa konuşmacı olarak Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Sefer Aycan katıldı. Salonu dolduran 450 sağlık çalışanının dikkatle dinlediği konferansın başında bir açılış konuşması yapan Manisa Şube Başkanı Mustafa Genç uygulamanın "biz yaptık oldu" zihniyetiyle başlatılmasının sağlık çalışanlarının hizmet verme şevkini kırdığını söyledi. Başkan Genç konuşmasını şu sözlerle sürdürdü. "Son üç yıldır uygulanmakta olan sağlıksız sağlık politikaları yüzünden sağlık hizmetleri tıkanmış ve halkımıza hızlı ve verimli hizmet sunulamaz olmuştur. Siyasi iktidar sistemi tıkayarak çözümsüzlük sonucunda sağlık hizmetlerinin tamamını özelleştirmeye doğru götürmektedir. Bunu önüne ancak bütün sağlık çalışanları tek yumruk ve tek yürek olarak direnç göstererek geçebiliriz"

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ise konuşmasında Düzce'de başlatılan Aile Hekimliği uygulamasında, sağlık çalışanlarının tehdit ve baskı unsuruyla sindirilerek görev yapmaya zorlandığını söyledi.

Konuşmaların ardından konferansa başlayan Prof. Dr. Sefer Aycan çıkarılan Aile Hekimliği Kanunu ve yönetmeliği hakkında bilgi aktardıktan sonra mevcut uygulamanın sağlık sisteminde oluşturacağı sıkıntıları ve halen uygulanmakta olan yönetmeliğin ortaya çıkardığı olumsuzlukları sıraladı. Konferansın ardından Prof. Aycan, Sağlık çalışanlarının konuya ilişkin sorularını da cevaplandırdı.

Kocaeli Şubesi'nden Kandıra ziyareti

Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker, Yönetim Kurulu üyeleri ve sendika avukatıyla birlikte Kandıra ilçesini ziyaret etti. Ziyaretlerde ilçe protokolünün yanı sıra sağlık kuruluşları da unutulmadı. Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şube Başkanı Ömer Çeker, yönetim kurulu üyesi Erol Kalemer, sendikamızın avukatı Şinasi Sarı ile Türk Sağlık-Sen Kandıra İlçe Temsilcisi ilk olarak Kandıra Kaymakamı Mehmet Sarıcan'ı makamında ziyaret ettiler. İlçedeki sağlık sorunları hakkında bilgi alışverişinde bulunan heyet, Kaymakam Sarıcan'a her türlü desteğe hazır olduklarını belirtti. Kaymakam Sarıcan'da Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi ve Kandıra İlçe Temsilciliği yönetim kurulunun ziyaretinden dolayı memnuniyetini dile getirdi.

Ömer Çeker başkanlığındaki Türk Sağlık-Sen Kocaeli Şubesi heyeti daha sonra Kandıra Belediye Başkanı Mustafa Öğren'i makamında ziyaret etti. Başkan Çeker, hükümetin sağlık politikalarının yanlışlığına değinerek, bu konuda yerel iktidar olarak Kandıra Belediye Başkanı Mustafa Öğren'den destek istedi. Başkan Öğren'de ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Kandıra'daki sorunların aşılması için birlikte çalışabileceklerini belirtti. Heyet en son olarak Kandıra Devlet Hastanesi Başhekimini Opr. Dr. Mehmet Karanfil'i ziyaret ederek, çalışmalarında başarılar diledi.

İzmir-1 No'lu Şubeden döner sermaye eylemi

Türk Sağlık-Sen İzmir 1 No'lu Şubesi İzmir'deki bir çok sağlık kuruluşunda döner sermayelerin 5 aydır ödenmemesi üzerine eylem yaptı. SSK Sigorta İşleri Bölge Müdürlüğü önünde toplanan İzmir 1 No'lu Şube üyeleri döner sermayelerin ödenmemesini ve SSK'nın özel hastanelere zamanında ödeme yaparken hastanelere olan borçlarını ödememesini protesto etti. Burada bir basın açıklaması yapan Şube Başkanı Ahmet Doğruyol, Sağlık Bakanının "Biz personelimize yüzde 150, yüzde 200, yüzde 500 gibi oranlarda döner sermaye ödüyoruz" sözlerinin gerçeği yansıtmadığını kaydetti. İl Sağlık Müdürlüğü çalışanlarının ile döner sermaye alamadığını söyleyen Doğruyol, "İlimizde birkaç kurum dışında ifade edilen miktarlarda ve zamanında ödeme yapılmıyor. Çalışanların yükü artıyor ancak maaşlar sabit düzeyde kaldı. Yasalarda 45 gün içinde ödeneceği belirtilen döner sermayeler bir çok kurumda 5 aydır ödenmiyor" diye konuştu. Başkan Ahmet Doğruyol SSK'nın özel hastanelere zamanında ödeme yaptığını söyleyerek "ancak devlet hastanelerine olan borçlarını ödemiyorlar ve biz mağdur oluyoruz. SSK'nın İzmir İl Sağlık Müdürlüğü'ne 13 trilyon, Atatürk Eğitim ve Araştırma Hastanesine'de 14 trilyon borcu var" dedi.

Gaziantep Şubesinde yeni hukuk mücadelesi

Türk Sağlık-Sen Gaziantep Şubesi, Röntgen Teknisyenlerinin günde beş saatten fazla çalıştırılmaması yönündeki nizamnameye aykırı olarak beş saatten fazla çalıştırılan Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi Röntgen Teknisyenleri için harekete geçti. Önce şifahi görüşmelerle sorunu çözüme yolunu deneyen Gaziantep Şubesi netice alamayınca üyemiz olan 10 röntgen teknisyeni için sözleşmeli avukatımız marifetiyle ücretsiz olarak Bölge İdare Mahkemesinde dava açtı. Başkan Kemal Kazak Türk Sağlık-Sen üyelerine yönelik her türlü haksız uygulamayı hukuk yoluyla engelleyeceklerini söyledi. Gaziantep Şubesi ayrıca Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Çocuk Yuvası, Huzurevi ve Rehabilitasyon Merkezi çalışanlarını da ziyaret etti. Şube Yönetim Kurulu üyeleri çalışanların sorunlarını dinledi. 4 yıllık toplu görüşme sürecinde Türk Sağlık-Sen'in kazanımlarını ve yaptığı çalışmalarını anlattı. Şube Başkanı Kemal Kazak, her kurumda olduğu gibi Sosyal hizmetlere bağlı kurumlarda da Türk Sağlık-Sen'i tek yetkili sendika kılmak için mücadele edeceklerini belirtti.

Eğitim seminerlerine iki bölgede devam edildi



Kahveci'den sert uyarı: Herkes aklını başına alsın

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci, sendika üyelerine yönelik baskıların yapıldığı Çorum ilini ziyaret etti. Genel Sekreter Zafer Yıldırım ve Çorum Şube Başkanı Mahmut Özarslan'la birlikte İl Sağlık Müdürlüğü'nü ve Valiliği ziyaret ederek sorunu aktaran Kahveci aynı zamanda bir basın açıklaması yaptı. İl Sağlık Müdürlüğü'ndeki bazı yöneticilerin kraldan çok kralcı olduğunu söyleyen Kahveci "Herkes aklını başına toplayacak, ya idarecilik ya sendikacılık" yapacak dedi.

Çorum ilinde Türk Sağlık-Sen üyelerine yönelik baskıların artması üzerine Genel Başkan Önder Kahveci ve Genel Sekreter Zafer Yıldırım İl Sağlık Müdürlüğü'nü ve Valiliği ziyaret etti. Aynı zamanda basın açıklaması da yapan Genel Başkan Önder Kahveci İl Sağlık Müdürlüğü'ne sert uyarılarda bulundu.

Türkiye'de memur sendikacılığını sağlam zeminler üzerine oturtmanın çabası içerisinde olduklarını ifade eden Kahveci, kamu kurumlarında görevli yöneticilerin

özellikle sendikacılık noktasında taraf olmaması gerektiğini söyledi.

Birileri kendi kendilerine 'kraldan çok kralcı' oluyor diyen Kahveci "yüreğiniz yetiyorsa ya sağlık müdürlüğü, ya şube müdürlüğü, ya sen-

dikacılık yapacaksınız. Geleceksiniz karşımıza sendikacılığı seviyorsanız beraber sendikacılık yapacağız. Ancak, idareci kanunlardan kaynaklanan yetkilerini kullanarak tarafsızlığını muhafaza etmelidir. Biz birilerini dövmek için değnek aramıyoruz. Ama gerekirse ararız o değneği. Herkes aklını başına toplayacak, ya idarecilik ya sendikacılık yapacak." şeklinde konuştu.

Sendikaların sadece kendi aralarında rekabet yaşamasını isteyen Önder Kahveci, şöyle devam etti: "Şimdi bu hükümete payanda olmuş, bu hükümetin bastonu, asası gibi ortaya çıkıp sendikacılık yapmaya çalışanlar dün neredeymiş? 1992 yılından bu yana sendikacılık yapan Türkiye Kamu Sen bu noktaya birilerini kendilerine koltuk değneği yaparak gelmedi. Çıktı alana, çalışanlara kendisini anlattı. Ortaya koymuş olduğu tavır ile bu sendikayı büyüttü, geliştirdi. Ancak biz Çorum'daki bu olayın peşini bırakmayız. Bugünün yarını da var, herkes işini yapacak, herkes işine bakacak, biz sendikacılık yapıyoruz, çalışanların hak ve menfaatlerini korumak istiyoruz. Bugün birilerinin desteği ile birilerinin itmesi kakması ile sendikacılık olmaz, bu iktidarın süresi ile sendikacılık biter. Oysa Türk Sağlık Sen'in 11. Hükümeti bu. Keser döner sap döner gün gelir hesap döner. Herkes aklını başına alsın."

Çorum'da, Türk-Sağlık-Sen üyelerine baskı uygulandığını ve başka sendikalara yönlendirildiğini gördüklerini belirten Önder Kahveci, "Bunu her kim yapıyorsa bu işten vazgeçsin" dedi.

Genel Başkan Önder Kahveci ve Genel Sekreter Zafer Yıldırım ayrıca ildeki çeşitli sağlık kuruluşlarını da ziyaret etti. SHÇEK Yurdu, Hasanpaşa Devlet Hastanesi ve Göğüs Hastalıkları Hastanesine giden heyet buralarda idareciler ve sağlık çalışanlarıyla görüştü.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi Şube ve Temsilcilik Yönetim Kurulu üyelerine yönelik olarak düzenlediği Eğitim Seminerlerine iki bölgede devam edildi. Eğitim seminerlerinin üçüncüsü 17 Aralık 2005 tarihinde Bartın Temsilciliğinde, dördüncüsü ise 24 Aralık 2005 tarihinde Amasya Şubesinde gerçekleştirildi.

17 Aralık tarihinde Amasya Liman Oteli'nde gerçekleştirilen seminere Düzce, Bolu, Karabük, Zonguldak ve Kastamonu Şube Yönetim Kurulu üyeleri katıldı. Eğitim seminerine Bartın'daki çeşitli kurum yöneticileri de ilgi gösterdi. İl Sağlık Müdürü Dr. Osman Nacaroğlu, İl Sağlık Müdür Yardımcıları Dr. Salihi Dinçer ve Dr. Osman Nacaroğlu, Göğüs Hastalıkları Hastanesi Başhekimisi Uzm. Dr. Çetin Tozlu ve Hastane Müdürü Nedim Erdoğan ile Sosyal Hizmetler İl Müdürü Adem Karameşe' de toplantıya katılan isimler arasında yer aldı.

Bartın İl Temsilcisi Aykut Doğan ve Genel Başkan Önder Kahveci'nin konuşmalarının

ardından başlayan seminer eğitimci Bahri Topçu ve Prof.Dr. Sefer Aycan tarafından verildi.

Bu ay içinde gerçekleştirilen ikinci Eğitim Semineri ise 24 Aralık 2005 tarihinde Amasya Şubesinde düzenlendi. Çorum, Tokat, Sinop, Samsun ve Sivas Şube Yönetim Kurulu üyelerinin katıldığı seminer, Amasya Şube Başkanı Sezai Kaya ve Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci'nin açılış konuşmalarıyla başladı.

Her iki eğitim seminerinin ardından düzenlenen törenle katılımcılara sertifikaları verildi. Eğitimin oldukça başarılı geçtiğini belirten katılımcılar, Türk Sağlık-Sen'e teşekkür etti.

Gerçekleştirilen iki eğitim seminerine Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi adına Genel Başkan Önder Kahveci, Genel Sekreter Zafer Yıldırım, Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan ve Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci katıldı.

Kahveci Geçici Görevlendirmeler İçin Bolu'daydı

Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan 28 Aralık 2005 tarihinde Bolu ilini ziyaret etti. Bolu Şube Başkanı Hakan Koca ve Yönetim Kurulu üyeleriyle birlikte İl Sağlık Müdürlüğü'ne ziyaret eden Kahveci ve Erdoğan, Şube Yönetim Kurulu üyelerinin ve işyeri temsilcimizin geçici görevlendirmelerinin iptal edilmesini istedi. 4688 Sayılı Kanun'un 18. Maddesindeki "Kamu işvereni, işyeri sendika temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini haklı bir sebep olmadıkça ve sebebini açık ve kesin şekilde belirtmedikçe değiştiremez." hükmü hatırlatan Kahveci, geçici görevlendirmelerin iptal edilmesini istedi. İl Sağlık Müdürü Dursun Koç ise Şube Yönetim Kurulu üyelerinin ve işyeri temsilcimizin geçici görevlendirmesini iptal edeceğini söyledi.

Buradan Devlet Hastanesine geçen Türk

Sağlık-Sen heyeti, Başhekim ve Hastane Müdürünü ziyaret etti. Hastane Konferans salonunda sağlık çalışanlarıyla toplantı düzenleyen heyet, sorunları dinledi.

Çalışanlar 5 aydır döner sermayelerinin ödenmediğinden yakınarak Hükümeti ve Sağlık Bakanlığına tepkilerini dile getirdi. Ardından Köroğlu Devlet hastanesi, Fizik Tedavi Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesini de ziyaret eden heyet buralarda da idareciler ve sağlık çalışanlarıyla görüştü. Sağlık Meslek Lisesini de ziyaret eden heyet, idarecilere ve öğretmenlere devirle ilgili konularda bilgi verdi.

Bolu Şubesinde İşyeri Temsilcileri ile bir toplantı yapan Genel Merkez Yöneticileri, temsilcilerin sorunlarını dinleyerek çeşitli konularda bilgiler verdi. Yerel Tv kanallarına da ziyaretle ilgili bilgiler veren Başkan Kahveci daha sonra ilden ayrıldı..



Aydın Şubemizin Nazilli'deki faaliyetleri

Aydın İl Temsilcimiz Halil Karakaya başkanlığındaki heyet Nazilli'de sağlık kuruluşlarımızı ziyaret etti.

Türk Sağlık-Sen Aydın Şube Başkanlığı Nazilli ilçesini ziyaret ederek bir dizi faaliyetlerde bulundu. İlk olarak 82. Yıl Devlet Hastanesini ziyaret eden Şube Yönetim Kurulu ve Nazilli İlçe Temsilcisi Ahmet Ayakdaş, Başhekim ve Hastane Müdürü ile görüşerek personel durumu ve genel sorunlar hakkında bilgi aldı. Heyet, daha sonra servislerde görev yapan sağlık çalışanları ve üyelerle görüştü. Üyeler, kendilerini yalnız bırakmadıkları için şube yönetimine teşekkür etti. Aydın şube yönetimi daha sonra, Şube Başkanı Halil Kara-

kaya başkanlığında yönetim kurulu üyeleri Ahmet Bozkurt, Yılmaz Şendil ve Tahir Koç'un katılımıyla Nazilli ilçe temsilcimiz Ahmet Ayakdaş eşliğinde ilçedeki işyeri temsilcileri ve bazı üyelerden oluşan 23 kişilik grupla Nazilli Türkiye Kamu-Sen binasında bir toplantı yaptı. Üç Saat süren toplantıda daha çok işyerlerinde yaşanan problemler dinlendi çözüm yolları üzerinde fikir alışverişinde bulunuldu. Ardından şube ve genel merkez olarak faaliyetlerimiz hakkında bilgi verildi. Ülkemiz gündeminde de yer alan genel sağlık sigortası, aile hekimliği ve sağlık-

ta dönüşüm projeleri hakkında da karşılıklı görüş ve düşüncelerin dile getirildiği toplantı sonrasında üyeler ve temsilciler bu gibi toplantıların daha sık gerçekleştirilmesini talep etti.

Aydın Şube Yönetimi ayrıca, Nazilli Sağlık Grup Başkanlığına yeni atanan Dr. Orhun Örer'i ziyaret ederek, ilkel ve dinamik bir çalışma standardı oluşturmadaki çabalarından dolayı tebrik etti. Diyaloga açık olduğunu, sivil toplum kuruluşlarına kapısının her zaman açık olduğunu belirten Dr. Örer Türk Sağlık-Sen heyetine ziyaretlerinden dolayı teşekkür etti.



Sağlık çalışanlarına hakaret eden Sakarya İl Sağlık Müdürü için suç duyurusu

Türk Sağlık-Sen Sakarya Şube Başkanı İrfan Korkmaz, Döner sermayelerle ilgili olarak "Doktorlarım varken diğer şerefsizlere mi vereceğim" ve "sokaktan 3 eksik etek alıp 3 günde sağlık personeli yetiştirim" diyerek sağlık personeline hakaret ettiğini söylediği İl Sağlık Müdürü Hakkında Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulundu.

Konuyla ilgili olarak bir de basın açıklaması yapan İrfan Korkmaz "Sağlık Müdürünün 20.12.2005 tarihinde sağlık müdürlüğünde Müdür yardımcıları ve şube müdürleri ile yaptığı toplantıda, Sağlık Müdürünün ve Müdür Yardımcısının iç huzuru bozacak tutum ve davranışlar içine girmesi, sağlık çalışanları arasında sınıfsal ayrılık oluşturacak, çalışma barışını zedeleyecek söylemlere de bulunması tüm Sakarya Sağlık çalışanlarını üzmüş, haklı tepkilere sebep olmuştur" şeklinde konuştu.

İrfan Korkmaz İl Sağlık Müdürü'ne olan tepkisini şu sözlerle dile getirdi "Yüce milletimizin ve güzel Sakarya'nın tüm insanlarına halka hizmet hakka hizmet diyerek hiçbir ayırım gözetmeksizin hizmet veren sağlık çalışanlarını hiç kimse "ŞEREFİSİZ"likle itham etme hakkına sahip değildir. Bu ithamda bulunan kişi bunu ispat etmek zorundadır. Ayrıca sokaktan 3 eksik etek alıp 3 günde sağlık personeli yetiştirim, Sağlık Bakanlığı bir grup sağlık mensubuna ait bakanlıktır. İstemeyen çekip gider deme hakkını Türkiye Cumhuriyeti Anayasası hiçbir idareciye vermiş değildir.

Anayasanın 40. Maddesi gereği bu kişiler hakkında yasal soruşturma ve yasal sonuç için gerekli mercilere sendika olarak müracaatımızı yapacağız. Sağlık hizmetinin her görevi kutsaldır ve her görevin ayrı bir önemi vardır. Bütün çalışanlar birbirlerinin tamamlayıcısıdır. Bir meslek gurubunun diğerine üstünlüğü söz konusu değildir. Hiçbir idareci kamplaşmalara sebep olup, çalışma barışını bozacak söylem ve eylem içerisinde olamaz.

Zonguldak Şubesinde 'Sağlıkta Şiddet' Açıklaması

Türk Sağlık-Sen Zonguldak Şubesi Sağlıkta şiddet konulu basın açıklaması yaptı. 16 Aralık 2005 tarihinde Kdz. Ereğli Ana Çocuk Sağlığı kurumunda yapılan basın açıklamasına, Şube Yöneticileri, Türk Sağlık-Sen Genel Sekreteri Zafer Yıldırım, Türk Sağlık-Sen Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci ve Kdz. Ereğli İlçe Temsilcisi Recep Alataş'ın yanı sıra çok sayıda sağlık çalışanı katıldı.

Şube Başkanı Abdurrahman Uysal, son bir yılda sağlık çalışanlarının Kdz. Ereğli ilçesinde art arda saldırıya uğradığını hatırlatarak, saldırıları son derece kaygı verici olarak niteledi. Sağlık çalışanlarının tarih boyunca savaşlarda bile şiddetin dışında kendini insan hayatına adanmış kaydeden Uysal, "bugün çalışanlarımızın bu saldırılara maruz kalması kamu hizmeti adına utanç vericidir" dedi.

Açıklamasında hükümet politikalarını da eleştiren Uysal "Ne yazık ki ülke gerçeklerinden uzak "Sağlıkta dönüşüm programı" adı altında AKP Hükümetinin ortaya koyduğu uygulamalar hastane kuyruklarını artırmış halkımızın sağlık hizmetine ulaşmasını gitgide daha güç hale getirmiştir. Sağlık alanında başarısız uygulamalara imza atan AKP Hükümeti bu beceriksizliğini sağlık çalışanlarını halkımıza şikayet ederek kapatmaya çalışmıştır. Sosyal bir vakaya dönüşen şiddet biz sivil toplum kuruluşlarını ilgilendirdiği kadar genelde ve yerelde sağlıktaki yetkilileri yakından ilgilendirmektedir. Buna rağmen Zonguldak'ta sağlık çalışanlarına yapılan saldırılar konusunda İl Sağlık Müdürlüğünün çözüme dönük çalışma yapmadığını görüyoruz. Sendikalar ve Dernekler olarak yetkililerden bu



çalışmaların bizimde içinde olacağımız şekilde yapılmasını talep ediyoruz" şeklinde konuştu.

Başkan Uysal Açıklamasını şu sözlerle noktaladı: Sağlık personeli alımı olmaksızın yetersiz elamanla, mali sıkıntı yaşayan kurumlarda gerekli araç gereç tıbbi cihaz eksikliğiyle, bütçeden sağlığa ayrılan pay % 3,5 larda iken milletimiz layık olduğu anayasada yer bulan sağlık hizmetini alamıyorsa bunun sorumlusu sağlık çalışanları değildir. Biz Sağlık Çalışanları sağlık hakkının vazgeçilmez bir hak olduğu bilinciyle, sürekli yaşam ile ölüm arasında mücadele eden ve bu mücadelesinde mesai saati, hafta sonu tatili ayrılmayan, en stresli ve riskli görevleri yerine getirdiğimiz inancıyla, bu hizmeti sunmaya devam edeceğiz.

Balıkesir Şubesi Kepsut ve Dursunbey ilçelerini ziyaret etti

Balıkesir Şube Başkanı Mustafa Koç, Şube Sekreteri Raif Kıtay ve 112 Acil İşyeri Temsilcisi Bayram Gülsoy ile birlikte Kepsut ve Dursunbey ilçesindeki sağlık kuruluşlarını ziyaret etti. Türk Sağlık-Sen heyeti burada idareciler ve sağlık çalışanları ile görüştü.

11 Aralık 2005 tarihinde yapılan ziyaretlerde Türk Sağlık-Sen heyetinin ilk durağı Kepsut ilçesi oldu. Kepsut Sağlık Merkezini ziyaret eden heyet çalışanlarla görüştü. Sorunları dinleyen heyet sağlık çalışanlarının sorularını da cevaplandırdı. Aynı gün öğleden sonra Dursunbey ilçesine hareket eden



Hastane Müdürüyle görüştü. Heyet ayrıca, 112'lerde çalışan personelin geçici görevlendirmeler ve tedavi yollukları ile ilgili ödemelerin yapılması için girişimlerde bulundu.

Türk Sağlık-Sen heyeti, burada da Dursunbey Devlet Hastanesi servislerini gezerek çalışanlar ve üyelerimizle görüştü. Çalışanların sorunlarını dinleyen heyet aynı zamanda Türk Sağlık-Sen ailesine yeni üyeler de kazandırdı. Genel Merkez ve Şube yönetiminin çalışmaları hakkında da çalışanlara bilgi veren heyet, daha sonra, İşyeri Temsilcisi Halit Akdağ'la birlikte Başhekim ve

Balıkesir Şubesi Edremit'teki Sağlık Çalışanlarının Nöbet Sorunu İçin Girişimlerde Bulundu

Türk Sağlık-Sen Balıkesir Şube Yönetiminden Şube Başkanı Mustafa Koç, Teşkilatlandırma Sekreteri Ali Rıza Kocatürk, İşyeri Temsilcileri Ömer Konmaz, Necmettin Çetinkaya üyelerimizden Murat Ektaş ve Mustafa Azlak ile beraber Edremit Kazdağ Devlet Hastanesi Başhekimini, Hastane Müdürü ve Başhemşireyi ziyaret ede-

rek üyelerimizin sıkıntıları ile ilgili çözüm önerileri sundu. Türk Sağlık-Sen heyeti, hastane idaresinin Sendikamıza göstermiş olduğu yakın ilgiden dolayı teşekkür etti. Heyetin bir sonraki durağı Edremit Devlet Hastanesi oldu. Burada, Nöbet probleminin çözümü için girişimlerde bulunuldu.

Yapılan görüşmede, hastanedeki nöbet

problemlerini çözmek için yetkili sendika olarak Türk Sağlık-Sen den bir temsilcinin katıldığı heyetle çözüm aranması için Başhekimle görüş birliğine varıldığını söyleyen Başkan Mustafa Koç amaçlarının çalışanların sorunlarını tespit edip çözüm üretmek olduğunu, bunun içinde diyalogdan yana olduklarını belirtti.



Önder Kahveci

beraat etti

Türkiye Kamu-Sen'in sözde Ermeni Soykırımı Yasasını kabul eden Almanya'yı protesto etmek için Almanya Büyükelçiliği önüne bıraktığı siyah çelengin kırılmasının ardından yaşanan arbededen dolayı haklarında kamu davası açılan Genel Başkan Önder Kahveci ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş, 22 Aralık 2005 tarihinde yapılan ilk duruşmada "suç kastı" olmadığı gerekçesiyle beraat etti.

Türkiye Kamu-Sen, Almanya Parlamentosunda kabul edilen sözde Ermeni soykırımı yasasını protesto etmek için Almanya Büyükelçiliğinde 17 Haziran 2005 tarihinde bir basın açıklaması yaparak elçilik önüne siyah çelenk bırakmıştı. Çelenk sivil

giyimli bir polis tarafından kırılınca arbede yaşanmıştı. Olayla ilgili olarak Önder Kahveci ve Fahrettin Yokuş hakkında "Kamu Görevlisine görevinden dolayı hakaret ve memurun görevini yapmasına engel olmak iddiasıyla dava açıldı. Sivil giyimli polisin şikayetçi olmadığı davanın ilk duruşmasında "suç kastı olmadığı" gerekçesiyle savcı beraat talep etti. Hakim de bu yönde karar vermesinin ardından Türk Sağlık-Sen Genel Başkanı Önder Kahveci ve Türk Büro-Sen Genel Başkanı Fahrettin Yokuş ile Türk Sağlık-Sen personeli Ferhat Aydın ve Türk Büro-Sen personeli Özkan Temizer beraat etti.

Diş teknisyenlerinin SORUNLARI

Diş teknisyeni daha önceleri toplumumuzda laboratuarlarda yetiştiriliyordu. 1984-1985 sonrası ise üniversitelerde teorik ve pratik dersler verilerek 2 yıllık eğitim sonrası topluma kazandırılan ve diş hekimleriyle birlikte çalışan hekim dışı sağlık personelidir.

Diş teknisyeninin görevleri nedir? diye sorulacak olursa; Diş Hekiminin hastadan almış olduğu 1. ölçü ile görevi başlayan ve daha sonraki aşamaları olan ve diş hekiminin hastaya prova yapmasını sağlayacak protezi dişli hale getirmek ve sonrasında diş hekiminden geri dönen provayı hastaya teslim aşamasına getirip diş hekimine teslim etmektir.

Diş teknisyenleri olarak biz, bu kadar özverili ve emek isteyen bir mesleği icra ederken de diğer hekim dışı personel ile karşılaştırıldığında yararlanmadığımız ve yararlanmak istediğimiz bazı kanuni haklardan söz etmek istiyoruz. Örneğin, röntgen teknisyenlerine çalışma ortamları göz önünde bulundurularak erken emeklilik imkanı tanınmıştır. Biz diş teknisyenlerinin görev yaptığı laboratuvar ortamı da sağlık açısından riskler içermektedir. İşimiz gereği kimyasal maddeleri teneffüs etmek durumunda kalıyoruz. Ancak Röntgen teknisyenlerine sağlanan erken emeklilik hakkı bize çok görülmektedir.

Ayrıca Sağlık Bakanlığının uyguladığı performans dayalı döner sermaye sistemi de hekim dışı sağlık personelinin mağdur etmektedir. Performans dağıtımında hekim dışı sağlık personeline ayrılan pay arttırılarak mağduriyetlerimiz giderilmelidir. Sağlık personeli olarak, bu konuda gerekli çalışmaların yapılmasını arzu ediyoruz.

Ankara 2 No'lu Şube Eğitim Sekreteri
Mehmet ALTUN ve Teknisyen Arkadaşları

Tokat'ta sağlık çalışanlarını ziyaret ettik

Türk Sağlık-Sen Genel Merkezi bir yandan eğitim ve bölge istişare toplantılarını devam ettirirken diğer taraftan da il ziyaretlerini sürdürüyor. Son olarak Tokat'a giden Türk Sağlık-Sen Genel Teşkilatlandırma Sekreteri Kürşat Atmaca, Genel Eğitim ve Basın Sekreteri Necmi Erdoğan ve Genel Toplu Pazarlık ve Mevzuat Sekreteri Muhammet Birinci İl Merkezindeki çeşitli sağlık kuruluşlarının yanı sıra Niksar ve Turhal ilçelerini de ziyaret etti. 22 Aralık 2005 tarihinde Tokat'a giden Türk Sağlık-Sen Yönetim Kurulu Üyeleri, Tokat Şube Başkanı Tuncay Akbaş'la beraber, İl Sağlık Müdürü, Şube Müdürleri ve ildeki çeşitli sağlık kuruluşlarını ziyaret etti. Sağ-

lık çalışanlarıyla da görüşen heyet, sorunları dinlemeyi de ihmal etmedi. Aynı günün akşamında İşyeri Temsilcileriyle Toplantı yapan Türk Sağlık-Sen heyeti, işyeri temsilcilerinin sorunlarını

dinleyerek sendikal gelişmeler ve güncel konular hakkında bilgi verdi.

Türk Sağlık-Sen heyeti 23 Aralık 2005 tarihinde ise Niksar ve Turhal ilçelerini ziyaret etti. Niksar Sağlık Mes-

lek Lisesi, İlçe Sağlık Grup Başkanı ve Devlet Hastanesi ve Sağlık Ocakları ziyaret edildi. Turhal ilçesinde ise Devlet Hastanesi ile Ağız ve Diş Sağlığı Merkezini ziyaret eden heyet, idareciler ve sağlık çalışanlarıyla görüştü. Türk Sağlık-Sen heyeti daha sonra Amasya'da yapılacak Eğitim Semineri ve Bölge İstişare Toplantısına katılmak üzere ilden ayrıldı.



TEBRİK

Mübarek Kurban bayramınızı tebrik eder, tüm sağlık çalışanlarına ve Yüce Türk Milletine ve hayırlar getirmesini temenni ederiz.

Türk Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu
Adına Başkan Önder Kahveci.

Ulaştırma Bakanı Binali Yıldırım'dan

Sorunların çözümünde destek sözü



Sendikamız yıllardan beri sorunları üst üste yığıp pres balya yapmak yerine men-suplarımızın önceliklerini ele alarak birer, birer çözmektedir. Bu metod yılların birikimi ve tecrübesinin yanı sıra, güçlü ve yetkili sendika olmanın ayrıcalığı TÜRKİYE KAMU-SEN gibi en büyük konfederasyona bağlı olmanın avantajı ile gerçekleştirilmektedir.

Sendikacılığın gereklerini yerine

getirmek yerine sendikamızı kendilerine hedef seçenlerin neden yalpaladıklarını, gerçekleri söylemeye cesaret edemedikleri, sendikamız tarafından hazırlanan yemeklerin piştiği merkezlerin yakınlarına konuşlanarak pişmiş yemeklere kendilerini ortak gösterme gayretlerine, ulaştırma çalışanları gülüp geçmektedir. Öyle ki, panolarında YPK ile ilgili eylem duyurusu asanların olumsuzluğun nere-

den ve kimden olduğunu eylemin kime karşı yapılması gerektiğini henüz tesbit edememişler, olaylardan işte bu kadar uzaktalar. Onlar Türk Ulaşım-Sen'i takip edecek ve sendikamızı konuşacaklar, bizi izlemeye devam edecekler.

TÜRK ULAŞIM-SEN toplu pazarlık masasında verdiği ciddi mücadelenin dışında, Kurum İdari Kurul-

ların da meslektaşlarımızın çalışma şartlarından ve yaşadığı sorunlardan kaynaklanan konuları başarıya taşımakta ve bunları birer, birer hayata geçirmektedir.

Öncelikle ele aldığımız ve çözümü dışarıda yani diğer kurum ve kuruluşlarda olan kurumsal sorunlar ve çözümü hakkında bilgi vermek istiyoruz.

TCDD - YPK (Yüksek Planlama Kurulu) Kararı

- Permi ve TEES haklarının iadesi.

TÜDEMDAŞ - YPK (Yüksek Planlama Kurulu) Kararı

- Vekaleten görev yapanların asaleten atamaları

DHİMİ- Havacılık Tazminatı

- İtfaiye ünvanlı personelin ARFF memuru yapılması

ULAŞTIRMA BAKANLIĞI- Döner sermaye uygulaması

- Denge Tazminatı

DENİZCİLİK MÜSTEŞARLI-

ĞI -Sözleşmeli personel uygulamasının yaygınlaştırılması

- Döner Sermayeden çalışanlara pay verilmesi

- Denge tazminatından yararlanmaları

Bu konuların şu an hangi noktalarda olduğunu hatırlatmak istiyoruz.

Öncelikle DHİMİ Genel Müdürlüğü çalışanlarımızın beklediği her iki konuda çözüme kavuştu. Çok kolay çözülmediğini hepimiz biliyoruz, süreç Ekim 2004 tarihinde KİK Toplantısı ile başladı ve 10 Kasım'da Ulaştırma Bakanımız Sayın Binali Yıldırım ve Müsteşarlık makamı ve kurum yetkililerimizle yaptığımız görüşme sonunda başladı. Tam bir takım çalışması sergilenerek netice elde edildi ve 28 Aralık 2005 tarihinde Sayın Bakanı ziyaretimizde DHİMİ adına sayın bakana teşekkürlerimizi ifade ettik.

Taşları yerinden oynattık

TCDD'nin YPK (Yüksek Planlama Kurulu) kararı 7 Kasım 2004 tarihinde başlayan süreç, 10 Kasım 2004 tarihinde sayın Ulaştırma Bakanımızı ziyaret, 9 Kasım 2004 tarihinde TCDD Genel Müdürlüğüne yazılan yazı, sendika olarak başlattığımız takip trafiği ve sonucu olarak Hazine Müsteşarlığımızın ikna edilmesi. Bu arada Maliye Bakanlığımızın kurum yetkililerinin kendilerini bilgilendirmemesi nedeni ile olumsuz görüşü bu sürecin uzamasına neden oldu. Bu kurum yetkilileri ile de görüşülerek sonucu olumlu noktaya getirilmesi çabaları sürdürülmektedir. Önemli gelişme KİK Genel Müdürlüğümüzün meseleye sıcak bakmasıdır. TÜDEMSAŞ içinde düşünülen talepte aynı şekilde ve seyirde ilerlemektedir.

Permi ile ilgili yazıda KİK'nunda kararlaştırıldığı gibi TCDD tarafından resmen yazı yazılarak talep Ulaştırma Bakanlığımız aracılığı ile ilgili Kuruluşlara gönderilmek üzere. Bu sorunun çözümü için alt yapı Toplu Görüşmeler sırasında Sendikamız Genel Başkanı ve Türkiye Kamu-Sen Toplu Pazarlık Sekreteri Nazmi Güzel tarafından dile getirilmiştir.

Ulaştırma Bakanlığı Döner Sermayesi

Bilindiği gibi yine Kasım 2004 KİK toplantısı ile ele alınan ve Sayın Bakanın talimatı ile müsteşarlık makamı ve ilgili birim yetkililerinin gayretleri sonucu hazırlanan Kanun taslağı TBMM Bütçe Plan Komisyonuna kadar getirilmiş ve ardından denge tazminatı uygulamasının 1 Ocak 2006 tarihinde başlatılacağı gerekçesi ile Bakanlar Kurulu Kararı ile geri çekilmiştir. Denge tazminatının arzu edilir tutarda olmaması nedeni ile Ekim 2005 tarihinde

Ulaştırma Bakanlığında yapmış olduğumuz KİK toplantısında konu yeniden ele alınmış ve ilk olarak Başbakanlık Müsteşarı Sn. Ömer Dinçer ile bir görüşme yapılmak suretiyle süreç yeniden başlatılmıştır. Sırası ile Ulaştırma Bakanlığı Müsteşar yardımcılarında Habib Soluk, Muammer Türker ve müsteşarımız sayın İbrahim Şahin, Maliye Müsteşarımız Sn. Hasan Basri Aktan ile yapılan görüşmelerin ardından konu yeniden ele alınmış özcümle tarafımızdan taşlar yerinden oynatılmıştır.

28 Aralık 2005 tarihinde sayın bakanla yapmış olduğumuz görüşme sonunda sayın bakanın ümit verici sözleri ile sorunların çözümü yeniden hız kazanmıştır.

Denizcilik Müsteşarlığı

Çalışanları ile ilgili sorunun çözülmesi ise kuruluş kanununda yapılması gereken değişikliğe bağlı olduğu için müsteşarlıkça yapılması gerekli çalışmaların yapılmakta olduğu ve yakında gündeme taşınacağı ifade edilmiştir. Görüldüğü gibi sorunların çözümü tüm taşlara aynı anda sarılarak taş üzerinde preslenmek değil, teker teker ele alıp yerinden sökmek ve temizlemektir. İşte sendikamızın düsturu ve çalışma metodu ve stratejisi budur. Bizi diğerlerinden ayrı kılan bir başka özelliğimiz budur.

Oynattığımız taşlara gücümüz yetmediği taktirde yardım talebinde bulunuruz. İşte 28 Aralık 2005 günü sayın bakana gücümüzün yetmediği bu taşların yuvarlanması için yardım talebinde bulduk ve sayın bakanda bizleri kırmayarak yardım sözünü verdi, inşallah bu taşları da biber birer çevireceğiz.



Fiili hizmet zamları için sonuca adım adım

Bilindiği gibi sosyal güvenlik konuları ile ilgili yapılmakta olan reform çalışmaları sırasında fiili hizmet zammından istifade edecek olan personelle ilgili ciddi manada daraltmaya gidilmiş öyle ki, TCDD çalışan makinist ve ateşçilerin ünvanları da taslaktan çıkarılmıştı.

Konuyu başından beri yakın takibe alan sendikamız ısrarla kanunda ünvanların yazılmasından ziyade görev tanımının yapılması ve kapsamı daha sonra hazırlanacak olan yönetmelikle belirlenmeli tezini savunmuştur.

Her platformda konuyu takip ederek bir yandan da müktesabati olan ünvanların herhangi bir hak kaybına uğramaması için gerekli girişimlerde bulunmuştur. Emek Platformunda da konunun gündeme gelmesi temin edilmiştir.

En son konu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Murat Başeskioglu ile 30 aralık 2005 günü Türkiye Kamu-Sen heyetine gerçekleştirilen ziyaret sırasında gündeme getirilmiştir. Sayın bakanın olumlu yaklaşımının sonuca yansıyacağını düşünüyoruz. Görev tanımı elde edildiğinde bu haktan bugüne kadar yararlanmayanlar içinde yeni bir yol açılması sağlanmış olacaktır.



Bölge gezilerimiz devam ediyor

Artık sicillerini doldurdıkları sendikalara bakarken hissiyatlarını değil doğru ve objektif kriterler kullanıyorlar. Terazi kefesinin bir tarafına sendikamızı öbür kefesine diğerlerini koyduklarında dahi sendikamızın ağır bastığını görüyor ve hakkını veriyor.

Uzun zamandır Ankara'da ki kamu görevlilerine ilişkin gündemi yakından takip eden ve toplu pazarlık sürecinde geride bırakan sendikamız şimdi alan çalışmalarını başlattı.

Yapılan çalışmalar hakkında meslektaşlarımızın bilgilendirildiği bu programda meslektaşlarımızla daha sıcak diyalog kurula-

rak çalışmalar hakkında bilgi aktarıyoruz.

Bu çalışmalardan çok memnun ve mutlu ayrılıyor, sebebi şu, çok şükür meslektaşlarımız sapla samanı birbirinden ayırabilecek yalan ile gerçeği seçebilecek düzeyde bir sendikal bilince erişmişler. Artık sicillerini doldurdıkları sendikalara bakarken hissiyatlarını

değil doğru ve objektif kriterler kullanıyorlar. Terazi kefesinin bir tarafına sendikamızı öbür kefesine diğerlerini koyduklarında dahi sendikamızın ağır bastığını görüyor ve hakkını veriyor.

Bunları bizi karşılamalarından, elimizi sıkmalarından gözlerimize bakmalarından kolaylıkla anlayabiliyoruz. İşte resimlerde görüldü-

ğu gibi her yerde coşku vardı, sevgi ve hürmet vardı. İşte bizi sorumluluk altına sokan en büyük etkende budur. Bizi kendilerine hizmetkar yapan asil davranış budur. Bu Türk Milletinin karakteridir, kültürüdür, ahlakıdır. Bu millete sendikacılık değil, köle dahi olmak şereftir.

Bu da göstermektedir ki, bu yıl

ki mücadelesinde TÜRK ULAŞIM-SEN hak ettiği yerde olacak meslektaşlarımızın mantığında kurulan ve gönülünde şekillenen bir sendikadır. Çalışanların tek umududur, geleceğidir. Kurumsallaşmasını hızla tamamlayan ve mücadelesinin nemalarını meslektaşlarına sunmanın hazzını yaşamaktadır.



Adana-Mersin bölge gezisi

Sendikamız Genel Başkanı Nazmi Güzel, Genel Mali Sekreter Mehmet Hancıoğlu ve Genel Eğitim Sosyal İşler Sekreteri İdris Canbolat'dan oluşan heyet 22 Aralık günü akşamı Adana'ya Başmüdürlüğünü ziyarette bulundu ve meslektaşlarımızla sohbet edildi.

Öğlen sonrası Adana gar baş temsilcilik yerimiz kalabalık iştirakçi önünde ve dualarla gerçekleştirildi. Ardından Bölge Müdürlüğü ziyaret edildi. Akşam saat 18.00'de Kamu-Sen Adana İl temsilcilerinde istişari toplantı yapıldı. Akabinde

Genel Başkan Nazmi Güzel mahalli TV programına katılarak 1,5 saatlik güncel konularda açıklamalarda bulundu.

İştirakin ardından sabah Mersin'e geçildi. İlk olarak Ulaştırma Denizcilik ve ardından Kamu-Sen il temsilciliği ziyaret edildi. Mersin demiryolu temsilciliği ziyaret edilerek işyerleri teker, teker dolaşıldı. Ardından TCDD Liman İşletme Müdürlüğü ziyaret edildi. Akşam çalışanlarla istişari toplantı yapılarak meslektaşlarımız bilgilendirildi ve oradan İzmir'de yapılacak

konferansa katılmak üzere heyet akşam bölgeden ayrıldı.

Zor kış şartlarına rağmen gecikmeli de olsa İzmir'e intikal eden heyet konferans salonundaki haziruna bilgi vermek üzere daha önce intikal etmiş olan Prof. Dr. Eyüp İsbir ve Prof. Dr. Özcan Yeniçeri hocalarla beraber 25 Aralık günü konferansa iştirak ettikten sonra DHMİ sosyal tesislerinde konakladı. Burada da itfaiyeci personelimize birlikte bir sohbet toplantısı gerçekleştirdi.



TÜRKİYE



BURADA

Biz Türk
Eğitim-Sen'liyiz

BizTürk
Sağlık-Sen'liyiz

BizTürk
İmar-Sen'liyiz

BizTürk
Kültür
Sanat-Sen'liyiz

BizTürk
Diyanet
Vakıf-Sen'liyiz

BizTürk
Büro-Sen'liyiz

BizTürk
Ulaşım-Sen'liyiz

BizTürk
Haber-Sen'liyiz

BizTürk
Enerji-Sen'liyiz

BizTürk
Tarım
Orman-Sen'liyiz

BizTürk
Yerel
Hizmet-Sen'liyiz

Sizin için
kim diyelim?

